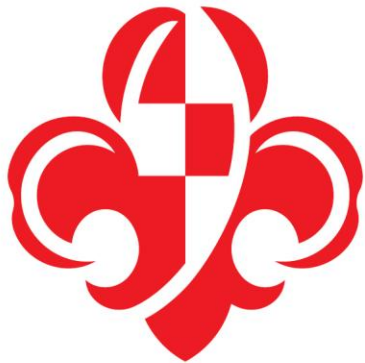




Ur. broj: 146-2/25

Datum: 30. listopada 