

Sadržaj

Uvod.....	4
Strateški pravci razvoja.....	4
Razine prioriteta.....	4
Izviđački program za 21. stoljeće.....	5
P1 Postići da programski sadržaji i aktivnosti budu atraktivni djeci i mladima, da zadovoljavaju njihove težnje i potrebe te da su usmjereni prema razvoju životno važnih vještina i kompetencija.....	5
Prioritet P1A Programski sadržaji i programske aktivnosti izviđačkih sekcija.....	6
Prioritet P1B Regionalne i nacionalne programske aktivnosti.....	7
P2 Postići da programski sadržaji i aktivnosti pružaju bitan i kvalitetan doprinos povećanju zapošljivosti mladih i njihovom uključivanju u društvo.....	8
Prioritet P2A Programski sadržaji i aktivnosti posebno namijenjeni mladima od 15 do 29 godina.....	8
Prioritet P2B Edukacija voditelja i primjena sadržaja i aktivnosti u izviđačkim sekcijama starijih dobnih kategorija.....	9
P3 Postići punu uključenost djece i mladih u planiranje i odlučivanje, primjereno uzrastu, kako bi ih se osnažilo za preuzimanje aktivne uloge u izviđačkom pokretu i u svojoj zajednici.....	10
Prioritet P3A Edukacija voditelja o važnosti i načinima uključivanja, implementacija novog programa.....	11
Prioritet P3B Formiranje regionalnih i nacionalnog Foruma mladih.....	12
P4 Ojačati odgojnu komponentu programa i poticati mlade ljude da prihvate i usvoje najviše ljudske i civilizacijske vrijednosti.....	13
Prioritet P4A Izrada programskih materijala.....	14
Prioritet P4B Edukacija voditelja o važnosti i načinima provođenja, implementacija novog programa.....	15
P5 Povećati mobilnost mladih i uključiti ih u što većem broju u zajedničke izviđačke-skautske aktivnosti na nacionalnoj, europskoj i globalnoj razini.....	16
Prioritet P5A Informiranje mladih o aktivnostima i mogućnostima.....	16
Prioritet P5B Edukacija za pisanje projekata u programu Erasmus+.....	17
Kvalitetne izviđačke udruge.....	18
K1 Uspostaviti sustav privlačenja i zadržavanja odraslih volontera i osmisлити način vrednovanja njihovog volonterskog rada.....	18
Prioritet K1A Sustav privlačenja odraslih volontera.....	19
Prioritet K1B Sustav vrednovanja volonterskog rada.....	20
K2 Doraditi sustav edukacije i licenciranja volontera kako bi u potpunosti zadovoljio potrebe kvalitetnog provođenja izviđačkog programa i organizacije rada u izviđačkim udrugama.....	21
Prioritet K2A Sustav edukacije i licenciranja odraslih voditelja.....	22
Prioritet K2B E-učenje.....	23
Prioritet K2C Sustav edukacije mladih asistenata.....	24
Prioritet K2D Sustav edukacije vršnjačkih vođa.....	25
K3 Pripremiti svu potrebnu programsku literaturu i materijale kao podršku programskom radu s djecom i mladima i edukaciji voditelja.....	26
Prioritet K3A Izviđački priručnici za djecu i mlade za svaku dobnu kategoriju ponaosob.....	26
Prioritet K3B Web aplikacija za praćenje aktivnosti i napredovanja izviđača.....	27
K4 Ostvariti preduvjete da izviđačke udruge mogu u svojoj lokalnoj zajednici dobiti podršku kako bi postigle	

zadovoljavajuće prostorne, materijalne i financijske uvjete za svoj rad	28
Prioritet K4A Ishođenje pozitivnog mišljenja o izviđačkom programu i njegovoj važnosti od tijela vlasti i nadležnih institucija	28
Prioritet K4B Sustav informiranja lokalnih zajednica o važnosti izviđačkog programa	29
K5 Uspostaviti standarde kvalitete izviđačkih udruga, kao i sustav praćenja i nagrađivanja kvalitete	30
Prioritet K5A Standardi kvalitete rada izviđačke udruge	30
Prioritet K5B Sustav praćenja i nagrađivanja kvalitete	31
Savez u službi izviđaštva	32
S1 Osigurati uvjete za angažiranje većeg broja profesionalaca kao podrške radu volontera u Savezu i u izviđačkim udrugama	32
Prioritet S1A Mogući izvori financiranja zapošljavanja profesionalaca – identificiranje i kontakt	32
Prioritet S1B Poslovni plan	33
S2 Uspostaviti sustav angažiranja volontera za rad u tijelima i timovima Saveza i osmisliti način vrednovanja njihovog volonterskog rada	34
Prioritet S2A Sustav angažiranja volontera za rad u tijelima i timovima	34
Prioritet S2B Sustav vrednovanja i nagrađivanja rada volontera u Savezu	35
S3 Uspostaviti kvalitetnu organizaciju rada i volontera i profesionalaca u Savezu, uključujući jasno definiranje poslova i odgovornosti, razvijanje svih potrebnih procedura i doradu pravilnika	36
Prioritet S3A Kontinuirano prilagođavanje sistematizacije poslova i odgovornosti trenutnim mogućnostima i situaciji u Savezu	37
Prioritet S3B Dorada i usklađivanje normativnih akata sa Statutom	38
Prioritet S3C Procedure za redovno i izvanredno djelovanje u Savezu	39
S4 Osigurati materijalne i financijske uvjete za kvalitetan rad Saveza	40
Prioritet S4A Vanjski izvori financiranja	41
Prioritet S4B Učinkovito upravljanje resursima Saveza	42
Prioritet S4C Poslovni plan i preduvjeti za formiranje poduzeća Saveza	43
S5 Poboljšati komunikaciju unutar Saveza, uključujući i komunikaciju između ureda, tijela i timova Saveza i izviđačkih udruga	44
Prioritet S5A Komunkacija s udrugama i između udruga, izravan kontakt s djecom i mladima	45
Prioritet S5B Komunikacija između tijela i timova Saveza	46
S6 Uspostaviti standarde kvalitete Saveza prema načelima SOKNO i ISO standarda	47
Prioritet S6A GSAT standard	48
Prioritet S6B SOKNO standard	49
Prioritet S6C ISO standard	50
Dostupnost izviđaštva	51
D1 Osmisliti, organizirati i kontinuirano provoditi aktivnosti privlačenja djece i mladih u izviđački pokret	51
Prioritet D1A Načini privlačenja djece i mladih prikladni različitim uzrastima	52
Prioritet D1B Promotivni materijali prikladni različitim uzrastima	53
D2 Osigurati statutarne i druge pretpostavke za što jednostavnije osnivanje novih izviđačkih udruga i sekcija.	54
Prioritet D2A Identificiranje prepreka širenju izviđaštva i osmišljavanje načina njihova uklanjanja	55
Prioritet D2B Mogućnosti osiguravanja knjigovodstvenih usluga izviđačkim udrugama	56

D3 Uspostaviti sustav podrške novoformiranim izviđačkim udrugama	57
Prioritet D3A Komplet programskih i drugih materijala potrebnih za pokretanje izviđačke udruge	58
Prioritet D3B Sustav instruktorske podrške novoosnovanim izviđačkim udrugama i sekcijama	59
D4 Poboljšati regionalni ustroj Saveza kako bi što više služio kako postojećim izviđačkim udrugama, tako i širenju izviđaštva	60
Prioritet D4A Ispitivanje potrebe udruga i mogućnosti regionalnog organiziranja, te mogućnosti financiranja regija Saveza	61
Prioritet D4B Sustav angažiranja volontera za rad u regijama, sustav vrednovanja i nagrađivanja	62
D5 Uspostaviti Nacionalni izviđački centar i stvoriti mrežu hrvatskih izviđačkih centara	63
Prioritet D5A Mreža hrvatskih izviđačkih centara	64
Prioritet D5B Nacionalni izviđački centar	65
Utjecaj u društvu	66
U1 Postići redovito sudjelovanje svih izviđača u aktivnostima korisnim za zajednicu, kao i vidljivost izviđačkog doprinosa zajednici	66
Prioritet U1A Mogućnosti angažmana izviđača u zajednici - identificiranje i kontakt, osmišljavanje aktivnosti ...	67
Prioritet U1B Edukacija voditelja o važnosti i mogućnostima angažmana u zajednici, poticanje lokalnih projekata	68
Prioritet U1C Sustav informiranja javnosti o izviđačkom angažmanu u zajednici	69
U2 Osigurati vanjsko vrednovanje odgojno-obrazovnih postignuća izviđačkog programa	70
Prioritet U2A Potencijalni partneri - identificiranje i kontakt	71
Prioritet U2B Osmišljavanje načina vrednovanja	72
Prioritet U2C Edukacija voditelja o važnosti i načinu provođenja vrednovanja, implementacija provođenja	73
U3 Ostvariti suradnju sa svim ključnim partnerima s kojima dijelimo određene zajedničke ciljeve	74
Prioritet U3A Potencijalni partneri - identificiranje i kontakt, realizacija započetih dogovora	75
Prioritet U3B Osmišljavanje i provedba zajedničkih projekata	76
U4 Osmisliti, organizirati i kontinuirano provoditi aktivnosti promocije izviđaštva u javnosti, tijelima uprave i gospodarskom sektoru	77
Prioritet U4A Sustav promocije izviđaštva u javnosti	78
Prioritet U4B Sustav promocije izviđaštva u tijelima uprave i gospodarskom sektoru	79
U5 Osuvremeniti vizualni identitet Saveza	80
Prioritet U5A Knjiga vizualnog identiteta Saveza	81
Prioritet U5B Prilagodba materijala Saveza novom vizualnom identitetu	82
Prioritet U5C Izviđačke uniforme	83
Prioritet U5D Izviđački suveniri i promotivni materijali	84

Uvod

Strategija Saveza izviđača Hrvatske usvojena je na 18. sjednici Sabora Saveza izviđača Hrvatske, održanoj 4. srpnja 2015. u Zagrebu. Strategija definira strateške pravce razvoja i u okviru njih strateške ciljeve.

Strateški plan Saveza izviđača Hrvatske 2015.-2020. predstavlja razradu Strategije.

Strateški plan za svaki strateški cilj definira prioritete i aktivnosti za navedeno razdoblje, te ključne pokazatelje uspješnosti – minimalne i optimalne mjere ostvarenja cilja.

Strateški pravci razvoja¹

U godinama koje dolaze želimo postići ...

Izviđački program za 21. stoljeće

... najbolji izviđački program za sve izviđače u Hrvatskoj, u skladu s najsuvremenijim pedagoškim standardima, prilagođen njihovim težnjama i potrebama, te potrebama društva u cjelini

Kvalitetne izviđačke udruge

... ujednačene standarde kvalitete organiziranosti i programskog rada s djecom i mladima u svim izviđačkim udrugama

Savez u službi izviđaštva

... najvišu razinu organiziranosti Saveza izviđača Hrvatske, u skladu s najboljim primjerima svjetske prakse, na korist izviđačkih udruga i izviđaštva u cjelini

Dostupnost izviđaštva

... postojanje izviđačkih udruga u svim županijama i svim većim sredinama, dostupnost izviđaštva u manjim sredinama, te dostupnost svoj djeci i mladima bez obzira na podrijetlo i socijalno i kulturno okruženje u kojem žive

Utjecaj u društvu

... prepoznatost kvalitete izviđačkog programa i izviđačkog doprinosa zajednici u javnosti, u tijelima uprave i poslovnom sektoru.

Razine prioriteta

Svim aktivnostima određuje se jedna od sljedećih razina prioriteta:

- **(1) Primarni** – aktivnosti od najviše važnosti za daljnje djelovanje Saveza. Potrebno im je posvetiti svu potrebnu pažnju, nadzirati izvršenje i dodijeliti im sve raspoložive resurse za njihovo ostvarenje. Odgovornost Izvršnog odbora, Predsjednika i dopredsjednika Saveza.
- **(2) Sekundarni** – aktivnosti važne za djelovanje, rast i razvoja Saveza i izviđačke organizacije. Potrebno im je posvetiti dužnu pažnju i nadzirati izvršenje, te dodijeliti im dio raspoloživih resursa u skladu s mogućnostima.
- **(3) Tercijarni** – aktivnosti za koje se neće posebno raspoređivati resursi. Ako se ukaže prilika za njihovo ostvarenje, potrebno je djelovati u skladu s mogućnostima i raspoloživim resursima.

Izviđački program za 21. stoljeće

P1 Postići da programski sadržaji i aktivnosti budu atraktivni djeci i mladima, da zadovoljavaju njihove težnje i potrebe te da su usmjereni prema razvoju životno važnih vještina i kompetencija

Polazište:

Iako je većina izviđačkih programskih sadržaja uvijek atraktivna djeci i mladima, ima i onih koji više nisu prikladni i zanimljivi novim generacijama, a ipak se po inerciji nastavljaju koristiti. Mnogi voditelji nemaju dovoljno znanja, iskustva i kreativnosti kako bi osmislili zanimljive programske aktivnosti, tako da provođenje programa prečesto nalikuje školskim predavanjima. Rezultat svega toga je velika fluktuacija članstva koja postoji u većini udruga.

S druge strane, uspješni voditelji moraju jako puno vremena i energije uložiti u osmišljavanje kvalitetnih programskih aktivnosti, a ne postoji nikakav sustav razmjene ideja koji bi omogućio da se uloženi trud šire iskoristi i u konačnici smanji potreban broj volonterskih sati potrebnih za pripremu kvalitetnih programskih aktivnosti.

Jedan od elemenata Skautske metode, simbolički okvir, ima za cilj aktivnosti uklopiti u zanimljivu priču kako bi one djeci bile atraktivnije i razvijale maštu i kreativnost, no nažalost on se prerijetko koristi.

Kalendar nacionalnih aktivnosti Saveza zadnjih godina ispunjen je aktivnostima, no dio aktivnosti se ne održi zbog izostanka izvršnih organizatora ili interesa sudionika, a dio se održava ustaljenim načinima i tehnikama, te donekle postaju same sebi svrhom.

Također se zaboravlja činjenica kako se radi o projektnim aktivnostima koje se financiraju putem natječaja, a u čijoj se provedbi premalo koristi projektni pristup (postavljanje jasnih ciljeva aktivnosti i očekivanih rezultata, definiranje korisnika aktivnosti, evaluacija aktivnosti od strane korisnika, unaprjeđenje temeljem evaluacije i sl.).

- Prioritet P1A Programski sadržaji i programske aktivnosti izviđačkih sekcija
- Prioritet P1B Regionalne i nacionalne programske aktivnosti

Prioritet P1A Programski sadržaji i programske aktivnosti izviđačkih sekcija		
Cilj:	Ostvareno do kraja 2015.:	
<ul style="list-style-type: none"> • Uspostaviti sustav "Izazova" – osmišljenih kvalitetnih programskih aktivnosti koje će ispunjavati ciljeve izviđačkog programa, a u isto vrijeme biti zanimljivi i izazovni djeci i mladima, te "Misija" – složenih programskih aktivnosti koje <i>Izazove</i> uklopaju u različite simboličke okvire čineći ih tako atraktivnijim djeci. • Imati veliki broj <i>Izazova</i> u različitim područjima programa i za sve dobne kategorije, kao i <i>Misija</i> za mlađe dobne kategorije, koji su dostupni izviđačkim voditeljima kako bi im olakšali planiranje i pripremu programskih aktivnosti. 	<ul style="list-style-type: none"> • U "Izviđačkom Putu Izazova", novom programu SIH-a (u daljnjem tekstu IPI), definirana su programska područja u programskom stupu <i>Znanje</i>, te programske zone kako bi programske aktivnosti bile raznovrsne i pokrivale najširi spektar ciljeva zacrtanih programom. • Definiran je okvir za pisanje <i>Izazova</i> i <i>Misija</i>. • Formiran je tim koji se bavi osmišljavanjem <i>Izazova</i> i <i>Misija</i>. • Osmišljeno je cca 100 <i>Izazova</i>. • Pripremljene su web stranice ipi.scouts.hr na kojima će biti kontinuirano objavljivani <i>Izazovi</i> i <i>Misije</i>. 	
Predviđene aktivnosti:		
<ul style="list-style-type: none"> • P1A1 – Dovršiti definiranje uvjeta stupnjeva znanja u svim područjima u programskom stupu <i>Znanje</i>. (1) • P1A2 – Educirati voditelje za pisanje <i>Izazova</i> i <i>Misija</i> (2) • P1A3 – Pronaći načine poticanja voditelja da programske aktivnosti koje osmisle zapišu u obliku <i>Izazova</i> i <i>Misija</i>, te ih podijele s drugima. (2) • P1A4 – Povećati brojnosti i aktivnost tima za izradu <i>Izazova</i> i <i>Misija</i>. (1) • P1A5 – Osmisliti i pokrenuti sustav praćenja pisanja i izvođenja <i>Izazova</i> i <i>Misija</i>, te nagrađivanja najuspješnijih autora. (2) • P1A6 – Kontinuirano objavljivati nove <i>Izazove</i> i <i>Misije</i> na web stranicama ipi.scouts.hr. (1) 		
Ključni pokazatelji uspješnosti:	Optimalno	Minimalno
<ul style="list-style-type: none"> ● Izrađen dovoljan broj <i>Izazova</i> kako bi se voditeljima omogućio izbor aktivnosti u svim programskim zonama i svim područjima znanja za dvije godine izviđačkog programa u dobnim kategorijama poletaraca i vučiča. ● Izrađenih ... <i>Izazova</i> za svaku programsku zonu za starije dobne kategorije. ● Izrađen veći broj <i>Misija</i> za mlađe dobne kategorije, poletaraca i vučiča. 	<ul style="list-style-type: none"> ✓ 20 ✓ 	<ul style="list-style-type: none"> ✓ 10 ✗

Prioritet P1B Regionalne i nacionalne programske aktivnosti		
Cilj: <ul style="list-style-type: none"> • Kalendar regionalnih i nacionalnih programskih aktivnosti Saveza koji će imati realan broj aktivnosti s konkretnim programskim ciljevima za koji Savez može osigurati potrebne resurse (financijske, materijalne i ljudske). • Evaluacija kao sastavni dio aktivnosti; buduće aktivnosti treba planirati prema rezultatima evaluacije prethodnih. • Uključivanje korisnika aktivnosti u planiranje. 	Ostvareno do kraja 2015.: <ul style="list-style-type: none"> • Provedene su izmjene u procesu donošenja plana rada. Vijeće Saveza u planu rada daje naglasak na programe i nacionalne projekte Saveza, te njihove ciljeve, dok se logistička pitanja (odabir izvršnog organizatora, lokacija i termin održavanja) spuštaju na operativna tijela (Izvršni odbor i Glavnog načelnika). • Započelo se s uključivanjem sudionika nacionalnih aktivnosti u analizu i izradu prijedloga unaprjeđenja nacionalnih aktivnosti. Proces treba nastaviti i usavršiti kako bi se jednostavnije i kvalitetnije prikupljali podaci o zadovoljstvu korisnika i ispunjenju ciljeva aktivnosti. • Izrađena je i poslana anketa interesa za smotru udrugama članicama s ciljem prikupljanja osnovnih informacijama o interesu udruga. Rezultati ankete pokazuju da ne postoji jedinstveni stav udruga oko oblika i načina izvođenja takve značajne aktivnosti. 	
Predviđene aktivnosti: <ul style="list-style-type: none"> • P1B1 - Definiranje kalendara aktivnosti i ciljeva za pojedine NPA (2) • P1B2 - Definiranje ciljeva i načela izviđačkih natjecanja (3) • P1B3 - Uključivanje korisnika i izvršnih organizatora NPA u proces planiranja aktivnosti (2) • P1B4 - Organizacija 10. Smotre SIH-a (3) 		
Ključni pokazatelji uspješnosti: <ul style="list-style-type: none"> • Izrađen kalendar aktivnosti s definiranim ciljevima za svaku nacionalnu programsku aktivnost. • Ostvareno barem ... planiranih aktivnosti. 	Optimalno	Minimalno
	✓	✓
	90 %	70 %

P2 Postići da programski sadržaji i aktivnosti pružaju bitan i kvalitetan doprinos povećanju zapošljivosti mladih i njihovom uključivanju u društvo

Polazište:

Problem niske zapošljivosti mladih i njihovog otežanog uključivanja u društvo posebno je istaknut u Nacionalnom programu za mlade, a izviđački program ima velike mogućnosti dati bitan i kvalitetan doprinos ublažavanju tog problema. No, iako izviđački način rada po svojoj

prirodi doprinosi razvijanju za to potrebnih životnih vještina, nedostatak posebno razvijenih programskih sadržaja i aktivnosti, kao i odgovarajuće edukacije voditelja, onemogućava nam da u tome postignemo sve ono što bismo realno mogli.

- Prioritet P2A Programski sadržaji i aktivnosti posebno namijenjeni mladima od 15 do 29 godina
- Prioritet P2B Edukacija voditelja i primjena sadržaja i aktivnosti u izviđačkim sekcijama starijih dobnih kategorija

Prioritet P2A Programski sadržaji i aktivnosti posebno namijenjeni mladima od 15 do 29 godina		
Cilj:	Ostvareno do kraja 2015.:	
<ul style="list-style-type: none"> • Imati dovoljan broj programskih materijala za programski stup <i>Kompetencije</i> namijenjen starijim dobnim kategorijama – istraživačima i roverima. • Osmišljene potrebne programske aktivnosti za te dobne kategorije. • Projektni način rada u sekcijama istraživača i rovera. 	<ul style="list-style-type: none"> • Osmišljen je programski stup <i>Kompetencije</i> i definirana su područja: komunikacijske, analitičke, socijalne i organizacijske kompetencije. • Definirana su potpodručja i ishodi učenja za svako područje kompetencija. • Pokrenuta pilot-faza uvođenja IPI-ja za dobne kategorije istraživača i rovera u zajedničkim sekcijama u Splitu. 	
Predviđene aktivnosti:		
<ul style="list-style-type: none"> • P2A1 – Formirati i pokrenuti tim za izradu programskih materijala (2) • P2A2 – Formirati i pokrenuti tim za osmišljavanje programskih aktivnosti (2) • P2A3 – Osmisliti metode poticanja projektnog načina rada (3) • P2A4 – Poduzeti aktivnosti poticanja projektnog načina rada, uključujući "projektno Oscare" (3) 		
Ključni pokazatelji uspješnosti:	Optimalno	Minimalno
<ul style="list-style-type: none"> • Izrađeno ... potrebnih programskih materijala za sva područja kompetencija. • Osmišljeno ... programskih aktivnosti u različitim programskim zonama. • Projektni način rada koristi se u sekcijama istraživača i rovera u ... udruga. 	60 %	30 %
	50	20
	50 %	20 %

Prioritet P2B Edukacija voditelja i primjena sadržaja i aktivnosti u izviđačkim sekcijama starijih dobnih kategorija		
Cilj:	Ostvareno do kraja 2015.:	
<ul style="list-style-type: none"> • Postići da voditelji razumiju važnost i posebnosti izviđačkog programa za dobne kategorije istraživača i rovera. • Osposobiti voditelje za provođenje IPI-ja u dobnim kategorijama istraživača i rovera. • Pokrenuti provođenje IPI-ja u dobnim kategorijama istraživača i rovera. 	<ul style="list-style-type: none"> • Program za dobne kategorije istraživača i rovera prezentiran je u više navrata na radionicama SOK-a i SOV-a. • Osnove za rad dobnih kategorija istraživača i rovera, kao osnovni voditeljski priručnik, objavljene su na web stranicama ipi.scouts.hr. • Pokrenuta pilot-faza uvođenja IPI-ja za dobne kategorije istraživača i rovera u zajedničkim sekcijama u Splitu 	
Predviđene aktivnosti:		
<ul style="list-style-type: none"> • P2B1 – Presentacija programa na regionalnim i nacionalnim seminarima voditelja. (3) • P2B2 – Osmišljavanje edukacije voditelja sekcija istraživača i rovera. (3) • P2B3 – Provođenje edukacije voditelja sekcija istraživača i rovera. (3) • P2B4 – Pokretanje zajedničkih sekcija u više sredina u Hrvatskoj. (3) 		
Ključni pokazatelji uspješnosti:	Optimalno	Minimalno
<ul style="list-style-type: none"> • Glavni programski voditelji ... udruga upoznati s programom za dobne kategorije istraživača i rovera. • Educirano ... voditelja za provođenje IPI-ja u dobnim kategorijama istraživača i rovera. • IPI se primjenjuje u ... sekcija istraživača odnosno rovera. 	<p>80 %</p> <p>50</p> <p>20</p>	<p>40 %</p> <p>25</p> <p>10</p>

P3 Postići punu uključenost djece i mladih u planiranje i odlučivanje, primjereno uzrastu, kako bi ih se osnažilo za preuzimanje aktivne uloge u Izviđačkom pokretu i u svojoj zajednici**Polazište:**

Građanski odgoj i osnaživanje djece i mladih za preuzimanje aktivne uloge u društvu jedan je od najbitnijih ciljeva svih nacionalnih i europskih programa. Možemo sa sigurnošću reći da je izviđački program, kada se Skautska metoda koristi ispravno i dosljedno, najbolji način za to, uzimajući pri tome u obzir sve oblike formalnog i neformalnog obrazovanja. Nažalost, naši izviđački voditelji često nedovoljno poznaju Skautsku metodu, a u velikoj većini slučajeva koriste njen element "rad u malim skupinama" (poznat i kao "patrolni sustav")

ne na način koji je u Skautskom pokretu osmišljen kao odgoj za demokratsko građansko društvo, nego devijaciju koja se razvila prije nekih 40-50 godina kao posljedica ubrzanog širenja izviđaštva na ovim prostorima s jedne i nedovoljnog poznavanja skautizma s druge strane.

Iako su na nacionalnoj razini postignuti određeni uspjesi uključivanjem većeg broja mladih u Vijeće Saveza, vidljivo je da mladi, posebno u dobi 15-20 godina, ne osjećaju da mogu imati ulogu u odlučivanju u Savezu, pa posljedično ne pokazuju ni želju za većim djelovanjem u Savezu.

- Prioritet P3A Edukacija voditelja o važnosti i načinima uključivanja, implementacija novog programa
- Prioritet P3B Formiranje regionalnih i nacionalnog Foruma mladih

Prioritet P3A Edukacija voditelja o važnosti i načinima uključivanja, implementacija novog programa		
Cilj: <ul style="list-style-type: none"> • Postići kod svih voditelja razumijevanje važnosti uključivanja djece i mladih u planiranje i odlučivanje. • Educirati voditelje o načinima i oblicima uključivanja. • Postići da se Skautska metoda, a naročito elementi "rad u malim skupinama" i "uloga odraslih" ispravno i dosljedno primjenjuju u svim izviđačkim sekcijama. • Postići da se mišljenje mladih traži i uvažava kod donošenja odluka na razini izviđačkih udruga. 	Ostvareno do kraja 2015.: <ul style="list-style-type: none"> • U programu IPI detaljno su razrađeni načini uključivanja, pri čemu se posebno ističu programski ciklusi kao važan instrument uključivanja. • Tijekom pilot-faze uvođenja IPI-ja postignuta je zadovoljavajuća razina uključenosti djece i mladih u planiranje i odlučivanje u pilot-sekcijama. 	
Predviđene aktivnosti: <ul style="list-style-type: none"> • P3A1 – Uključivanje ove teme u program svih oblika edukacije voditelja. (2) • P3A2 – Osmišljavanje drugih načina poticanja udruga na uključivanje mladih. (2) • P3A3 – Implementacija IPI-ja za dobne kategorije poletaraca i vučica. (1) • P3A4 – Implementacija IPI-ja za dobne kategorije mlađih i starijih izviđača. (3) • P3A5 – Implementacija IPI-ja za dobne kategorije istraživača i rovera. (3) 		
Ključni pokazatelji uspješnosti: <ul style="list-style-type: none"> • Glavni programski voditelji ... udruga upoznati s važnošću, načinima i oblicima uključivanja. • ... voditelja educirano o načinima i oblicima uključivanja. • Elementi Skautske metode "rad u malim skupinama" i "uloga odraslih" ispravno i dosljedno se primjenjuju u ... sekcija različitih dobnih kategorija. • Programski ciklusi IPI-ja primjenjuju se u ... sekcija različitih dobnih kategorija. • ... udruga ima razrađene mehanizme uključivanja mladih u donošenje odluka na razini udruge. 	Optimalno 80 % 100 40 % 40 % 40 %	Minimalno 40 % 40 20 % 20 % 20 %

Prioritet P3B Formiranje regionalnih i nacionalnog Foruma mladih		
Cilj:	Ostvareno do kraja 2015.:	
<ul style="list-style-type: none"> • Postići veće uključivanje mladih u donošenje odluka na nacionalnoj i regionalnoj razini. • Osnažiti mlade za kvalitetno odlučivanje. • Postići želju mladih za aktivnim djelovanjem u Savezu. 	<ul style="list-style-type: none"> • Postignuta visoka razina zastupljenosti mladih u Vijeću Saveza. 	
Predviđene aktivnosti:		
<ul style="list-style-type: none"> • P3B1 – Proučiti iskustva drugih nacionalnih skautskih saveza. (2) • P3B2 – Ispitati potrebe, želje i mogućnosti mladih. (3) • P3B3 – Izraditi prijedloge mogućeg ustrojstva i djelovanja Foruma (2) • P3B4 – Osmisliti i uspostaviti sustav informiranja i edukacije mladih kako bi ih se osnažilo za kvalitetno odlučivanje. (3) • P3B5 – Pokrenuti pilot-fazu uvođenja kako bi se u praksi iskušala moguća rješenja. (3) • P3B6 – Po iznalaženju kvalitetnih rješenja, formirati forume na nacionalnoj i/ili regionalnim razinama. 		
Ključni pokazatelji uspješnosti:	Optimalno	Minimalno
<ul style="list-style-type: none"> ● Provedena i obrađena anketa o potrebama, željama i mogućnostima mladih. ● Pripremljeni prijedlozi za moguća rješenja. ● Sustav informiranja mladih ● Pokrenuta pilot-faza uvođenja foruma 	<ul style="list-style-type: none"> ✓ ✓ Proveden ✓ 	<ul style="list-style-type: none"> ✓ ✗ Osmišljen ✗

P4 Ojačati odgojnu komponentu programa i poticati mlade ljude da prihvate i usvoje najviše ljudske i civilizacijske vrijednosti

Polazište:

Od samih svojih početaka 1907. godine ideja vodilja Skautskog pokreta je pomoći mladim ljudima da u potpunosti razviju svoje potencijale i postanu vrijedni članovi svoje zajednice. Svi oni tipično izviđački sadržaji kao što su npr. orijentacija, paljenje vatre, dizanje šatora, izrada zaklona i sl., iako i sami vrlo korisni, nisu svrha sami sebi već su prije svega zanimljiv sadržaj kojim se uz Skautsku metodu postižu odgojni i razvojni ciljevi izviđačkog programa. I kako se često događa da forma postane bitnija od suštine, tako se nešto slično dogodilo i u hrvatskom izviđaštvu. Tijekom posljednjih desetljeća sve više i više pažnje počelo se posvećivati formaliziranju izviđačkih sadržaja, do mjere da su pretvoreni u svojevrsan sport, a iz vida se počelo gubiti stvarne cijene izviđaštva. Neminovna posljedica toga je gubitak utjecaja izviđaštva u društvu i nedostatak posvećenosti mladih

izviđačkim vrijednostima.

Duhovnost je važan dio ideje skautizma i u skautskom svijetu posvećuje joj se velika pažnja, ne samo u konfesionalno određenim savezima, već i u onim laičkim, otvorenim za sve, kakav je i Savez izviđača Hrvatske. Iako i kod nas postoje hvale vrijedne aktivnosti usmjerene duhovnom razvoju, među kojima posebno valja istaknuti Betlehemske svjetlo, one se najčešće provode u obliku manifestacije, dok aktivnosti posvećenih promišljanju i doživljavanju duhovnosti skoro da i nema. Laički skautski savezi iz Belgije, Nizozemske, Luksemburga, Francuske, Italije, Katalonije i Slovenije formirali su radnu skupinu za duhovni razvoj u skautizmu *Spiriteco* kojoj se možemo i mi priključiti, proučiti njihova bogata iskustva i prenijeti kod nas mnogobrojne programske aktivnosti posvećene duhovnosti koje su oni razvili.

- Prioritet P4A Izrada programskih materijala
- Prioritet P4B Edukacija voditelja o važnosti i načinima provođenja, implementacija novog programa

Prioritet P4A Izrada programskih materijala		
Cilj:	Ostvareno do kraja 2015.:	
<ul style="list-style-type: none"> • Imati sve programske materijale potrebne voditeljima kako bi što jednostavnije i kvalitetnije provodili programske aktivnosti usmjerene na postizanje odgojnih ciljeva izviđačkog programa. • Imati programske materijale za djecu i mlade, prikladne za svaku dobnu kategoriju posebno, koji će im pomoći u razumijevanju važnosti odgojnih ciljeva izviđačkog programa i usvajanju poželjnih vrijednosti, stavova, interesa i navika. 	<ul style="list-style-type: none"> • U programu IPI osmišljen je programski stup <i>Mudrost</i> namijenjen postizanju odgojnih ciljeva programa. • Osmišljena su tzv. <i>Zrnca Mudrosti</i> kao način da se prilikom izvođenja programskih aktivnosti – <i>Izazova</i> posveti dužna pažnja odgojnim ciljevima. • Definirani su konačni odgojni ciljevi programa, kao i ciljevi po pojedinim dobnim kategorijama za svako od područja razvoja: umni, tjelesni, osjećajni, socijalni, karakterni i duhovni. • Odgojni ciljevi za svaku dobnu kategoriju oblikovani su u tzv. <i>Kamene Mudrosti</i> prilagođene svakom uzrastu posebno. 	
Predviđene aktivnosti:		
<ul style="list-style-type: none"> • P4A1 – Formirati i pokrenuti tim za izradu programskih materijala. (2) • P4A2 – U <i>Izazovima</i> kontinuirano posvećivati pažnju odgojnim ciljevima – <i>Zrncima Mudrosti</i>. (Vezano uz P1A4) (2) • P4A3 – Razmotriti mogućnosti priključivanja međunarodnoj radnoj skupini Spiriteco. (3) • P4A4 – Proučiti strana iskustva na području duhovnog razvoja. (3) • P4A5 – Prilagoditi i objaviti programske aktivnosti posvećene duhovnom razvoju. (3) 		
Ključni pokazatelji uspješnosti:	Optimalno	Minimalno
<ul style="list-style-type: none"> • Izrađeni programski materijali za djecu i mlade za ... dobne kategorije. • Izrađeni programski materijali za voditelje za ... dobne kategorije. • ... osmišljenih <i>Izazova</i> ima definirane odgojne ciljeve – <i>Zrnca Mudrosti</i>. 	<p>3</p> <p>2</p> <p>100 %</p>	<p>2</p> <p>1</p> <p>50 %</p>

Prioritet P4B Edukacija voditelja o važnosti i načinima provođenja, implementacija novog programa		
Cilj: <ul style="list-style-type: none"> • Postići kod svih voditelja razumijevanje važnosti odgojnih ciljeva programa. • Educirati voditelje o načinima i oblicima postizanja odgojnih ciljeva programa. • Postići da se Skautska metoda, a naročito elementi "zavjet i zakoni" i "uloga odraslih" ispravno i dosljedno primjenjuju u svim izviđačkim sekcijama. • Postići da voditelji pri izvođenju programskih aktivnosti imaju u vidu odgojne ciljeve. • Postići da voditelji redovito razgovaraju s izviđačima i potiču ih na promišljanje i usvajanje <i>Kamenja Mudrosti</i>. 	Ostvareno do kraja 2015.: <ul style="list-style-type: none"> • Tijekom pilot-faze uvođenja IPI-ja učinjeni su početni koraci u edukaciji voditelja i provođenju programskog stupa <i>Mudrost</i>. 	
Predviđene aktivnosti: <ul style="list-style-type: none"> • P4B1 – Uključivanje ove teme u program svih oblika edukacije voditelja. (2) • P4B2 – Osmišljavanje drugih načina poticanja udruga na provođenje odgojnih ciljeva programa. (2) • P4B3 – Implementacija IPI-ja za dobne kategorije poletaraca i vučica. (1) • P4B4 – Implementacija IPI-ja za dobne kategorije mlađih i starijih izviđača. (3) • P4B5 – Implementacija IPI-ja za dobne kategorije istraživača i rovera. (3) 		
Ključni pokazatelji uspješnosti: <ul style="list-style-type: none"> • Glavni programski voditelji ... udruga upoznati s važnošću, načinima i oblicima provođenja odgojnih ciljeva programa. • ... voditelja educirano o načinima i oblicima provođenja. • Skautska metoda, a naročito elementi "zavjet i zakoni" i "uloga odraslih" ispravno i dosljedno se primjenjuju u ... sekcija različitih dobnih kategorija. • Programski stup <i>Mudrost</i> provodi se u ... sekcija različitih dobnih kategorija. 	Optimalno	Minimalno
	80 %	40 %
	100	40
	40 %	20 %
	40 %	20 %

P5 Povećati mobilnost mladih i uključiti ih u što većem broju u zajedničke izviđačke-skautske aktivnosti na nacionalnoj, europskoj i globalnoj razini

Polazište:

Povećanje obrazovne, kulturne i turističke mobilnost mladih jedan je od strateških ciljeva Nacionalnog programa za mlade, a razvijanje suradnje, razmjene dobre prakse i mobilnosti mladih prioriteta su Europske unije kojima je posvećen veliki dio programa Erasmus+. Izviđački program tome može dati svoj veliki doprinos, a naročito imajući u vidu da je Savez izviđača Hrvatske dio

velikog Svjetskog skautskog pokreta koji broji preko 38 milijuna članova u 163 zemlje svijeta. Postoji obilje mogućnosti za suradnju i zajedničke izviđačke-skautske aktivnosti na nacionalnoj, europskoj i globalnoj razini, no da bi se to u punoj mjeri iskoristilo, potrebno je poduzeti određene sustavne korake.

- Prioritet P5A Informiranje mladih o aktivnostima i mogućnostima
- Prioritet P5B Edukacija za pisanje projekata u programu Erasmus+

Prioritet P5A Informiranje mladih o aktivnostima i mogućnostima		
Cilj:	Ostvareno do kraja 2015.:	
<ul style="list-style-type: none"> • Postići punu informiranost mladih <ul style="list-style-type: none"> ◦ o predstojećim regionalnim, nacionalnim i međunarodnim aktivnostima ◦ o mogućnostima sufinanciranja sudjelovanja ◦ o mogućnostima i načinima osmišljavanja i provođenja vlastitih projekata. 	<ul style="list-style-type: none"> • Informacije o nacionalnim, regionalnim i dijelu međunarodnih aktivnosti kontinuirano i pravovremeno se objavljuju na web stranicama Saveza. 	
Predviđene aktivnosti:		
<ul style="list-style-type: none"> • P5A1 – Ispitati želje, potrebe i mogućnosti mladih vezane uz mobilnost. (2) • P5A2 – Osmisliti različite načine informiranja mladih i utvrditi koji su najpogodniji. (2) • P5A3 – Osmisliti i pokrenuti sustav informiranja mladih. (2) 		
Ključni pokazatelji uspješnosti:	Optimalno	Minimalno
<ul style="list-style-type: none"> • Provedena i obrađena anketa o potrebama, željama i mogućnostima mladih. 	✓	✓
<ul style="list-style-type: none"> • Pripremljeni prijedlozi za moguća rješenja. 	✓	✗
<ul style="list-style-type: none"> • Sustav informiranja mladih 	Proveden	Osmišljen

Prioritet P5B Edukacija za pisanje projekata u programu Erasmus+		
Cilj:	Ostvareno do kraja 2015.:	
<ul style="list-style-type: none"> Osnažiti mlade za aktivno uključivanje u program Europske unije Erasmus+. Educirati mlade za kvalitetno i uspješno pisanje i provođenje vlastitih projekata. 	<ul style="list-style-type: none"> Održane radionice na voditeljskim seminarima SOK. 	
Predviđene aktivnosti:		
<ul style="list-style-type: none"> P5B1 – Pronaći partnere koji nam mogu pomoći u osmišljavanju i provođenju edukacije i uspostaviti kontakt. (2) P5B2 – Osmisliti edukaciju za pisanje i provođenje projekata. (3) P5B3 – Pripremiti potrebne programske materijale. (3) P5B4 – Pokrenuti edukaciju. (3) 		
Ključni pokazatelji uspješnosti:	Optimalno	Minimalno
<ul style="list-style-type: none"> Edukacija za pisanje i provođenje projekata. 	Pokrenuta	Osmišljena
<ul style="list-style-type: none"> ... mladih uspješno prošlo edukaciju. 	10	---
<ul style="list-style-type: none"> Uspješno provedeno ... projekta koje su mladi sami osmislili i proveli. 	2	---

Kvalitetne izviđačke udruge

K1 Uspostaviti sustav privlačenja i zadržavanja odraslih volontera i osmisliti način vrednovanja njihovog volonterskog rada

Polazište:

Izviđačke udruge u potpunosti ovise o volonterima, kako onima koji izravno rade s djecom i mladima, tako i onima koji se u udruzi bave logističkim i organizacijskim poslovima. Potrebe za volonterskim radom su jako velike, a volontera je u pravilu uvijek premalo. Udruge se u pravilu oslanjaju na volontere potekle iz vlastitih redova, tj. na izviđače koji su porasli i spremni su preuzeti neku od uloga u udruzi. Takvo rješenje obično jest najkvalitetnije moguće, ali praksa pokazuje da ne može zadovoljiti sve potrebe udruge za volonterima. Skautski savezi mnogih zemalja, posebno onih najrazvijenijih, imaju stoga razvijene sustave privlačenja odraslih volontera i tome

posvećuju veliku pažnju. Razvoj i širenje izviđaštva u Hrvatskoj neće biti moguće ne pokrenemo li i mi takav sustav.

Volonterski rad nije dovoljno prepoznat u zajednici i volonteri ne samo da nisu potaknuti na rad nekim olakšicama, nego za njega ne dobijaju ni priznanje. Pa čak i unutar Saveza i izviđačkih udruge priznanje volonterskog rada nije sustavno provedeno, već ovisi o tome hoće li se netko sjetiti. Posljedica toga su često velike i neopravdane disproporcije između priznanja i zasluga, a mnogi zaslužni pojedinci ostaju zakinuti. Potrebno je uspostaviti sustav u kojem će volonterski rad biti pravedno priznat i nagrađen.

- Prioritet K1A Sustav privlačenja odraslih volontera
- Prioritet K1B Sustav vrednovanja volonterskog rada

Prioritet K1A Sustav privlačenja odraslih volontera		
Cilj:	Ostvareno do kraja 2015.:	---
<ul style="list-style-type: none"> • Doći do nekih mogućih rješenja za privlačenje volontera i iskušati ih u praksi. • Doći do kvalitetnih rješenja za sigurnosnu provjeru kandidata. • Krajnji cilj je postići da svaka udruga ima uvijek dovoljno volontera potrebnih za rad. 		
Predviđene aktivnosti:		
<ul style="list-style-type: none"> • K1A1 – Proučiti WOSM-ove materijale i iskustva skautskih saveza drugih zemalja. (2) • K1A2 – Identificirati moguće ciljne skupine. (2) • K1A3 – Osmisliti i provesti anketu u ciljnim skupinama, obraditi rezultate i donijeti zaključke. (3) • K1A4 – Identificirati potencijalne partnere u privlačenju volontera i uspostaviti kontakt. (3) • K1A5 – Osmisliti više načina privlačenja. (3) • K1A6 – Pokrenuti pilot-fazu kako bi se u praksi iskušala moguća rješenja u različitim sredinama. (3) • K1A7 – Osmisliti i uspostaviti sustav sigurnosne provjere kandidata za volontere. (3) • K1A8 – Po iznalaženju kvalitetnih rješenja, započeti s aktivnostima privlačenja i kontinuirano ih provoditi. (3) 		
Ključni pokazatelji uspješnosti:	Optimalno	Minimalno
• Proučena problematika i doneseni određeni prijedlozi.	✓	✓
• Provedena i obrađena anketa.	✓	✗
• Osmišljeni i pokusno provedeni različiti načini privlačenja.	✓	✗
• Osmišljen sustav sigurnosne provjere kandidata za volontere.	✓	✗

Prioritet K1B Sustav vrednovanja volonterskog rada		
Cilj: <ul style="list-style-type: none"> • Uspostaviti sustav u kojem će volonterski rad biti pravedno priznat i nagrađen. • Postići priznanje izviđačkog volonterskog rada u javnosti. • Povećati motivaciju volontera. 	Ostvareno do kraja 2015.: <ul style="list-style-type: none"> • Povjerenstvo za priznanja i odlikovanja donijelo je preporuke u kojima se detaljno određuje za koje zasluge se dodjeljuje određena razina priznanja/odlikovanja. • U programu IPI definirani su voditeljski <i>Koraci</i> i voditeljske <i>Milje</i> kao način vođenja evidencije o volonterskim satima i priznanja ostvarenog volonterskog rada. • U tijeku je rad na web aplikaciji koja će olakšati evidenciju volonterskih sati i automatski obračunavati voditeljske <i>Korake</i> i <i>Milje</i>. 	
Predviđene aktivnosti: <ul style="list-style-type: none"> • K1B1 – Dovršiti web aplikaciju, posebno dio za evidenciju volonterskih sati. (1) • K1B2 – Promovirati korištenje web aplikacije i potaknuti voditelje na unošenje volonterskih sati. (1) • K1B3 – Osmisliti način kako prošle zasluge evidentirati i unijeti u sustav IPI. (3) • K1B4 – Osmisliti algoritme automatskog prepoznavanja ostvarenih uvjeta za priznanje/odlikovanje i signaliziranja nadležnom tijelu. (3) • K1B5 – Identificirati partnere koji bi mogli pomoći u postizanju priznanja izviđačkog volonterskog rada u javnosti i uspostaviti kontakt. (3) • K1B6 – Osmisliti načine predavljanja izviđačkog volonterskog rada u javnosti. (3) • K1B7 – Iskušati različite načine i pronaći najbolja rješenja. (3) 		
Ključni pokazatelji uspješnosti: <ul style="list-style-type: none"> • Dovršena web aplikacija, posebno dio za evidenciju volonterskih sati. • Osmišljeni algoritmi automatskog prepoznavanja ostvarenih uvjeta za priznanje/odlikovanje i signaliziranja nadležnom tijelu. • Načini predavljanja izviđačkog volonterskog rada u javnosti. 	Optimalno ✓ ✓ Iskušani	Minimalno ✓ ✘ Osmišljeni

K2 Doraditi sustav edukacije i licenciranja volontera kako bi u potpunosti zadovoljio potrebe kvalitetnog provođenja izviđačkog programa i organizacije rada u izviđačkim udrugama

Polazište:

Privlačenje odraslih volontera tek je prvi korak u postizanju cilja. Da bi se on u potpunosti ostvario, volontere je potrebno educirati kako bi ih se osposobilo za obavljanje njihovih volonterskih dužnosti. Dugogodišnji problem sve većeg nedostatka odraslih volontera doveo je do toga da udruge sve češće na tečaje šalju izviđače premlade za voditeljsku ulogu. Takva situacija neminovno je zahtijevala prilagodbu tečaja takvim polaznicima, što je s vremenom dovelo do toga da su i odrasli volonteri sve manje zainteresirani za takve tečaje. Stvorio se tako svojevrsan začarani krug u kojem smo s vremenom praktički izgubili edukaciju odraslih voditelja. Zamrli su i tečajevi za instruktore, a one za trenere i asistente trenera tek treba pokrenuti, vjerojatno najbolje u suradnji s izviđačkim savezima susjednih zemalja. Usporedo s reafirmacijom uloge odraslih voditelja, potrebno je osmisliti i novi oblik edukacije i tome dati najveći prioritet. Pri tome treba imati u vidu sve veći nedostatak slobodnog vremena. Stoga se treba maksimalno posvetiti razvoju e-učenja i drugih oblika edukacije koji će odraslima omogućiti da uče u svoje slobodno vrijeme, kad god to njima odgovara.

Sustav licenciranja izviđačkih voditelja uveden je, no rezultatima i brojem licenciranih voditelja za sada ne možemo biti zadovoljni. Potrebno je pronaći uzroke problema i rješenja koja će dati zadovoljavajuće rezultate u praksi.

Sadržaje edukacije za mlade asistente treba prilagoditi njihovim mogućnostima i ulozi u izviđačkom programu. Edukacija za odrasle voditelje i mlade asistente nikako ne može biti jednaka. Iako se mnogi sadržaji preklapaju, obim građe, a naročito pristup, moraju biti primjereni za svaku od tih voditeljskih kategorija.

Slanje na tečajeve vrlo mladih izviđača, čak i 12-13 godina, pokazuje da udruge za tim imaju potrebu. Stoga ni takvu edukaciju ne treba zanemariti, ali joj treba dati pravi oblik i sadržaj primjeren tom uzrastu. Reafirmiranje uloge vršnjačkih vođa koje donosi IPI također pojačava potrebu za jednom novom vrstom tečaja.

Potrebe udruga za osposobljavanjem volontera za organizacijske i logističke poslove i u budućnosti će se vjerojatno najbolje zadovoljiti predavanjima u okviru Seminara za odrasle voditelje.

- Prioritet K2A Sustav edukacije i licenciranja odraslih voditelja
- Prioritet K2B E-učenje
- Prioritet K2C Sustav edukacije mladih asistenata
- Prioritet K2D Sustav edukacije vršnjačkih vođa

Prioritet K2A Sustav edukacije i licenciranja odraslih voditelja		
Cilj:	Ostvareno do kraja 2015.:	
<ul style="list-style-type: none"> • Učinkovit sustav osposobljavanja, usavršavanja, i vrednovanja kompetencija izviđačkih voditelja temeljen na načelima cjeloživotnog učenja i organizacije koja uči. 	<ul style="list-style-type: none"> • Definiran sustav licenciranja voditelja. • Do kraja 2014. godine dodijeljene su i prve licence izviđačkih voditelja u Savezu. 	
Predviđene aktivnosti:		
<ul style="list-style-type: none"> • K2A1 – Analiza postojećih oblika edukacije voditelja, utvrđivanje potreba, prednosti i nedostataka. (1) • K2A2 – Osmišljavanje sustava edukacije odraslih voditelja, uključujući edukaciju za instruktore i trenere. (1) • K2A3 – Izrada nastavnih materijala – modula. (2) • K2A4 – Promoviranje, praćenje i unaprjeđenje procesa licenciranja izviđačkih voditelja. (2) • K2A5 – Izrada programske literature i metodskih uputa. (3) • K2A6 – Prijevodi dokumenata WOSM-a važnih za rad Saveza. (3) • K2A7 – Organizacija dodatne ponude u edukaciji voditelja izviđačkih udruga. (3) 		
Ključni pokazatelji uspješnosti:	Optimalno	Minimalno
<ul style="list-style-type: none"> • Sustav edukacije odraslih voditelja • Dostupno je ... potrebnih modula za osposobljavanje voditelja • ... udruga ima licenciranog glavnog programskog voditelja. • ... udruga ima licencirane voditelje sekcija. 	Implementiran	Osmišljen
	80 %	40 %
	80%	40 %
	40 %	20 %

Prioritet K2B E-učenje		
Cilj:	Ostvareno do kraja 2015.:	
<ul style="list-style-type: none"> • Decentralizirani i lako dostupni izvori znanja svakome tko želi učiti. 	<ul style="list-style-type: none"> • Proučena iskustva nekih stranih skautskih saveza, posebno Scouts Australia. • Uspostavljen kontakt sa Scouts Australia glede mogućeg prihvaćanja njihovog sustava e-učenja. 	
Predviđene aktivnosti:		
<ul style="list-style-type: none"> • K2B1 – Rješavanje tehnoloških preduvjeta za pokretanje sustava e-učenja. (2) • K2B2 – Izrada nastavnih materijala – modula (vezano uz K2A3). (2) • K2B3 – Prenosjenje modula u sustav e-učenja. (3) • K2B4 – Osmišljavanje dodatnih sadržaja vezanih uz module: pitanja, kvizovi i sl. (3) 		
Ključni pokazatelji uspješnosti:	Optimalno	Minimalno
<ul style="list-style-type: none"> • Sustav e-učenja 	Pokrenut	Osmišljen
<ul style="list-style-type: none"> • Broj modula u sustavu e-učenja 	10 %	---

Prioritet K2C Sustav edukacije mladih asistenata		
Cilj: <ul style="list-style-type: none"> Učinkovit sustav osposobljavanja, usavršavanja, i vrednovanja kompetencija mladih asistenata (15-18 godina), prilagođen dobi i ulozi u izviđačkom programu, temeljen na načelima cjeloživotnog učenja i organizacije koja uči. 	Ostvareno do kraja 2015.: <ul style="list-style-type: none"> Temeljem dosadašnjih iskustava Šumske škole i problema koji prate nacionalnu naobrazbu izrađen je prijedlog novog pristupa naobrazbi mladih asistenata voditelja koju uključuje regionalne seminare i zajednički nacionalni tečaj. Pilot projekt je proveden tijekom 2014. godine s djelomičnim uspjehom, te je uspješno nastavljen u 2015. godini u dvije najbrojnije regije Saveza uz korekcije uočenih nedostataka. 	
Predviđene aktivnosti: <ul style="list-style-type: none"> K2C1 – Analiza postojećih oblika edukacije, utvrđivanje potreba, prednosti i nedostataka. (2) K2C2 – Osmišljavanje sustava edukacije mladih asistenata. (2) K2C3 – Izrada nastavnih materijala – modula. (2) K2C4 – Održavanje tečaja za mlade asistente. (3) K2C5 – Evaluacija i praćenje rezultata. (3) K2C6 – Promoviranje, praćenje i unaprjeđenje procesa licenciranja izviđačkih voditelja. (3) K2C7 – Usklađivanje edukacije s HKO-om. (3) 		
Ključni pokazatelji uspješnosti: <ul style="list-style-type: none"> Sustav edukacije mladih asistenata Održan tečaj za mlade asistente. Dostupno je ... potrebnih modula za osposobljavanje mladih asistenata ... udruga ima licencirane mlade asistente. 	Optimalno Implementiran ✓ 80 % 20 %	Minimalno Osmišljen ✗ 40 % 10 %

Prioritet K2D Sustav edukacije vršnjačkih vođa		
Cilj:	Ostvareno do kraja 2015.:	
<ul style="list-style-type: none"> • Učinkovit sustav edukacije vršnjačkih vođa različitih dobnih kategorija, prilagođen dobi i ulozi u izviđačkom programu. • Prenošenje najboljih iskustava s tečaja u svoje sekcije. 	---	
Predviđene aktivnosti:		
<ul style="list-style-type: none"> • K2D1 – Analiza postojećih oblika edukacije, utvrđivanje potreba, prednosti i nedostataka. (3) • K2D2 – Osmišljavanje sustava edukacije vršnjačkih vođa. (3) • K2D3 – Izrada nastavnih materijala – modula. (3) • K2D4 – Održavanje tečaja za vršnjačke vođe. • K2D5 – Evaluacija i praćenje rezultata. 		
Ključni pokazatelji uspješnosti:	Optimalno	Minimalno
<ul style="list-style-type: none"> • Sustav edukacije vršnjačkih vođa • Održan tečaj za vršnjačke vođe za ... dobne kategorije. 	Implementiran	Osmišljen
	2	1

K3 Pripremiti svu potrebnu programsku literaturu i materijale kao podršku programskom radu s djecom i mladima i edukaciji voditelja

Polazište:

Raznovrsni programski materijali najvažniji su oslonac u radu, kako voditeljima, tako i izviđačima. IPI za svaku dobnu kategoriju posebno predviđa *Dnevnik Puta* – izviđački priručnik koji je u jednom dijelu vodič koji izviđačima objašnjava sve detalje izviđačkog rada i napredovanja, a u drugom dijelu je osobni izviđački dnevnik koji svatko kroji po svojim željama i potrebama. *Dnevnik Puta* će biti koristan i voditeljima jer će im s jedne

strane biti putokaz u radu, a s druge olakšati objašnjavanje svojim članovima svega onoga što o izviđačima trebaju znati.

IPI će donijeti i web aplikaciju koja će voditeljima omogućiti jednostavnu evidenciju aktivnosti i napredovanja izviđača, a izviđačima pružiti jednu sasvim novu društvenu mrežu.

- Prioritet K3A Izviđački priručnici za djecu i mlade za svaku dobnu kategoriju ponaosob
- Prioritet K3B Web aplikacija za praćenje aktivnosti i napredovanja izviđača

Prioritet K3A Izviđački priručnici za djecu i mlade za svaku dobnu kategoriju ponaosob		
Cilj:	Ostvareno do kraja 2015.:	
<ul style="list-style-type: none"> • Svaki izviđač ima svoj <i>Dnevnik Puta</i> za svaku dobnu kategoriju. 	<ul style="list-style-type: none"> • Napisan <i>Dnevnik Puta</i> za dobnu kategoriju vučića (3-4. razred OŠ). • U tijeku je ilustriranje <i>Dnevnika Puta</i> za dobnu kategoriju vučića, tiskanje se očekuje u rujnu. 	
Predviđene aktivnosti:		
<ul style="list-style-type: none"> • K3A1 – Prijelom i tisak <i>Dnevnika Puta</i> za dobnu kategoriju vučića. (1) • K3A2 – Pisanje <i>Dnevnika Puta</i> za dobne kategorije poletaraca i/ili mlađih i starijih izviđača. (3) • K3A3 – Ilustriranje <i>Dnevnika Puta</i> za dobne kategorije poletaraca i/ili mlađih i starijih izviđača. (3) • K3A4 – Prijelom i tisak <i>Dnevnika Puta</i> za dobne kategorije poletaraca i/ili mlađih i starijih izviđača. (3) 		
Ključni pokazatelji uspješnosti:	Optimalno	Minimalno
<ul style="list-style-type: none"> • Tiskan <i>Dnevnik Puta</i> za dobnu kategoriju vučića. 	✓	✓
<ul style="list-style-type: none"> • Napisan <i>Dnevnik Puta</i> za još ... dobne kategorije. 	3	1
<ul style="list-style-type: none"> • Tiskan <i>Dnevnik Puta</i> za još ... dobne kategorije. 	1	---

Prioritet K3B Web aplikacija za praćenje aktivnosti i napredovanja izviđača		
Cilj: <ul style="list-style-type: none"> • Voditelji sve evidencije mogu na jednostavan način voditi u web aplikaciji. • Svi izvještaji o programskom radu, aktivnostima, volonterskim satima, napredovanju izviđača i dr. dostupni su u realnom vremenu voditeljima udruga i Savezu. • Izviđači (i njihovi roditelji) mogu pratiti svoje napredovanje na web profilu čime se povećava njihova motivacija za aktivno sudjelovanje u programu. • Različitim vizualnim tehnologijama potiče se kvalitetniji rad i veća aktivnost udruga, sekcija i izviđača. 	Ostvareno do kraja 2015.: <ul style="list-style-type: none"> • Dovršeno cca 75% projekta web aplikacije. • Započeto programiranje web aplikacije. 	
Predviđene aktivnosti: <ul style="list-style-type: none"> • K3B1 – Dovođenje projekta web aplikacije. (1) • K3B2 – Programiranje web aplikacije. (1) • K3B3 – Dizajniranje u skladu s novim vizualnim identitetom Saveza. (2) • K3B4 – Test i puštanje u rad. (1) 		
Ključni pokazatelji uspješnosti: <ul style="list-style-type: none"> • Dovođen projekt web aplikacije. • U radu ... funkcionalnosti web aplikacije. 	Optimalno ✓ 80 %	Minimalno ✓ 50 %

K4 Ostvariti preduvjete da izviđačke udruge mogu u svojoj lokalnoj zajednici dobiti podršku kako bi postigle zadovoljavajuće prostorne, materijalne i financijske uvjete za svoj rad

Polazište:

Iako se izviđaštvo zasniva na volonterskom radu, izviđački program ipak zahtijeva određene prostorne, materijalne i financijske preduvjete bez kojih kvalitetan rad nije moguć. Izviđačke udruge uvijek nastoje da članarine i aktivnosti budu što pristupačnije djeci i mladima iz svih segmenata društva i stoga je te preduvjete teško ostvariti bez pomoći lokalne zajednice. Ta pomoć bi se tim više trebala podrazumijevati ima li se u vidu doprinos zajednici koji izviđači ostvaruju volonterskim radom. No nažalost, takva podrška je prije izuzetak nego pravilo, a pri tome recesija i

financijska kriza često služe kao dobar izgovor.

Ovo je problem kojem je vjerojatno najteže sustavno pristupiti jer uvelike ovisi ne samo o okolnostima i mogućnostima svake sredine, već i o stavovima i shvaćanjima ljudi u lokalnoj vlasti. Ono što Savez tu može napraviti jest prikupiti pozitivna mišljenja o izviđačkom programu i važnosti izviđaštva za zajednicu od različitih relevantnih tijela i organizacija, te učiniti sve da ta mišljenja dopru do svih lokalnih zajednica, zajedno s kratkom ali efektom prezentacijom izviđaštva.

- Prioritet K4A Ishođenje pozitivnog mišljenja o izviđačkom programu i njegovoj važnosti od tijela vlasti i nadležnih institucija
- Prioritet K4B Sustav informiranja lokalnih zajednica o važnosti izviđačkog programa

Prioritet K4A Ishođenje pozitivnog mišljenja o izviđačkom programu i njegovoj važnosti od tijela vlasti i nadležnih institucija		
Cilj:	Ostvareno do kraja 2015.:	
<ul style="list-style-type: none"> • Ishođena pozitivna mišljenja od više relevantnih tijela, odnosno institucija. 	<ul style="list-style-type: none"> • Agencija za odgoj i obrazovanje donijela je dana 5. svibnja 2014. pozitivno stručno mišljenje o programu "Izviđački Put Izazova" i dokumentu "Temeljne osobine izviđačkog pokreta"- • Ministarstvo znanosti, obrazovanja i sporta dana 18. ožujka 2015. izdalo je suglasnost za provedbu programa "Izviđački Put Izazova" u odgojno-obrazovnim ustanovama. 	
Predviđene aktivnosti:		
<ul style="list-style-type: none"> • K4A1 – Identificirati relevantna tijela i institucije, uspostaviti kontakt. (2) • K4A2 – Pripremiti materijale i zatražiti pozitivno mišljenje. (2) • K4A3 – Prikupiti pozitivna mišljenja i oblikovati ih u brošuru. (3) • K4A4 – Učiniti mišljenja dostupnim na internetu i na druge načine. (3) 		
Ključni pokazatelji uspješnosti:	Optimalno	Minimalno
<ul style="list-style-type: none"> • Identificirana relevantna tijela i institucija, uspostavljen kontakt. 	✓	✓
<ul style="list-style-type: none"> • Ishođeno pozitivno mišljenje od ... tijela / institucija. 	3	1
<ul style="list-style-type: none"> • Mišljenja objavljena u obliku... 	brošure	internet

Prioritet K4B Sustav informiranja lokalnih zajednica o važnosti izviđačkog programa		
Cilj:	Ostvareno do kraja 2015.:	
<ul style="list-style-type: none"> • Postići što veću informiranost lokalnih zajednica u svim dijelovima Hrvatske o važnosti izviđačkog programa i izviđačkog doprinosa zajednici. • Potaknuti lokalne zajednice da pruže podršku izviđačkim udrugama u svojoj sredini, odnosno pokretanju izviđaštva. 	---	
Predviđene aktivnosti:		
<ul style="list-style-type: none"> • K4B1 – Proučiti iskustva skautskih saveza u drugim zemljama. (3) • K4B2 – Identificirati potencijalne partnere u informiranju i uspostaviti kontakt. (3) • K4B3 – Uključiti HIPU u pridobivanje podrške jedinica lokalne uprave. • K4B4 – Iskušati različita moguća rješenja i pronaći najučinkovitija za različite sredine. (3) • K4B5 – Pokrenuti aktivnosti informiranja u više različitih sredina i prikupiti povratne informacije. (3) 		
Ključni pokazatelji uspješnosti:	Optimalno	Minimalno
<ul style="list-style-type: none"> • Sustav informiranja lokalnih zajednica o važnosti izviđačkog programa. 	Pokrenut	Osmišljen
<ul style="list-style-type: none"> • Dobivene povratne informacije o pozitivnom učinku ovakvog informiranja. 	✓	✗

K5 Uspostaviti standarde kvalitete izviđačkih udruga, kao i sustav praćenja i nagrađivanja kvalitete

Polazište:

Razina kvalitete organiziranosti i provedbe izviđačkog programa u udrugama je vrlo različita, što i nije čudno ako se uzmu u obzir svi različiti uvjeti i mogućnosti u raznim sredinama. Ipak, potrebno je učiniti sve što se može da se ta razina što je više moguće ujednači. Dosadašnji pokušaju uvođenja standarda kvalitete temeljili su se (što je u danom trenutku vjerojatno jedino bilo moguće) na jednostavnim, lako mjerljivim kriterijima. No ti kriteriji ne označavaju nužno dobar ili loš rad neke udruge (iako najčešće jesu pokazatelj), a neispunjavanje je donosilo uskraćivanje određenih prava udrugama, što je imalo i negativne učinke. Standarde kvalitete svakako je potrebno uspostaviti, no oni trebaju biti detaljnije razrađeni i temeljeni na svim parametrima koji određuju kvalitetu, neovisno o tome koliko se pojedini parametar može lako

vanjski vrednovati. Vrednovanje se treba zasnivati na samoprocjeni i dobrovoljnom pristupanju, a o učinkovitosti takvog pristupa najbolje svjedoče iskustva Sustava osiguranja kvalitete za neprofitne organizacije (SOKNO) i WOSM-ovog Global Support Assessment Tool (GSAT). Na takav način udruge kontrolu kvalitete ne doživljavaju kao "represiju odozgo", već kao edukaciju i alat kojemu je cilj pomoći im u ostvarivanju kvalitete. Pri tome treba naći načina da se postignuta kvaliteta nagradi, a nepostizanje kvalitete ne treba kažnjavati, već to treba biti signal da udruzi treba pomoći. (Naravno, ovdje ne govorimo o minimalnim uvjetima koje udruge treba ispunjavati da bi bila redovna članica Saveza, koji su postavljeni zaista minimalno i treba ih zadržati.)

- Prioritet K5A Standardi kvalitete rada izviđačke udruge
- Prioritet K5B Sustav praćenja i nagrađivanja kvalitete

Prioritet K5A Standardi kvalitete rada izviđačke udruge		
Cilj:	<ul style="list-style-type: none"> • Definirani realni i razumni standardi koji pokazuju kvalitetu u različitim segmentima organizacije i programskog rada u udruzi. • Standardi su prije svega edukacijski materijal i alat koji pomaže u postizanju visoke razine kvalitete udruge. 	Ostvareno do kraja 2015.: <ul style="list-style-type: none"> • Definirani minimalni uvjeti koje udruge treba ispunjavati da bi bila redovna odnosno pridružena članica Saveza.
Predviđene aktivnosti:		
<ul style="list-style-type: none"> • K5A1 – Proučiti iskustva WOSM-a, stranih skautskih saveza i drugih neprofitnih organizacija. (2) • K5A2 – Izraditi prijedlog standarda kvalitete i uputiti ga u javnu raspravu. (2) • K5A2 – Definirati standarde kvalitete. (2) • K5A3 – Izraditi prateće edukativne materijale.(3) 		
Ključni pokazatelji uspješnosti:		Optimalno Minimalno
<ul style="list-style-type: none"> • Definirani standardi. 		✓ ✓
<ul style="list-style-type: none"> • Napisani edukativni materijali koji objašnjavaju standarde. 		✓ ✗

Prioritet K5B Sustav praćenja i nagrađivanja kvalitete		
Cilj:	Ostvareno do kraja 2015.:	
<ul style="list-style-type: none"> • Uspostavljen sustav u kojem se nagrađivanjem postizanja određene razine kvalitete potiče udruge na rast i razvoj. • Nepostizanje zadovoljavajuće razine kvalitete u nekoj udruzi okidač je kojim se pokreće mehanizam pomoći Saveza. 	<ul style="list-style-type: none"> • Zadovoljavanje minimalnih uvjeta za redovno/pridruženo članstvo prati se tijekom procesa registracije udruge. 	
Predviđene aktivnosti:		
<ul style="list-style-type: none"> • K5B1 – Izrada obrazaca za samoprocjenu. (2) • K5B2 – Izrada web sustava za praćenje objektivno mjerljivih pokazatelja (aktivnosti i sl.). (Vezano uz K3B) (2) • K5B3 – Definirati razine kvalitete. (3) • K5B4 – Osmisliti načine nagrađivanja za postignutu određenu razinu kvalitete. (3) 		
Ključni pokazatelji uspješnosti:	Optimalno	Minimalno
<ul style="list-style-type: none"> ● Napravljeni obrasci za samoprocjenu. • Web sustav za praćenje objektivno mjerljivih pokazatelja • Sustav nagrađivanja 	<p>✓</p> <p>Pokrenut</p> <p>Uspostavljen</p>	<p>✓</p> <p>Osmišljen</p> <p>Osmišljen</p>

Savez u službi izviđaštva

S1 Osigurati uvjete za angažiranje većeg broja profesionalaca kao podrške radu volontera u Savezu i u izviđačkim udrugama

Polazište:

Kao što je to slučaj i s izviđačkim udrugama, i djelovanje Saveza izviđača Hrvatske se nužno oslanja na rad volontera. To za sobom nužno povlači posljedicu, naročito u sadašnjim društvenim okolnostima, da je teško, ako ne i nemoguće, planirati bilo kakav ozbiljan rad. Naime, sve ovisi o tome hoće li se u određenom trenutku naći volonteri koji imaju znanja, iskustva, volje i vremena da obave određeni posao. Kod nekih ozbiljnijih projekata takva situacija je potpuno neprihvatljiva pa i donatori dodjelu sredstava uvjetuju postojanjem profesionalaca

koji jamče da će se projekt zaista izvesti u predviđenim rokovima i u dogovorenom obimu. Stoga je povećanje broja profesionalaca nužan uvjet za daljnji rast i razvoj Saveza. Potrebno je osigurati početna financijska sredstva za zapošljavanje profesionalca – izvršnog direktora, koji bi svojim djelovanjem trebao osigurati samoodrživost Saveza i mogućnost daljnjih zapošljavanja, kako bismo u budućnosti imali dovoljno profesionalaca koji će bitno olakšati rad volonterima.

- Prioritet S1A Mogući izvori financiranja zapošljavanja profesionalaca – identificiranje i kontakt
- Prioritet S1B Poslovni plan

Prioritet S1A Mogući izvori financiranja zapošljavanja profesionalaca – identificiranje i kontakt		
Cilj:	Ostvareno do kraja 2015.:	
<ul style="list-style-type: none"> • Dobiti početna sredstva za zapošljavanje na određeno vrijeme jednog profesionalca na dužnosti izvršnog direktora Saveza. 	<ul style="list-style-type: none"> • Ostvareni početni razgovori s čelnim ljudima WOSM-a i programa <i>Messengers of Peace</i> o mogućnostima financiranja. 	
Predviđene aktivnosti:		
<ul style="list-style-type: none"> • S1A1 – Usvojiti novu Strategiju Saveza kao podlogu za projekt u programu <i>Messengers of Peace</i>. (1) • S1A2 – Napisati projekt MoP i poslati aplikaciju. (1) • S1A3 – Pokušati pronaći moguće alternativne izvore financiranja i uspostaviti kontakt. (3) 		
Ključni pokazatelji uspješnosti:	Optimalno	Minimalno
<ul style="list-style-type: none"> • Projekt MoP 	proveden	apliciran
<ul style="list-style-type: none"> • Identificirani alternativni izvori financiranja. 	✓	✗

Prioritet S1B Poslovni plan		
Cilj:	Ostvareno do kraja 2015.:	
<ul style="list-style-type: none"> Imati ambiciozan ali realističan poslovni plan koji u konačnici treba dovesti do samoodrživosti Saveza. 	---	
Predviđene aktivnosti:		
<ul style="list-style-type: none"> S1B1 – Postaviti smjernice za poslovni plan. (2) S1B2 – Zaposliti izvršnog direktora. (2) S1B3 – Izrada poslovnog plana – primarna odgovornost izvršnog direktora. (3) S1B4 – Daljnji koraci u realizaciji poslovnog plana. (3) 		
Ključni pokazatelji uspješnosti:	Optimalno	Minimalno
<ul style="list-style-type: none"> Poslovni plan 	osmišljen	smjernice

S2 Uspostaviti sustav angažiranja volontera za rad u tijelima i timovima Saveza i osmisliti način vrednovanja njihovog volonterskog rada

Polazište:

U strateškom cilju S1 naglašena je važnost angažiranja profesionalaca, no puna profesionalizacija rada Saveza niti je moguća niti je poželjna. Ne samo da je djelovanje Saveza nezamislivo bez volontera, već je rad u timovima i tijelima Saveza važan dio učenja i napredovanja mladih ljudi, a time se može smatrati i dijelom izviđačkog programa. No, može se primijetiti da zanimanje mladih (i ne samo mladih) za rad u timovima Saveza opada, te da timski rad i iskazivanje odgovornosti u obavljanju preuzetih dužnosti nisu na zadovoljavajućoj razini. Postoji veliki raskorak između onoga što se od volontera očekuje i onoga što su volonteri spremni odnosno što mogu pružiti. Taj raskorak stvara negativnu atmosferu koja dodatno odbija volontere od angažiranja i time se stvara još jedan začarani krug nazadovanja.

Stoga je potrebno pronaći način da se taj krug prekine, da se stvori pozitivna atmosfera u kojoj se volonterski rad cijeni, u kojoj ne vlada kritiziranje, nego konstruktivnost i potpora onima koji prihvaćaju odgovornost, te da se rad u timovima i tijelima Saveza doživljava kao čast i vrhunac izviđačke "karijere".

S druge strane, potrebno je iznaći i načine da se postigne ispravno shvaćanje odgovornosti za preuzete obaveze i želja da se poslovi obave kvalitetno i, iako volonterski, na maksimalno profesionalan način. No, naš Savez nije otok, već živi u društvu koje ima svoj poseban odnos prema aktivnosti, odgovornosti i kvaliteti, stoga će biti veliki izazov to postići.

- Prioritet S2A Sustav angažiranja volontera za rad u tijelima i timovima
- Prioritet S2B Sustav vrednovanja i nagrađivanja rada volontera u Savezu

Prioritet S2A Sustav angažiranja volontera za rad u tijelima i timovima			
Cilj:		Ostvareno do kraja 2015.:	
<ul style="list-style-type: none"> • Za svaki posao u Savezu pronaći ljude koji će ga najbolje obaviti. • Za svakoga tko želi raditi pronaći posao u kojem će dati najveći doprinos Savezu i/ili ostvariti osobni napredak. 		<ul style="list-style-type: none"> • Uspostavljena dužnost načelnika za volontere. • Objavljen anketni listić za potencijalne volontere koji je kontinuirano dostupan. 	
Predviđene aktivnosti:			
		<ul style="list-style-type: none"> • S2A1 – Provesti anketu kojom će se utvrditi želje, potrebe i mogućnosti mogućih volontera. (2) • S2A2 – Napraviti analizu i osmisliti različite prijedloge za privlačenje i zadržavanje volontera. (1) • S2A3 – Iskušati različite prijedloge u praksi i pronaći najbolja rješenja. (3) • S2A4 – Na osnovi toga definirati procedure i uspostaviti sustav. (3) 	
Ključni pokazatelji uspješnosti:		Optimalno	Minimalno
<ul style="list-style-type: none"> • Provedena i obrađena anketa. 		✓	✓
<ul style="list-style-type: none"> • Prijedlozi za privlačenje i zadržavanje volontera 		iskušani	osmišljeni
<ul style="list-style-type: none"> • Definirane procedure. 		✓	✗

Prioritet S2B Sustav vrednovanja i nagrađivanja rada volontera u Savezu		
Cilj:	Ostvareno do kraja 2015.:	
<ul style="list-style-type: none"> Postići da se rad u timovima i tijelima Saveza doživljava kao čast i vrhunac izviđačke "karijere". 	<ul style="list-style-type: none"> Povjerenstvo za priznanja i odlikovanja donijelo je preporuke u kojima se detaljno određuje za koje zasluge se dodjeljuje određena razina priznanja/odlikovanja. 	
Predviđene aktivnosti:		
<ul style="list-style-type: none"> S2B1 – Dovršiti web aplikaciju, posebno dio za evidenciju volonterskih sati u timovima i tijelima Saveza. (1) S2B2 – Pokrenuti korištenje i evidenciju volonterskih sati u timovima i tijelima Saveza. (1) S2B3 – Osmisliti način kako prošle zasluge evidentirati i unijeti u sustav IPI. (3) S2B4 – Osmisliti algoritme automatskog prepoznavanja ostvarenih uvjeta za priznanje/odlikovanje i signaliziranja nadležnom tijelu. (3) S2B5 – Identificirati partnere koji bi mogli pomoći u postizanju priznanja izviđačkog volonterskog rada u javnosti i uspostaviti kontakt. (3) S2B6 – Osmisliti načine predavljanja izviđačkog volonterskog rada u javnosti. (3) S2B7 – Iskušati različite načine i pronaći najbolja rješenja. (3) 		
Ključni pokazatelji uspješnosti:	Optimalno	Minimalno
<ul style="list-style-type: none"> Dovršena web aplikacija, posebno dio za evidenciju volonterskih sati u timovima i tijelima Saveza. 	✓	✓
<ul style="list-style-type: none"> Osmišljeni algoritmi automatskog prepoznavanja ostvarenih uvjeta za priznanje/odlikovanje i signaliziranja nadležnom tijelu. 	✓	✗
<ul style="list-style-type: none"> Načini predavljanja izviđačkog volonterskog rada u javnosti. 	Iskušani	Osmišljeni

S3 Uspostaviti kvalitetnu organizaciju rada i volontera i profesionalaca u Savezu, uključujući jasno definiranje poslova i odgovornosti, razvijanje svih potrebnih procedura i doradu pravilnika

Polazište:

Statut iz 2012. godine donio je novi način upravljanja Savezom. Nakon 3 godine, potrebno je napraviti analizu koliko je time upravljanje Savezom postalo učinkovitije, te ispitati je li potrebno unijeti nove promjene u cilju dodatnih poboljšanja rada.

Postojeće normativne akte (pravilnike, upute, smjernice) potrebno je uskladiti sa Statutom Saveza. Mnogi stariji akti sadržajem su potpuno neprilagođeni današnjem okruženju, a novije akte treba djelomično korigirati prema odredbama novog Statuta.

Kvalitetna organizacija rada podrazumijeva postojanje pisanih procedura za sve redovne i izvanredne oblike djelovanja. Smisao tih procedura je:

- postići brzinu, kvalitetu i učinkovitost u reagiranju na redovne i izvanredne događaje,

- smanjiti mogućnost ljudske greške,
- uštedjeti vrijeme koje se gubi u razmišljanju kako treba reagirati na događaje.

Procedure nikako ne smiju biti statične i nepromjenjive, već ih stalno treba analizirati i po potrebi mijenjati kako bi uvijek najbolje odgovorile na životne realnosti.

Potrebno je definirati prioritete i pristupiti izradi svih potrebnih procedura.

U organizaciji rada najvažnija je jasna podjela poslova i odgovornosti. Sistematizacija poslova i odgovornosti napravljena je 2012., no kako se kadrovska situacija u Savezu neprestano mijenja, potrebno je i sistematizaciju kontinuirano usklađivati s novonastalim uvjetima.

- Prioritet S3A Kontinuirano prilagođavanje sistematizacije poslova i odgovornosti trenutnim mogućnostima i situaciji u Savezu
- Prioritet S3B Dorada i usklađivanje normativnih akata sa Statutom
- Prioritet S3C Procedure za redovno i izvanredno djelovanje u Savezu

Prioritet S3A Kontinuirano prilagođavanje sistematizacije poslova i odgovornosti trenutnim mogućnostima i situaciji u Savezu		
Cilj:	Ostvareno do kraja 2015.:	
<ul style="list-style-type: none"> • Postići da svi profesionalci i volonteri u Savezu točno znaju što spada u njihov opseg posla i za što su odgovorni. • Postići da za svaki bitni posao u Savezu postoji odgovorna osoba koja će povjerene zadatke sa sigurnošću obaviti. 	<ul style="list-style-type: none"> • Do kraja 2012. godine napravljena je kvalitetna sistematizacija poslova i odgovornosti, no situacija je izmijenjena i potrebno ju je prilagoditi. • Izrađen je prijedlog sistematizacije poslova djelatnika ureda Saveza, te prijedlog Pravilnika o radu zaposlenih djelatnika i dužnosnika Saveza i primjeri ugovora o radu u Savezu. • Definirani su poslovi odgovornosti svih resornih načelnika. 	
Predviđene aktivnosti:		
<ul style="list-style-type: none"> • S3A1 – Prilagoditi sistematizaciju poslova i odgovornosti trenutnoj kadrovskoj situaciji. • S3A2 – Kontinuirano prilagođavati sistematizaciju svakoj budućoj kadrovskoj situaciji. • S3A3 – Detaljno definirati poslove i odgovornosti za sve pozicije u Savezu. • S3A4 – Informirati nositelje o njihovim poslovima i odgovornostima. • S3A5 – Informirati izviđačku javnost o sistematizaciji poslova i odgovornosti. • S3A6 – Osmisliti načine praćenja ispunjavanja odgovornosti i nagrađivanja. 		
Ključni pokazatelji uspješnosti:	Optimalno	Minimalno
<ul style="list-style-type: none"> ● Sistematizacija poslova i odgovornosti prilagođena trenutnoj kadrovskoj situaciji. ● Poslove i odgovornosti detaljno definirani za ... pozicija u Savezu. ● Nositelji znaju svoje poslove i odgovornosti. ● Sistematizacija je objavljena na web stranicama Saveza. ● Načini praćenja ispunjavanja odgovornosti i nagrađivanja 	<ul style="list-style-type: none"> ✓ 80% ✓ ✓ osmišljeni 	<ul style="list-style-type: none"> ✓ 50% ✓ ✓ ---

Prioritet S3B Dorada i usklađivanje normativnih akata sa Statutom		
Cilj: <ul style="list-style-type: none"> • Postojeći normativni akti usklađeni su sa Statutom Saveza i međusobno. • Definirano je koji su nam normativni akti potrebni i zašto. • Normativni akti prilagođeni su realnim potrebama i mogućnostima Saveza i udruga. 	Ostvareno do kraja 2015.: <ul style="list-style-type: none"> • Statut Saveza usklađen je sa Zakonom o udrugama i Zakonom o financijskom poslovanju i računovodstvu neprofitnih organizacija, te vezanim zakonskim propisima. Iako će vjerojatno biti potrebne još određene izmjene nakon što se započne s novim procesima propisanim Statutom, već sada je Statut Saveza značajno moderniziran i prilagođen zakonskim izmjenama. • Pravilnik o višednevnim aktivnostima usklađen je s važećim zakonskim propisima koji definiraju organiziranje putovanja i boravak izvan mjesta stanovanja te je postavio osnove standarda sigurnosti na višednevnim izviđačkim aktivnostima. • Usvojene su izmjene Pravilnika o priznanjima i odlikovanjima SIH-a temeljem zaključaka Sabora, te pripremljen prijedlog izmjena strukture priznanja i odlikovanja Saveza, s ciljem kvalitetnijeg nagrađivanja članova i udruga članica za ostvarena postignuća. • Pravilnik o registracijama usklađen je sa Statutom i novim načinom elektroničke registracije. 	
Predviđene aktivnosti: <ul style="list-style-type: none"> • S3B1 – Revizija postojećih normativnih akata i analiza mogućnosti i potreba. (2) • S3B2 – Izrada plana prioriteta usklađenja normativnih akata sa Statutom Saveza i izrade novih. (2) • S3B3 – Usklađenje normativnih akata sa Statutom Saveza prema prioritetima. (3) • S3B4 – Izrada novih normativnih akata prema prioritetima. (3) 		
Ključni pokazatelji uspješnosti: <ul style="list-style-type: none"> • Napravljena revizija postojećih normativnih akata i analiza mogućnosti i potreba. • Napravljen plan prioriteta usklađenja normativnih akata sa Statutom Saveza i izrade novih. • Usklađeno ... normativnih akata prema planu prioriteta. 	Optimalno	Minimalno
	✓	✓
	✓	✓
	90%	30%

Prioritet S3C Procedure za redovno i izvanredno djelovanje u Savezu		
Cilj:	Ostvareno do kraja 2015.:	
<ul style="list-style-type: none"> • Izmjenama postojećih ili izradom novih normativnih akata potrebno je detaljno opisati procedure i postupke upravljanja Savezom (radom upravnih i izvršnih tijela, radnih skupina i timova, projekata i aktivnosti) kako bi se kvalitetno i učinkovito ostvarili ciljevi Saveza. • Procedure trebaju biti usklađene s postojećim načelima standarda kvalitete za neprofitne organizacije (SOKNO i ISO). 	<ul style="list-style-type: none"> • --- 	
Predviđene aktivnosti:		
<ul style="list-style-type: none"> • S3C1 – Napraviti analizu događaja za koje je potrebno definirati procedure. (2) • S3C2 – Definirati plan prioriteta izrade procedura. (2) • S3C3 – Izraditi procedure prema planu prioriteta. (3) 		
Ključni pokazatelji uspješnosti:	Optimalno	Minimalno
<ul style="list-style-type: none"> ● Napravljena analiza događaja za koje je potrebno definirati procedure. ● Definiran plan prioriteta izrade procedura. ● Izrađeno ... procedura prema planu prioriteta. 	<ul style="list-style-type: none"> ✓ ✓ 50% 	<ul style="list-style-type: none"> ✓ ✓ 10%

S4 Osigurati materijalne i financijske uvjete za kvalitetan rad Saveza

Polazište:

Iako je financiranje i poslovanje Saveza u prošlom mandatnom razdoblju znatno unaprijeđeno i stabilizirano, potrebno je ostvariti dugoročnu stabilnost i kontinuiranu naviku organiziranog pristupa planu financiranja djelovanja Saveza. Trenutni uvjeti financiranja udruga civilnog društva nepovoljni su za velike nacionalne organizacije, te nije moguće planirati prihode na rok duži od jedne godine, što bilo kakvu veću i dugotrajnu investiciju čini neizvjesnom i opasnom za Savez. U narednom periodu očekujemo otvaranje inozemnih (europskih) fondova za financiranje civilnog društva, no

kako se radi o projektima u kojima se očekuje i ulaganje vlastitih sredstava, potrebno je povećati količinu nenamjenskih financijskih sredstava Saveza.

U prethodnom razdoblju pribavljena je određena količina opreme kojom Savez raspolaže za provedbu svojih aktivnosti. No oprema nije adekvatno pohranjena, nije lako dostupna za sve aktivnosti i potrebe kako Saveza tako i njegovih udruga članica. Isto tako već dugi niz godina postoje problemi u izradi i distribuciji osobne opreme i odora za članove Saveza.

- Prioritet S4A Vanjski izvori financiranja
- Prioritet S4B Učinkovito upravljanje resursima Saveza
- Prioritet S4C Poslovni plan i preduvjeti za formiranje poduzeća Saveza

Prioritet S4A Vanjski izvori financiranja		
Cilj: <ul style="list-style-type: none"> • Ostvariti dovoljno financijskih sredstava za financiranje redovnog djelovanja Saveza i poticanje razvoja organizacije. • Povećati udio financiranja aktivnosti Saveza od inozemnih donatora (Europska regija WOSM-a, međunarodni fondovi). • Povećati priljev nenamjenskih sredstava. • Ostvariti višak sredstava kako bi se moglo ući u investicije većeg opsega. 	Ostvareno do kraja 2015.: <ul style="list-style-type: none"> • Nakon deblokade računa, Savez je ostvario jednogodišnju institucionalnu potporu za udruge mladih i za mlade, te temeljem toga zaposlio Tajnicu Saveza. 	
Predviđene aktivnosti: <ul style="list-style-type: none"> • S4A1 – Uvođenje procedure odabira i praćenja projekata Saveza. (2) • S4A2 – Proučiti uvjete za ostvarivanje sredstava iz Europskih fondova. (2) • S4A3 – Educirati zaposlene i volontere za pripremu projektne dokumentacije. (3) • S4A4 – Osigurati institucionalne potpore radu Saveza. (1) 		
Ključni pokazatelji uspješnosti: <ul style="list-style-type: none"> • Procedura odabira i praćenja projekata Saveza • Proučeni uvjeti za ostvarivanje sredstava iz Europskih fondova. • Provedena edukacija za pripremu projektne dokumentacije. • Ostvarene barem ... potpore iz inozemnih izvora. • Ostvarena barem jedna institucionalna potpora radu Saveza. • Ostvareno dovoljno sredstava za provedbu barem ... aktivnosti i projekata Saveza. 	Optimalno uvedena ✓ ✓ 3 ✓ 70%	Minimalno osmišljena ✗ ✗ 1 ✗ 50%

Prioritet S4B Učinkovito upravljanje resursima Saveza		
Cilj:	Ostvareno do kraja 2015.:	
<ul style="list-style-type: none"> • Organizirati adekvatno upravljanje, evidenciju i pohranu opreme i ostalih resursa Saveza. • Omogućiti laku dostupnost resursa udrugama i članovima. • Organizirati potrebnu volontersku pomoć za to. 	---	
Predviđene aktivnosti:		
<ul style="list-style-type: none"> • S4B1 – Unaprijediti evidencije opreme Saveza. (2) • S4B2 – Osnovati skladište opreme Saveza. (3) • S4B3 – Organizirati volontersku pomoć i podršku radu središnjice Saveza. (3) • S4B4 – Revizija modela suradnje s dobavljačima opreme. (3) 		
Ključni pokazatelji uspješnosti:	Optimalno	Minimalno
<ul style="list-style-type: none"> • Formirane sve potrebne evidencije, registri i baze resursa Saveza. 	✓	✓
<ul style="list-style-type: none"> • Evidencije javno dostupne u odgovarajućem zakonski dopuštenom obliku i formatu. 	✓	✗
<ul style="list-style-type: none"> • Osiguran prostor za smještaj opreme Saveza. 	✓	✗
<ul style="list-style-type: none"> • Osnovano skladište opreme Saveza. 	✓	✗
<ul style="list-style-type: none"> • Organizirana volonterska pomoć i podrška radu središnjice Saveza. 	✓	✓

Prioritet S4C Poslovni plan i preduvjeti za formiranje poduzeća Saveza		
Cilj:	Ostvareno do kraja 2015.:	
<ul style="list-style-type: none"> Iskoristiti različite mogućnosti ostvarivanja prihoda kako bi se postigla samoodrživost Saveza i što manja ovisnost o vanjskim izvorima financiranja. 	---	
Predviđene aktivnosti:		
<ul style="list-style-type: none"> S4C1 – Napraviti istraživanje tržišta i analizu mogućnosti Saveza za ostvarivanje prihoda. S4C2 – Napraviti nacrt poslovnog plana. 		
Ključni pokazatelji uspješnosti:	Optimalno	Minimalno
<ul style="list-style-type: none"> Napravljeno istraživanje tržišta i analiza mogućnosti. 	✓	✗
<ul style="list-style-type: none"> Napravljen nacrt poslovnog plana. 	✓	✗

S5 Poboljšati komunikaciju unutar Saveza, uključujući i komunikaciju između ureda, tijela i timova Saveza i izviđačkih udruga

Polazište:

U prethodnom razdoblju u području komunikacije ostvaren je veliki napredak. Otvoreni su novi komunikacijski kanali prema udrugama članicama, pojedinačnim članovima, prijateljima organizacije i ostaloj javnosti. Nove web stranice Saveza, te Facebook profil imaju zadovoljavajuću posjećenost i postaju izvor informacija za sve zainteresirane. Twitter profil, te YouTube kanal nisu postigli zadovoljavajuću razinu korištenja, no koriste se u skladu s raspoloživim mogućnostima.

Elektronsko izdanje biltena omogućilo je zadržavanje redovitog informiranja članstva uz značajnu uštedu (izbjegnute su troškovi umnožavanja i distribucije za tiskanu inačicu biltena). Mailing liste omogućile su komunikaciju koja dolazi direktno do zainteresiranih članova i odgovornih osoba udruga.

Ovo područje strateškog plana Saveza ostvarilo je ciljeve plana, no jasno su se iskazale sljedeće potrebe u daljnjem usavršavanju informiranja i komunikacije, npr. izrada opće komunikacijske strategije Saveza, potreba stvaranje mreže novinara za prikupljanje informacija s regionalne i lokalne sredine te aktiviranje volontera s potrebnim znanjima i vještinama za održavanje uspostavljenih komunikacijskih kanala. S razvojem vizualnog identiteta Saveza biti će potrebno uskladiti i vizualni dizajn svih komunikacijskih kanala.

Daljnji napredak može se ostvariti u komunikaciji s udrugama i između udruga, u izravnom kontaktu s djecom i mladima te u internoj komunikaciji između tijela i timova Saveza.

- Prioritet S5A Komunikacija s udrugama i između udruga, izravan kontakt s djecom i mladima
- Prioritet S5B Komunikacija između tijela i timova Saveza

Prioritet S5A Komunikacija s udrugama i između udruga, izravan kontakt s djecom i mladima		
Cilj:	Ostvareno do kraja 2015.:	
<ul style="list-style-type: none"> • Otvoriti kanale za informiranje o aktivnostima udruga članica Saveza. • Stvoriti tim koje će učinkovito održavati protok informacija prema dionicima. • Stvoriti i održavati izravnu komunikaciju s djecom i mladima preko učinkovitih oblika komunikacije, prilagođenih uzrastu i trendu ciljane skupine. 	<ul style="list-style-type: none"> • Napravljene nove web stranice Saveza. • Napravljen Facebook profil. • Napravljen Twitter profil. • Napravljen YouTube kanal. • Pokrenuto elektronsko izdanje biltena. • Napravljene mailing liste. • Sve navedeno kontinuirano i redovno se koristi. 	
Predviđene aktivnosti:		
<ul style="list-style-type: none"> • S5A1 – Jačanje „Info-tima“ i uspostavljanje mreže dopisnika. (2) • S5A2 – Obnova mrežnih stranica ScoutPark kao mjesta za objavljivanje informacija iz udruga. (3) • S5A3 – Osmišljavanje i pokretanje novih komunikacijskih kanala posebno namijenjenih različitim dobnim kategorijama. (3) • S5A4 – Provesti istraživanje o dodatnim potrebama udruga i članova na polju komunikacije. (3) 		
Ključni pokazatelji uspješnosti:	Optimalno	Minimalno
<ul style="list-style-type: none"> • Uspostavljena mreža od dopisnika iz barem ... udruga. • Mrežne stranice ScoutPark • Barem jedan novi komunikacijski kanal posebno namijenjen nekoj dobnj kategoriji • Istraživanje o dodatnim potrebama udruga i članova na polju komunikacije 	50% redizajnirane pokrenut analizirano	20% funkcionalne osmišljen provedeno

Prioritet S5B Komunikacija između tijela i timova Saveza		
Cilj:	Ostvareno do kraja 2015.:	
<ul style="list-style-type: none"> • Uspostaviti kvalitetan i učinkovit protok svih relevantnih informacija između tijela i timova Saveza. • Osigurati da svatko u pravo vrijeme dobije potrebnu informaciju. 	<ul style="list-style-type: none"> • Formirane mailing liste tijela i timova. • Pokrenut sustav Trello u nekim od tijela i timova. 	
Predviđene aktivnosti:		
<ul style="list-style-type: none"> • S5B1 – Napraviti analizu potreba i mogućnosti, definirati shemu informacija i dionika. • S5B2 – Osmisliti sustav i plan prioriteta. • S5B3 – Uspostaviti komunikacijske kanale prema planu prioriteta. • S5B4 – Provesti evaluaciju uspostavljenog sustava. 		
Ključni pokazatelji uspješnosti:	Optimalno	Minimalno
• Definirana shema informacija i dionika.	✓	✗
• Napravljena analiza potreba i mogućnosti.	✓	✗
• Osmišljen sustav i plan prioriteta.	✓	✗
• Uspostavljeni komunikacijski kanali prema planu prioriteta.	✓	✗
• Provedena evaluacija uspostavljenog sustava.	✓	✗

S6 Uspostaviti standarde kvalitete Saveza prema načelima SOKNO i ISO standarda

Polazište:

Važnost uspostavljanja i pridržavanja standarda kvalitete nije potrebno posebno objašnjavati. U dosadašnjim razmatranjima zaključeno je da, za nas skupo, dobivanje i kontinuirano zadržavanje ISO certifikata kvalitete ne bi bilo financijski opravdano, no postizanje kvalitete prema načelima ISO standarda bio bi svakako bitan korak u

postizanju zacrtanih ciljeva.

Prethodno je, međutim, potrebno postići ispunjavanje svih mjerila prema Sustavu osiguranja kvalitete neprofitnih organizacija (SOKNO), te prema WOSM-ovom skupu mjerila Global Support Assesment Tool (GSAT), namijenjenom upravo nacionalnim skautskim savezima.

- Prioritet S6A GSAT standard
- Prioritet S6B SOKNO standard
- Prioritet S6C ISO standard

Prioritet S6A GSAT standard		
Cilj:	Ostvareno do kraja 2015.:	
<ul style="list-style-type: none"> • Postići ispunjavanje standarda kvalitete nacionalnog izviđačkog saveza prema WOSM-ovom skupu mjerila Global Support Assesment Tool (GSAT). 	<ul style="list-style-type: none"> • Dovršena procjena ispunjavanja standarda kvalitete od strane nezavisnog auditora angažiranog po WOSM-u. • Utvrđeni nedostaci i definiran plan prioriteta njihovog uklanjanja. • Dogovorena pomoć WOSM-a u uklanjanju nedostataka. • Započet rad na uklanjanju nedostataka. 	
Predviđene aktivnosti:		
<ul style="list-style-type: none"> • S6A1 – Nastaviti rad na uklanjanju nedostataka prema planu prioriteta. (2) 		
Ključni pokazatelji uspješnosti:	Optimalno	Minimalno
<ul style="list-style-type: none"> • Uklonjeno ... nedostataka. 	5	3

Prioritet S6B SOKNO standard		
Cilj:	Ostvareno do kraja 2015.:	
<ul style="list-style-type: none"> • Postići ispunjavanje standarda kvalitete prema Sustavu osiguranja kvalitete neprofitnih organizacija (SOKNO). 	<ul style="list-style-type: none"> • Započet rad na samoprocjeni. 	
Predviđene aktivnosti:		
<ul style="list-style-type: none"> • S6B1 – Dovršiti samoprocjenu. (2) • S6B2 – Utvrditi nedostatke i definirati plan prioriteta njihovog uklanjanja. (2) • S6B3 – Identificirati potencijalne partnere koji nam mogu pomoći u uklanjanju nedostataka. (3) • S6B4 – Započeti rad na uklanjanju nedostataka prema planu prioriteta. (3) 		
Ključni pokazatelji uspješnosti:	Optimalno	Minimalno
<ul style="list-style-type: none"> • Dovršena samoprocjena. 	✓	✓
<ul style="list-style-type: none"> • Utvrđeni nedostaci i definiran plan prioriteta njihovog uklanjanja. 	✓	✓
<ul style="list-style-type: none"> • Identificirani potencijalni partneri i ostvaren početni kontakt. 	✓	✗
<ul style="list-style-type: none"> • Uklonjeno ... nedostataka. 	3	1

Prioritet S6C ISO standard		
Cilj:	Ostvareno do kraja 2015.:	
<ul style="list-style-type: none"> • Postići što veću razinu kvalitete prema načelima ISO standarda. 	---	
Predviđene aktivnosti:		
<ul style="list-style-type: none"> • S6C1 – Napraviti analizu standarda kvalitete prema načelima ISO standarda. (3) • S6C2 – Utvrditi nedostatke i definirati plan prioriteta njihovog uklanjanja. (3) • S6C3 – Identificirati potencijalne partnere koji nam mogu pomoći u uklanjanju nedostataka. (3) • S6C4 – Započeti rad na uklanjanju nedostataka prema planu prioriteta. (3) 		
Ključni pokazatelji uspješnosti:	Optimalno	Minimalno
<ul style="list-style-type: none"> • Napravljena analiza standarda kvalitete prema načelima ISO standarda. 	✓	✘
<ul style="list-style-type: none"> • Utvrđeni nedostaci i definiran plan prioriteta njihovog uklanjanja. 	✓	✓
<ul style="list-style-type: none"> • Identificirani potencijalni partneri i ostvaren početni kontakt. 	✓	✘
<ul style="list-style-type: none"> • Uklonjeno ... nedostataka. 	1	✘

Dostupnost izviđaštva

D1 Osmisliti, organizirati i kontinuirano provoditi aktivnosti privlačenja djece i mladih u izviđački pokret

Polazište:

Mnogo je razloga zbog kojih razvoj organizacije zadnjih godina stagnira, a odgovor na njih nastojimo pronaći u ciljevima i prioritetima postavljenim u prethodnim strateškim pravcima razvoja. No povećanje kvalitete izviđačkog programa i njegovog programa neće donijeti znatnije povećanje članstva ako ne bude popraćeno kvalitetno osmišljenim aktivnostima za privlačenje djece i mladih.

Naravno, odgovornost za provođenje tih aktivnosti ostat će prvenstveno na izviđačkim udrugama, no Savez tu može dati bitan doprinos u osmišljavanju, izradi promotivnih materijala, ali i provođenju aktivnosti na nacionalnoj razini.

- Prioritet D1A Načini privlačenja djece i mladih prikladni različitim uzrastima
- Prioritet D1B Promotivni materijali prikladni različitim uzrastima

Prioritet D1A Načini privlačenja djece i mladih prikladni različitim uzrastima		
Cilj:	Ostvareno do kraja 2015.:	
<ul style="list-style-type: none"> Dobro osmišljenim aktivnostima privlačenja privući što veći broj djece i mladih u izviđački pokret. 	---	
Predviđene aktivnosti:		
<ul style="list-style-type: none"> D1A1 – Proučiti WOSM-ove materijale i iskustva skautskih saveza drugih zemalja. (2) D1A2 – Osmisliti i provesti anketu u ciljnim skupinama, obraditi rezultate i donijeti zaključke. (3) D1A3 – Identificirati potencijalne partnere u privlačenju djece i mladih i uspostaviti kontakt. (3) D1A4 – Osmisliti više načina privlačenja. (3) D1A5 – Pokrenuti pilot-fazu kako bi se u praksi iskušala moguća rješenja u različitim sredinama. (3) D1A6 – Po iznalaženju kvalitetnih rješenja, započeti s aktivnostima privlačenja i kontinuirano ih provoditi. (3) 		
Ključni pokazatelji uspješnosti:	Optimalno	Minimalno
<ul style="list-style-type: none"> Proučena problematika i doneseni određeni prijedlozi. 	✓	✓
<ul style="list-style-type: none"> Provedena i obrađena anketa. 	✓	✗
<ul style="list-style-type: none"> Osmišljeni i pokusno provedeni različiti načini privlačenja. 	✓	✗

Prioritet D1B Promotivni materijali prikladni različitim uzrastima		
Cilj:	Ostvareno do kraja 2015.:	
<ul style="list-style-type: none"> Izraditi veći broj promotivnih materijala prikladnih kako različitim uzrastima djece i mladih, tako i roditeljima, te ih iskoristiti za privlačenje u izviđački pokret. 	---	
Predviđene aktivnosti:		
<ul style="list-style-type: none"> D1B1 – Proučiti WOSM-ove materijale i iskustva skautskih saveza drugih zemalja. (2) D1B2 – Osmisliti tekstualne sadržaje. (3) D1B3 – Prikupiti kvalitetne fotografije. (3) D1B4 – Pronaći dizajnerski studio koji će posao obaviti profesionalno. (3) D1B5 – Izraditi pokusne primjerke i testirati ih u anketama i fokus grupama. (3) 		
Ključni pokazatelji uspješnosti:	Optimalno	Minimalno
<ul style="list-style-type: none"> Proučena problematika i doneseni određeni prijedlozi. 	✓	✓
<ul style="list-style-type: none"> Osmišljeni tekstualni sadržaji za ... promotivnih materijala. 	3	1
<ul style="list-style-type: none"> Prikupljeno barem ... kvalitetnih fotografija. 	30	10
<ul style="list-style-type: none"> Osigurana sredstva i potpisan ugovor s dizajnerskim studiom. 	✓	✗
<ul style="list-style-type: none"> Izrađeni pokusni primjerci. 	✓	✗

D2 Osigurati statutarne i druge pretpostavke za što jednostavnije osnivanje novih izviđačkih udruga i sekcija.**Polazište:**

U praksi se pokretanje izviđaštva u novoj sredini pokazuje kao izuzetno težak zadatak. Već je pronalaženje volontera spremnih i sposobnih za rad s djecom i mladima te njihova edukacija, dovoljno teško samo po sebi, no sve to još nije dovoljno. Članstvo u Savezu izviđača Hrvatske moguće je ostvariti samo preko izviđačke udruge registrirane pri nadležnom tijelu uprave, no najnovije zakonske odredbe jako otežavaju pokretanje novih udruga, naročito zbog

nužnosti vođenja dvojnog knjigovodstva.

Priključivanje nekoj postojećoj udruzi, iako preporučljivo, nije uvijek moguće.

Polazeći od naših ciljeva, trebamo razmisliti što nam je zaista bitno i na čemu trebamo inzistirati, a u čemu trebamo biti fleksibilni kako bismo što veći broj djece i mladih mogli uključiti u izviđački pokret.

- Prioritet D2A Identificiranje prepreka širenju izviđaštva i osmišljavanje načina njihova uklanjanja
- Prioritet D2B Mogućnosti osiguravanja knjigovodstvenih usluga izviđačkim udrugama

Prioritet D2A Identificiranje prepreka širenju izviđaštva i osmišljavanje načina njihova uklanjanja		
Cilj:	Ostvareno do kraja 2015.:	
<ul style="list-style-type: none"> • Ostvariti dostupnost izviđaštva u svim sredinama. • Uključiti što veći broj djece i mladih u izviđački pokret. 	---	
Predviđene aktivnosti:		
<ul style="list-style-type: none"> • D2A1 – Provesti analizu različitih scenarija pokretanja izviđaštva u novim sredinama i identificirati potencijalne prepreke. (3) • D2A2 – Osmisliti načine uklanjanja potencijalnih prepreka. (3) • D2A3 – Po potrebi predložiti izmjene normativnih akata Saveza koje bi olakšale širenje izviđaštva. (3) 		
Ključni pokazatelji uspješnosti:	Optimalno	Minimalno
<ul style="list-style-type: none"> • Provedena analiza. 	✓	✘
<ul style="list-style-type: none"> • Osmišljeni načini uklanjanja potencijalnih prepreka. 	✓	✘

Prioritet D2B Mogućnosti osiguravanja knjigovodstvenih usluga izviđačkim udrugama		
Cilj:	Ostvareno do kraja 2015.:	
<ul style="list-style-type: none"> • Olakšati formiranje novih izviđačkih udruga. 	---	
Predviđene aktivnosti:		
<ul style="list-style-type: none"> • D2B1 – Pokušati iznaći mogućnosti vođenja knjigovodstva za izviđačke udruge. • D2B2 – Ako je moguće, pokrenuti neki oblik knjigovodstvenog servisa za izviđačke udruge. 		
Ključni pokazatelji uspješnosti:	Optimalno	Minimalno
<ul style="list-style-type: none"> • Mogućnosti vođenja knjigovodstva za izviđačke udruge 	pronađene	razmotrene

D3 Uspostaviti sustav podrške novoformiranim izviđačkim udrugama.

Polazište:

Početak rada nove izviđačke udruge u pravilu je popraćen velikim entuzijazmom, kako voditelja, tako i novih izviđača. No da bi se početno oduševljenje i zadržalo, potrebno je mnogo toga, kako u programskom, tako i u materijalnom smislu, što mlada udruga s neiskusnim voditeljima teško može sama ostvariti.

Upravo je tada najnužnija podrška Saveza, no u ovom trenutku Savez ju još nije spreman adekvatno pružiti.

Materijalnu podršku Savez će najbolje moći pružiti ako

napravi sve potrebne programske materijale, pronađe kvalitetne i povoljne dobavljače uniformi, šatora i sl., te omogući udrugama da sve potrebno nabave na jednom mjestu, po mogućnosti uz pomoć lokalne samouprave ili sponzora.

Za programsku podršku neophodan je tim instruktora koji će biti spremni određeno vrijeme kontinuirano odlaziti u danu sredinu kako bi educirali voditelje i pružili im početnu podršku u radu.

- Prioritet D3A Komplet programskih i drugih materijala potrebnih za pokretanje izviđačke udruge
- Prioritet D3B Sustav instruktorske podrške novoosnovanim izviđačkim udrugama i sekcijama

Prioritet D3A Komplet programskih i drugih materijala potrebnih za pokretanje izviđačke udruge		
Cilj:	Ostvareno do kraja 2015.:	
<ul style="list-style-type: none"> Omogućiti udrugama da jednostavno i povoljno na jednom mjestu nabave sve što je potrebno za izviđački rad. 	<ul style="list-style-type: none"> U tijeku je izrada oznaka za IPI. 	
Predviđene aktivnosti:		
<ul style="list-style-type: none"> D3A1 – Napraviti analizu potreba za programskim i drugim materijalima prosječne izviđačke udruge i sekcije, prema broju članova, dobnim kategorijama i prioritetima, te formirati popise standardne opreme. (3) D3A2 – Ispitati mogućnosti kvalitetne i povoljne nabave različite opreme. (3) D3A3 – Ispitati mogućnosti osnivanja ekonomata Saveza. D3A4 – Izmijeniti i prilagoditi današnjoj situaciji (modificirati) priručnik "Kako osnovati izviđačku udruhu". (3) <p>(Aktivnosti na pripremi programske literature navedene su u strateškom cilju K3.)</p>		
Ključni pokazatelji uspješnosti:	Optimalno	Minimalno
<ul style="list-style-type: none"> Provedena analiza potreba. 	✓	✘
<ul style="list-style-type: none"> Formirani popisi standardne opreme za ... dobnih kategorija. 	50%	✘
<ul style="list-style-type: none"> Popisi standardne opreme imaju navedene kontakte kvalitetnih i povoljnih dobavljača. 	✓	✘
<ul style="list-style-type: none"> Izdano novo izdanje priručnika "Kako osnovati izviđačku udruhu". 	✓	✘

Prioritet D3B Sustav instruktorske podrške novoosnovanim izviđačkim udrugama i sekcijama		
Cilj:	Ostvareno do kraja 2015.:	
<ul style="list-style-type: none"> U svakom trenutku moći pružiti instruktorsku pomoć novim i neiskusnim voditeljima, neovisno o tome gdje se nalaze. 	<ul style="list-style-type: none"> Uspostavljena dužnost načelnika za volontere. Objavljen anketni listić za potencijalne volontere koji je kontinuirano dostupan. 	
Predviđene aktivnosti:		
<ul style="list-style-type: none"> D3B1 – Napraviti analizu potreba i mogućnosti. (3) D3B2 – Ažurirati popis instruktora i volontera (po regijama - županijama) i prikupiti (ažurirati) njihove podatke (veza sa S2A). (3) D3B3 – Ispitati mogućnosti financiranja instruktorskih timova i osmisliti sustav nadoknade troškova. (3) D3B4 – Osmisliti sustav pružanja instruktorske pomoći, vezan uz module izobrazbe voditelja. (3) D3B5 – Osmisliti i pokrenuti edukaciju instruktora za pružanje pomoći novoosnovanim udrugama. (3) D3B6 – Pokrenuti pilot-projekt. (3) D3B7 – Napraviti popis udruga s licenciranim voditeljima-instruktorima koje mogu i žele organizirati zajedničko logorovanje/zimovanje s novoosnovanim udrugama na kojima će se uz aktivnosti odvijati i edukacija voditelja i volontera novoosnovanih udruga. (3) D3B8 – Organizirati zajednička logorovanja za novoosnovane udruge (izviđački centri) uz pomoć instruktora i volontera SIH-a (veza D5A i D5B). (3) D3B9 – Osmisliti i pružiti pomoć u izradi strateškog plana udruge (veza sa K5A). (3) 		
(Aktivnosti na privlačenju volontera za rad u Savezu navedene su u strateškom cilju S2, a aktivnosti na edukaciji instruktora u strateškom cilju K2.)		
Ključni pokazatelji uspješnosti:	Optimalno	Minimalno
<ul style="list-style-type: none"> Napravljena analiza potreba i mogućnosti. 	✓	✗
<ul style="list-style-type: none"> Formiran registar instruktora. 	✓	✗
<ul style="list-style-type: none"> Mogućnosti financiranja instruktorskih timova 	rješeno	ispitano
<ul style="list-style-type: none"> Osmišljen sustav pružanja instruktorske pomoći. 	✓	✗
<ul style="list-style-type: none"> U pilot-projektu pružena pomoć barem ... novoj udruzi. 	1	✗
<ul style="list-style-type: none"> Formiran popis udruga spremnih na zajedničke VDA (D3B7). 	✓	✓
<ul style="list-style-type: none"> Organizirano ... zajedničkih logorovanja za novoosnovane udruge. 	3	1

D4 Poboljšati regionalni ustroj Saveza kako bi što više služio kako postojećim izviđačkim udrugama, tako i širenju izviđaštva

Polazište:

Savez izviđača Hrvatske već ima svoj regionalni ustroj, no potrebno je ponovno razmotriti što njime želimo postići, koliko on odgovara tome što želimo postići i bi li neke promjene ponudile kvalitetnija rješenja.

Činjenica je da je Hrvatska zemlja mala površinom, ali velika po udaljenostima, što zajedno s nepovoljnom ekonomskom situacijom mnogima često otežava sudjelovanje na zajedničkim izviđačkim aktivnostima.

Treba razmotriti bi li smanjenje nacionalnih, a povećanje regionalnih aktivnosti doprinijelo povećanju broja sudionika.

Drugo područje u kojem bi jači regionalni ustroj mogao odigrati važnu ulogu je jačanje i širenje izviđaštva. Svaka sredina ima svoje specifičnosti i mogućnosti i na njih bi se vjerojatno moglo bolje odgovoriti regionalnim timovima nego nacionalnim.

- Prioritet D4A Ispitivanje potrebe udruga i mogućnosti regionalnog organiziranja, te mogućnosti financiranja regija Saveza
- Prioritet D4B Sustav angažiranja volontera za rad u regijama, sustav vrednovanja i nagrađivanja

Prioritet D4A Ispitivanje potrebe udruga i mogućnosti regionalnog organiziranja, te mogućnosti financiranja regija Saveza			
Cilj:		Ostvareno do kraja 2015.:	
<ul style="list-style-type: none"> Stvoriti preduvjete za kvalitetno regionalno organiziranje Saveza. 		<ul style="list-style-type: none"> Održani inicijalni razgovori na SOV-u 2015. 	
Predviđene aktivnosti:			
<ul style="list-style-type: none"> D4A1 – Na regionalnim forumima razgovarati s predstavnicima udruga o potrebama i mogućnostima glede regionalnog organiziranja. (3) D4A2 – Osmisliti i pokrenuti druge načine prikupljanja informacija (ankete i sl.). (3) D4A3 – Napraviti nacrt sustava i pokrenuti javnu raspravu. (3) D4A4 – Ispitati mogućnosti financiranja regija Saveza. (3) 			
Ključni pokazatelji uspješnosti:		Optimalno	Minimalno
<ul style="list-style-type: none"> Održani regionalni forumi s temom regionalnog organiziranja u ... regija. Anketa Nacrt sustava Riješeno financiranje. 		100%	50%
		obrađena	provedena
		javna rasprava	osmišljen
		✓	✗

Prioritet D4B Sustav angažiranja volontera za rad u regijama, sustav vrednovanja i nagrađivanja		
Cilj:	Ostvareno do kraja 2015.:	
<ul style="list-style-type: none"> Osigurati dovoljan broj volontera za rad u regionalnim timovima s ciljem jačanja i širenja izviđaštva u regiji. 	<ul style="list-style-type: none"> Uspostavljena dužnost načelnika za volontere. Objavljen anketni listić za potencijalne volontere koji je kontinuirano dostupan. 	
Predviđene aktivnosti:		
<ul style="list-style-type: none"> D4B1 – Inicirati u svakoj od regija volonterske jezgre oko kojih bi se okupljali novi volonteri. (3) D4B2 – Osmisliti načine privlačenja i zadržavanja volontera u regionalnim timovima. (3) D4B3 – Razmotriti mogućnost da neki od timova Saveza budu smješteni u nekoj od regija kako bi se olakšalo sastajanje i povećala učinkovitost. (3) D4B4 – Pokušati formirati regionalne instruktorske timove sa zadatkom jačanja i širenja izviđaštva u svojoj regiji. (3) <p>(Aktivnosti usmjerene općenito na razvoj volonterstva u timovima i tijelima Saveza definirane su u strateškom cilju S2 i trebale bi djelovati i na cilj D4.)</p>		
Ključni pokazatelji uspješnosti:	Optimalno	Minimalno
<ul style="list-style-type: none"> Pokrenuti volonterski timovi u barem ... regije. 	3	1
<ul style="list-style-type: none"> Pokrenut instruktorski tim u barem ... regiji. 	1	✘

D5 Uspostaviti Nacionalni izviđački centar i stvoriti mrežu hrvatskih izviđačkih centara**Polazište:**

Problem nemogućnosti (programskih i/ili materijalnih) svih udruga da organiziraju kvalitetnu višednevnu aktivnost dolazit će sve više do izražaja što uspješniji budemo u širenju izviđaštva.

Jedan od važnih vidova podrške Saveza novim i nedovoljno jakim izviđačkim udrugama mora biti omogućavanje sudjelovanja na višednevnim aktivnostima svima, a najbolji način za postizanje toga je osnivanje jednog ili više nacionalnih izviđačkih centara. Takav NIC mogao bi uz

pružanje usluga našim udrugama, ostvariti i određen prihod za Savez pružanjem usluga kako stranim skautskim skupinama, tako i usluga na otvorenom tržištu svim zainteresiranim za programe koje mi možemo ponuditi.

Veći broj izviđačkih udruga već posjeduje i vodi izviđačke centre. Njihovim povezivanjem u mrežu hrvatskih izviđačkih centara postigao bi se sinergijski učinak i omogućio kvalitetan nastup posebno prema skautskim savezima u drugim europskim zemljama.

- Prioritet D5A Mreža hrvatskih izviđačkih centara
- Prioritet D5B Nacionalni izviđački centar

Prioritet D5A Mreža hrvatskih izviđačkih centara		
Cilj:	Ostvareno do kraja 2015.:	
<ul style="list-style-type: none"> • Podići razinu kvalitete usluge svih izviđačkih centara i definirati standarde. • Ostvariti zajednički nastup prema skautskim savezima u drugim europskim zemljama. • Povećati posjećenost i iskorištenost izviđačkih centara. • Povećati dostupnost i kvalitetu informacija o izviđačkim centrima. 	<ul style="list-style-type: none"> • Prikupljeni inicijalni podaci o izviđačkim centrima. • Napravljena web stranica Mreže izviđačkih centara. 	
Predviđene aktivnosti:		
<ul style="list-style-type: none"> • D5A1 – Definirati standarde kvalitete. (3) • D5A2 – Izraditi pravilnik i formirati tijelo zaduženo za praćenje i kategorizaciju izviđačkih centara. (3) • D5A3 – Provesti kategorizaciju izviđačkih centara. (3) • D5A4 – Napraviti brošuru i prevesti je na nekoliko jezika. (3) • D5A5 – Promovirati web stranicu u skautskoj javnosti. (3) • D5A6 – Dijeliti brošuru na svim međunarodnim aktivnostima. (3) 		
Ključni pokazatelji uspješnosti:	Optimalno	Minimalno
<ul style="list-style-type: none"> • Definirani standardi kvalitete. 	✓	✗
<ul style="list-style-type: none"> • Izrađen pravilnik. 	✓	✗
<ul style="list-style-type: none"> • Formirano tijelo zaduženo za praćenje i kategorizaciju izviđačkih centara. 	✓	✗
<ul style="list-style-type: none"> • Kategorizirano ... izviđačkih centara članova mreže. 	50%	✗
<ul style="list-style-type: none"> • Izrađena brošura. 	✓	✗

Prioritet D5B Nacionalni izviđački centar		
Cilj:	Ostvareno do kraja 2015.:	
<ul style="list-style-type: none"> • Omogućavanje sudjelovanja na višednevnim aktivnostima novim i nedovoljno jakim izviđačkim udrugama. • Stjecanje prihoda za rad i razvoj Saveza. 	<ul style="list-style-type: none"> • Napisan projekt prema natječaju jednog velikog partnera. Projekt je dobio odlične ocjene, ali partner je odustao od ideje suradnje. • Uspostavljen kontakt i održani inicijalni razgovori s jednim potencijalnim partnerom. 	
Predviđene aktivnosti:		
<ul style="list-style-type: none"> • D5B1 – Pokušati dobiti podatke o mogućim terenima pod nadležnošću DUUDI-ja. (3) • D5B2 – Pokušati dobiti podatke o mogućim terenima u vlasništvu Hrvatskih šuma. (3) • D5B3 – Izabrati nekoliko terena koji su nam zanimljivi i stupiti u kontakt s nadležnima. (3) • D5B4 – Formirati tim koji bi se bavio pokretanjem NIC-a. (3) 		
Ključni pokazatelji uspješnosti:	Optimalno	Minimalno
<ul style="list-style-type: none"> • Dobivene informacije o zanimljivim terenima. 	✓	✘
<ul style="list-style-type: none"> • Formiran tim za pokretanje NIC-a. 	✓	✘

Utjecaj u društvu

U1 Postići redovito sudjelovanje svih izviđača u aktivnostima korisnim za zajednicu, kao i vidljivost izviđačkog doprinosa zajednici

Polazište:

Osnivač Skautskog pokreta Lord Baden-Powell dao je sljedeću definiciju: *"Scouting is a school of citizenship through woodcraft"*. Teško je dati elegantan prijevod ovoga, no s nešto više riječi mogli bismo to prevesti kao "učeci ih kako živjeti u prirodi, izviđaštvo djecu i mlade zapravo uči kako postati građani svoje zajednice." Nažalost, kod nas kao da se s vremenom izgubilo ono "zapravo...", te mnogi misle kako je cilj izviđaštva podučiti djecu i mlade životu u prirodi. Baveći se formom, zaboravili smo na suštinu.

U onim (mnogim) zemljama u kojima se nije izgubila ta izvorna ideja skautizma, doprinos zajednici jedna je od najvažnijih programskih tema i redovna obaveza svakog skauta. Imajući to u vidu, potpuno je jasno da su u tim zemljama skauti daleko više cijenjeni nego što je to slučaj kod nas.

Moramo učiniti sve da doprinos zajednici vratimo na središnje mjesto i u Savezu izviđača Hrvatske, ne samo da bi društvo više cijenilo naš rad, već prije svega što je to u samoj srži te plemenite ideje izviđaštva.

- Prioritet U1A Mogućnosti angažmana izviđača u zajednici - identificiranje i kontakt, osmišljavanje aktivnosti
- Prioritet U1B Edukacija voditelja o važnosti i mogućnostima angažmana u zajednici, poticanje lokalnih projekata
- Prioritet U1C Sustav informiranja javnosti o izviđačkom angažmanu u zajednici

Prioritet U1A Mogućnosti angažmana izviđača u zajednici - identificiranje i kontakt, osmišljavanje aktivnosti		
Cilj:	Ostvareno do kraja 2015.:	
<ul style="list-style-type: none"> • Pružiti izviđačima i voditeljima konkretan izbor raznovrsnih aktivnosti kojima mogu dati svoj doprinos zajednici. 	<ul style="list-style-type: none"> • Sudjelovanje izviđača u organizaciji volonterskog kampa za pomoć poplavljenim područjima u Slavoniji 2014. • Sudjelovanje izviđača u raznim vidovima pružanja pomoći stanovništvu poplavljenih područja. • Sudjelovanje izviđača u podizanju kampova za prihvrat izbjeglica na nekoliko različitih lokacija. • Sudjelovanje izviđača u raznim vidovima pružanja pomoći izbjeglicama. 	
Predviđene aktivnosti:		
<ul style="list-style-type: none"> • U1A1 – Identificirati potencijalne partnere i ostvariti početni kontakt. (3) • U1A2 – Napraviti katalog mogućnosti, osmisliti projektne izazove. (3) • U1A3 – Učiniti katalog dostupan izviđačima i njihovim voditeljima. (3) • U1A4 – Napraviti katalog namijenjen stranim skautskim grupama koje žele provoditi projekte u Hrvatskoj. (3) • U1A5 – Osmisliti i pokrenuti sustav povezivanja hrvatskih i stranih grupa na zajedničkim projektima. (3) 		
Ključni pokazatelji uspješnosti:	Optimalno	Minimalno
<ul style="list-style-type: none"> • Uspostavljen kontakt s ... partnera. • Osmišljeno ... projektnih izazova. ● Katalog mogućnosti dostupan na mrežnim stranicama Saveza. ● Katalog mogućnosti za strane skautske grupe dostupan na mrežnim stranicama Saveza. • Sustav povezivanja hrvatskih i stranih grupa na zajedničkim projektima 	<p>3</p> <p>10</p> <p>✓</p> <p>✓</p> <p>pokrenut</p>	<p>1</p> <p>5</p> <p>✓</p> <p>✗</p> <p>osmišljen</p>

Prioritet U1B Edukacija voditelja o važnosti i mogućnostima angažmana u zajednici, poticanje lokalnih projekata		
Cilj:	Ostvareno do kraja 2015.:	
<ul style="list-style-type: none"> • Postići da voditelji razumiju važnost izviđačkog angažmana u zajednici. • Osposobiti voditelje za provođenje projekata doprinosa zajednici. • Osposobiti voditelje za kvalitetno prezentiranje projekata u javnosti. • Provesti što veći broj lokalnih projekata. 	---	
Predviđene aktivnosti:		
<ul style="list-style-type: none"> • U1B1 – Presentacija programa na regionalnim i nacionalnim seminarima voditelja. (3) • U1B2 – Osmišljavanje edukacije voditelja za provođenje projekata doprinosa zajednici. (3) • U1B3 – Pokretanje edukacije voditelja. (3) • U1B4 – Osmišljavanje sustava poticanja lokalnih projekata. (3) 		
Ključni pokazatelji uspješnosti:	Optimalno	Minimalno
<ul style="list-style-type: none"> • Presentacija programa na regionalnim i nacionalnim seminarima voditelja • Edukacija voditelja za provođenje projekata doprinosa zajednici • Sustav poticanja lokalnih projekata 	<p>provedena</p> <p>pokrenuta</p> <p>pokrenut</p>	<p>osmišljena</p> <p>osmišljena</p> <p>osmišljen</p>

Prioritet U1C Sustav informiranja javnosti o izviđačkom angažmanu u zajednici		
Cilj:	Ostvareno do kraja 2015.:	
<ul style="list-style-type: none"> • Informirati javnost o ostvarenom. • Postići javno priznanje uloge izviđačkog programa u zajednici. 	---	
Predviđene aktivnosti:		
<ul style="list-style-type: none"> • U1C1 – Identificirati potencijalne partnere i ostvariti početni kontakt. (3) • U1C2 – Osmisliti i pokrenuti sustav informiranja javnosti. (3) 		
Ključni pokazatelji uspješnosti:	Optimalno	Minimalno
<ul style="list-style-type: none"> ● Identificirani potencijalni partneri i ostvaren početni kontakt. 	✓	✗
<ul style="list-style-type: none"> • Sustav informiranja javnosti 	pokrenut	osmišljen

U2 Osigurati vanjsko vrednovanje odgojno-obrazovnih postignuća izviđačkog programa

Polazište:

Vanjsko vrednovanje odgojno-obrazovnih postignuća izviđačkog programa potrebno je ne samo kako bismo na osnovi objektivne procjene postigli javno priznanje našeg rada i željenu ulogu u društvu, već nam prije svega treba

služiti da kontinuirano provjeravamo koliko našim programom postizemo zacrtane ciljeve, i to na objektivan i stručan način.

- Prioritet U2A Potencijalni partneri - identificiranje i kontakt
- Prioritet U2B Osmišljavanje načina vrednovanja
- Prioritet U2C Edukacija voditelja o važnosti i načinu provođenja vrednovanja, implementacija provođenja

Prioritet U2A Potencijalni partneri - identificiranje i kontakt		
Cilj:	Ostvareno do kraja 2015.:	
<ul style="list-style-type: none"> • Osigurati stručno i objektivno vanjsko vrednovanje od strane ustanova/tijela s nedvojbena autoritetom. 	<ul style="list-style-type: none"> • Agencija za odgoj i obrazovanje donijela je dana 5. svibnja 2014. pozitivno stručno mišljenje o programu "Izviđački Put Izazova" i dokumentu "Temeljne osobine izviđačkog pokreta"- • Ministarstvo znanosti, obrazovanja i sporta dana 18. ožujka 2015. izdalo je suglasnost za provedbu programa "Izviđački Put Izazova" u odgojno-obrazovnim ustanovama. 	
Predviđene aktivnosti:		
<ul style="list-style-type: none"> • U2A1 – Identificirati potencijalne partnere i ostvariti početni kontakt. (3) • U2A2 – Dogovoriti suradnju u osmišljavanju načina vrednovanja. (3) 		
Ključni pokazatelji uspješnosti:	Optimalno	Minimalno
<ul style="list-style-type: none"> • Identificirani potencijalni partneri i ostvaren početni kontakt. 	✓	✗
<ul style="list-style-type: none"> • Dogovorena suradnja. 	✓	✗

Prioritet U2B Osmišljavanje načina vrednovanja		
Cilj:	Ostvareno do kraja 2015.:	
<ul style="list-style-type: none"> Djelovati proaktivno i postići da vanjsko vrednovanje bude u potpunosti prikladno posebnostima izviđačkog programa i načina rada. Izbjeći mogućnost da nas procjenjuju po mjerilima prikladnim za neke druge slobodne aktivnosti, ali ne i za izviđaštvo. 	---	
Predviđene aktivnosti:		
<ul style="list-style-type: none"> U2B1 – Proučiti iskustva drugih skautskih organizacija u svijetu. (3) U2B2 – Proučiti iskustva drugih organizacija za neformalni odgoj i obrazovanje. (3) U2B3 – Predložiti neka moguća rješenja. (3) U2B4 – Iskušati moguća rješenja u nekim izviđačkim udrugama i donijeti zaključke. (3) 		
Ključni pokazatelji uspješnosti:	Optimalno	Minimalno
<ul style="list-style-type: none"> Proučena tuđa iskustva. 	✓	✗
<ul style="list-style-type: none"> Neka moguća rješenja 	iskušana	predložena

Prioritet U2C Edukacija voditelja o važnosti i načinu provođenja vrednovanja, implementacija provođenja			
Cilj:		Ostvareno do kraja 2015.:	
<ul style="list-style-type: none"> • Postići da voditelji razumiju važnost vanjskog vrednovanja provođenja programa. • Osposobiti voditelje za pripremu i sudjelovanje u procesu vrednovanja. • Ostvariti početne rezultate u vrednovanju. 		---	
Predviđene aktivnosti:			
<ul style="list-style-type: none"> • U2C1 – Presentacija programa vrednovanja na regionalnim i nacionalnim seminarima voditelja. (3) • U2C2 – Osmišljavanje edukacije voditelja za pripremu i sudjelovanje u procesu vrednovanja. (3) • U2C3 – Pokretanje edukacije voditelja. (3) • U2C4 – Pokretanje pilot-projekta. (3) 			
Ključni pokazatelji uspješnosti:		Optimalno	Minimalno
<ul style="list-style-type: none"> • Presentacija programa vrednovanja na regionalnim i nacionalnim seminarima voditelja 		provedena	osmišljena
<ul style="list-style-type: none"> • Edukacija voditelja za za pripremu i sudjelovanje u procesu vrednovanja 		pokrenuta	osmišljena
<ul style="list-style-type: none"> • Pilot-projekt 		pokrenut	osmišljen

U3 Ostvariti suradnju sa svim ključnim partnerima s kojima dijelimo određene zajedničke ciljeve**Polazište:**

Iako je u posljednje vrijeme dosta učinjeno na uspostavi vanjskih odnosa Saveza i aktivnom povezivanju sa društvenom okolinom, status Saveza kao značajne i velike nacionalne organizacije djece i mladih još nije na

zadovoljavajućoj razini. Suradnja s gospodarskim sektorom je tek na razini ideja, dok je s civilnim društvom potrebno podići suradnju na višu razinu.

- Prioritet U3A Potencijalni partneri - identificiranje i kontakt, realizacija započetih dogovora
- Prioritet U3B Osmišljavanje i provedba zajedničkih projekata

Prioritet U3A Potencijalni partneri - identificiranje i kontakt, realizacija započetih dogovora		
Cilj: <ul style="list-style-type: none"> • Proširena i povećana mreža kontakata i utjecaj Saveza na društvenoj sceni. • Uključenost u procese koji će olakšati pozicioniranje Saveza i ostvarivanje svrhe i ciljeva Izviđačkog pokreta. • Kontinuirana edukacija mladih za kvalitetno predstavljanje izviđačkog pokreta vanjskim subjektima – tijelima vlasti, drugim udrugama, zakladama, tvrtkama. 	Ostvareno do kraja 2015.: <ul style="list-style-type: none"> • Članovi Saveza uključeni su u rad <ul style="list-style-type: none"> ◦ Savjeta za razvoj civilnog društva, ◦ Savjeta za mlade i ◦ Nacionalnog odbora za razvoj volonterstva. • Potpisan je Ugovor s Državnom upravom za zaštitu i spašavanje te se suradnja uspješno nastavlja već drugu godinu za redom. • U tijeku je i usklađenje teksta sporazuma o suradnji s Hrvatskom gorskom službom spašavanja. • Započeli su i dogovori s Hrvatskim crvenim križem. • Savez aktivno sudjeluje na aktivnostima WOSM-a, u skladu s financijskim mogućnostima i važnosti pojedine aktivnosti. 	
Predviđene aktivnosti: <ul style="list-style-type: none"> • U3A1 – Realizirati sporazume o suradnji s partnerima s kojima su razgovori već započeti. (3) • U3A2 – Uključiti predstavnika Saveza u savjetodavna tijela Vlade i ministarstava. (3) • U3A3 – Identificirati potencijalne partnere među udrugama civilnog društva i ostvariti početni kontakt. (3) • U3A4 – Identificirati potencijalne partnere u gospodarskom sektoru i ostvariti početni kontakt. (3) 		
Ključni pokazatelji uspješnosti: <ul style="list-style-type: none"> • Uključeni predstavnici Saveza u barem ... savjetodavna tijela Vlade i ministarstava. • Realizirani sporazumi o suradnji s ... partnera. • Potencijalni partneri među udrugama civilnog društva • Potencijalni partneri u gospodarskom sektoru • Potpisan barem jedan ugovor o suradnji s gospodarskim sektorom. 	Optimalno	Minimalno
	3	2
	2	1
	kontakt	identificirani
	kontakt	identificirani
	✓	✗

Prioritet U3B Osmišljavanje i provedba zajedničkih projekata		
Cilj:	Ostvareno do kraja 2015.:	
<ul style="list-style-type: none"> Kroz provedbu zajedničkih projekata podići razinu suradnje s partnerima u cilju ostvarivanja dogovorenih zajedničkih ciljeva. 	<ul style="list-style-type: none"> Sudjelovanje izviđača u organizaciji volonterskog kampa za pomoć poplavljenim područjima u Slavoniji 2014. Sudjelovanje izviđača u raznim vidovima pružanja pomoći stanovništvu poplavljenih područja. Sudjelovanje izviđača u mimohodu povodom Dana pobjede i domovinske zahvalnosti u kolovozu 2015. Sudjelovanje izviđača u podizanju kampova za prihvat izbjeglica na nekoliko različitih lokacija. Sudjelovanje izviđača u raznim vidovima pružanja pomoći izbjeglicama. 	
Predviđene aktivnosti:		
<ul style="list-style-type: none"> U3B1 – Osmisliti i provesti zajedničke projekte s NSO-ima iz jugoistočne regije. (3) U3B2 – Ostvariti preduvjete za domaćinstvo WOSM-ovih aktivnosti. (3) U3B3 – Osmisliti i provesti zajedničke projekte s nekim od partnera izvan izviđačkog pokreta. (3) U3B4 – Osmisliti i pokrenuti neke oblike suradnje s gospodarskim sektorom. (3) 		
Ključni pokazatelji uspješnosti:	Optimalno	Minimalno
<ul style="list-style-type: none"> Ostvareno barem ... projekta suradnje s barem 2 NSO-a iz jugoistočne regije WOSM-a. 	3	1
<ul style="list-style-type: none"> Međunarodna aktivnost WOSM-a u Hrvatskoj 	održana	preduvjeti
<ul style="list-style-type: none"> Ostvaren barem ... oblik suradnje s gospodarskim sektorom. 	3	1

U4 Osmisliti, organizirati i kontinuirano provoditi aktivnosti promocije izviđaštva u javnosti, tijelima uprave i gospodarskom sektoru**Polazište:**

Činjenica je da se o izviđačima dovoljno ne zna u javnosti. Ljudi su uglavnom čuli za izviđače ali ne znaju ništa o izviđačima danas, pa vrlo često čujemo rečenicu: "izviđači, zar to još postoji?". Malo se zna i o tome da smo dio velikog Svjetskog skautskog pokreta, što zapravo radimo i na koji način, koji su nam ciljevi...

Izviđači daju daleko najveći broj volonterskih sati među svima koji se bave organiziranjem volontiranja. Izviđački se volonteri s velikim entuzijazmom posvećuju odgoju djece i mladih, stvaranju budućih aktivnih i odgovornih građana ove zemlje. Moramo postići da to svi saznaju i shvate, a

naročito oni koji odlučuju, koji bi nam trebali biti prvi saveznici u našem radu.

Izviđači stvaraju snalažljive i sposobne ljude koji znaju raditi u timu i voditi timove, planirati, organizirati... Takvi ljudi potrebni su svakoj firmi. Izviđačko neformalno obrazovanje savršena je dopuna formalnom. Moramo postići da u gospodarskom sektoru saznaju i shvate da mi stvaramo ljude koji njima trebaju. I ako mi to radimo volonterski, bez naknade, najmanje što mogu učiniti je pitati kako nam mogu pomoći da radimo još kvalitetnije, da im stvorimo još više pravih ljudi.

- Prioritet U4A Sustav promocije izviđaštva u javnosti
- Prioritet U4B Sustav promocije izviđaštva u tijelima uprave i gospodarskom sektoru

Prioritet U4A Sustav promocije izviđaštva u javnosti		
Cilj:	Ostvareno do kraja 2015.:	
<ul style="list-style-type: none"> • Postići da svi čuju za izviđače i to samo po dobru. • Postići da mnogi znaju što izviđači zapravo rade i na koji način. • Postići da su izviđački simboli prepoznati i ostvariti u javnosti ispravne asocijacije na riječi "izviđač" i "skaut". • Postići da su među djecom i mladima izviđači prva asocijacija na riječ "avantura", a među odraslima na riječ "odgoj" i "škola života". 	<ul style="list-style-type: none"> • Pokrenuta Hrvatska izviđačka parlamentarna unija i uspostavljena kvalitetna suradnja. • Uspostavljen kontakt sa savjetnikom za društvene djelatnosti Predsjednice RH i dogovorena suradnja. • Uspostavljena dužnost načelnika za odnose s javnošću i izabrana načelnica. 	
Predviđene aktivnosti:		
<ul style="list-style-type: none"> • U4A1 – Kontinuirano izdavati i distribuirati godišnji izvještaj o radu. (1) • U4A2 – Identificirati moguće partnere i uspostaviti kontakt. (3) • U4A3 – Napraviti analizu potreba i mogućnosti. (3) • U4A4 – Osmisliti i iskušati neke načine promocije. (3) • U4A5 – Osmisliti sustav promocije izviđaštva u javnosti. (3) 		
Ključni pokazatelji uspješnosti:	Optimalno	Minimalno
• Godišnji izvještaj o radu se redovito izdaje.	✓	✓
• Uspostavljen kontakt i početni razgovori s partnerima u promociji.	✓	✗
• Napravljena analiza potreba i mogućnosti.	✓	✗
• Načini promocije	iskušani	osmišljeni
• Osmišljen sustav promocije izviđaštva u javnosti.	✓	✗

Prioritet U4B Sustav promocije izviđaštva u tijelima uprave i gospodarskom sektoru		
Cilj:	Ostvareno do kraja 2015.:	
<ul style="list-style-type: none"> • Postići da oni koji odlučuju u tijelima lokalne, županijske i državne uprave poznaju i razumiju značaj izviđaštva i da su ga spremni podržati i pomoći. • Postići da je u gospodarskom sektoru izviđaštvo prepoznato kao važan element obrazovanja koji doprinosi kvaliteti budućih zaposlenika, te da su spremni i sami doprinijeti kako bi takav vid obrazovanja bio kvalitetniji i učinkovitiji. 	---	
Predviđene aktivnosti:		
<ul style="list-style-type: none"> • U4B1 – Identificirati moguće partnere i uspostaviti kontakt. (3) • U4B2 – Napraviti analizu potreba i mogućnosti. (3) • U4B3 – Osmisliti i iskušati neke načine promocije. (3) • U4B4 – Osmisliti sustav promocije izviđaštva u gospodarskom sektoru. (3) 		
Ključni pokazatelji uspješnosti:	Optimalno	Minimalno
<ul style="list-style-type: none"> • Uspostavljen kontakt i početni razgovori s partnerima u promociji. • Napravljena analiza potreba i mogućnosti. • Načini promocije • Osmišljen sustav promocije izviđaštva u gospodarskom sektoru. 	<ul style="list-style-type: none"> ✓ ✓ iskušani ✓ 	<ul style="list-style-type: none"> ✘ ✘ osmišljeni ✘

U5 Osvremeniti vizualni identitet Saveza

Polazište:

I najbolji proizvod teško prolazi na tržištu bez dobre ambalaže. Dapače, vrlo često je upravo ambalaža ono što će prvo privući kupca, a tek potom kvaliteta proizvoda dobiva priliku da kupca i zadrži. Potrebno je naš "proizvod" učiniti vizualno privlačnim svima onima kojima se obraćamo, a naročito djeci i mladima. Pri tome je važno

povezati stoljetnu tradiciju sa suvremenom, te tako prikazati izviđaštvo kao suvremenski, a ipak uvijek nov i svjež pokret mladih i za mlade. Svi materijali Saveza trebaju odgovarati tom novom vizualnom identitetu i dosljedno pričati priču o izviđačima.

- Prioritet U5A Knjiga vizualnog identiteta Saveza
- Prioritet U5B Prilagodba materijala Saveza novom vizualnom identitetu
- Prioritet U5C Izviđačke uniforme
- Prioritet U5D Izviđački suveniri i promotivni materijali

Prioritet U5A Knjiga vizualnog identiteta Saveza		
Cilj:	Ostvareno do kraja 2015.:	
<ul style="list-style-type: none"> • Definirati logotipe, boje, tipografiju i ostale elemente vizualnog identiteta. • Postaviti kvalitetne standarde prezentacije materijala Saveza i izviđačkih udruga. 	<ul style="list-style-type: none"> • Rad na knjizi vizualnog identiteta je u tijeku. 	
Predviđene aktivnosti:		
<ul style="list-style-type: none"> • U5A1 – Dovršiti knjigu vizualnog identiteta. (1) • U5A2 – Objaviti i promovirati knjigu VI. (2) • U5A3 – Na stručnim skupovima objasniti detalje upotrebe svih pojedinosti. (3) 		
Ključni pokazatelji uspješnosti:	Optimalno	Minimalno
<ul style="list-style-type: none"> ● Dovršena knjiga vizualnog identiteta. 	✓	✓
<ul style="list-style-type: none"> • Knjiga VI objavljena 	kao brošura	na webu
<ul style="list-style-type: none"> ● Održan seminar za korištenje. 	✓	✗

Prioritet U5B Prilagodba materijala Saveza novom vizualnom identitetu		
Cilj:	Ostvareno do kraja 2015.:	
<ul style="list-style-type: none"> • Postići da svi materijali Saveza dosljedno i zaokruženo pričaju priču o izviđaštvu. 	---	
Predviđene aktivnosti:		
<ul style="list-style-type: none"> • U5B1 – Napraviti analizu potrebnih prilagodbi i plan prioriteta. (2) • U5B2 – Osmisliti prilagodbe pojedinih materijala u obliku projekata i prikupiti potrebna financijska sredstva po mogućnosti iz vanjskih izvora. (3) • U5B3 – Pokrenuti prilagodbu materijala prema planu prioriteta. (3) 		
Ključni pokazatelji uspješnosti:	Optimalno	Minimalno
<ul style="list-style-type: none"> ● Napravljena analiza potrebnih prilagodbi i plan prioriteta. 	✓	✓
<ul style="list-style-type: none"> • Napisano barem ... projekata za prilagodbe pojedinih materijala. 	3	1
<ul style="list-style-type: none"> • Prilagođeno barem ... materijala prema planu prioriteta. 	2	1

Prioritet U5C Izviđačke uniforme		
Cilj:	Ostvareno do kraja 2015.:	
<ul style="list-style-type: none"> • Postići da izviđačke uniforme odgovaraju različitim dobnim kategorijama i različitim prigradama u kojima se nose. • Postići da svi izviđači rado nose uniformu. • Postići da izviđačka uniforma ima dobar imidž u javnosti, naročito među djecom i mladima. 	<ul style="list-style-type: none"> • Dane preporuke povjerenstva za osmišljavanje novih uniformi. • Ostvaren kontakt s Tehnološkim fakultetom u Zagrebu glede pomoći na izradi uniformi. 	
Predviđene aktivnosti:		
<ul style="list-style-type: none"> • U5C1 – Napraviti analizu potreba i mogućnosti. (2) • U5C2 – Provesti anketu o željama među različitim dobnim kategorijama. (2) • U5C3 – Prikupiti mišljenja stručnjaka o materijalima za izradu. (3) • U5C4 – Povjeriti dizajn stručnim osobama. (3) • U5C5 – Prikupiti ponude dobavljača. (3) • U5C6 – Razmotriti mogućnosti financiranja. (2) • U5C7 – Razmotriti mogućnosti formiranja ekonomata Saveza. (3) • U5C8 – Pokrenuti izradu i distribuciju. (3) 		
Ključni pokazatelji uspješnosti:	Optimalno	Minimalno
<ul style="list-style-type: none"> ● Napravljena analiza potreba i mogućnosti. ● Anketa o željama među različitim dobnim kategorijama ● Prikupljena mišljenja stručnjaka o materijalima za izradu. ● Dizajnirano ... različitih oblika uniforme. ● Prikupljene ponude dobavljača. ● Mogućnosti financiranja ● Mogućnosti formiranja ekonomata Saveza ● Pokrenuta izrada i distribuciju. 	<ul style="list-style-type: none"> ✓ obrađena ✓ 2 ✓ realizirane realizirane ✓ 	<ul style="list-style-type: none"> ✓ pokrenuta ✓ 1 ✗ razmotrene razmotrene ✗

Prioritet U5D Izviđački suveniri i promotivni materijali		
Cilj:	Ostvareno do kraja 2015.:	
<ul style="list-style-type: none"> • Ostvariti promociju izviđaštva u javnosti i na ovaj način. • Zadovoljiti potrebe izviđača. • Ostvariti prihode za rad Saveza. 	---	
Predviđene aktivnosti:		
<ul style="list-style-type: none"> • U5D1 – Napraviti analizu potreba i mogućnosti. (2) • U5D2 – Provesti anketu o željama među različitim dobnim kategorijama. (2) • U5D3 – Povjeriti dizajn stručnim osobama. (3) • U5D4 – Prikupiti ponude dobavljača. (3) • U5D5 – Razmotriti mogućnosti financiranja. (2) • U5D6 – Pokrenuti izradu i distribuciju. (3) 		
Ključni pokazatelji uspješnosti:	Optimalno	Minimalno
● Napravljena analiza potreba i mogućnosti.	✓	✓
● Anketa o željama među različitim dobnim kategorijama	obrađena	pokrenuta
● Dizajnirano ... različitih suvenira/promotivnih materijala.	3	1
● Prikupljene ponude dobavljača.	✓	✗
● Mogućnosti financiranja	realizirane	razmotrene
● Pokrenuta izrada i distribucija.	✓	✗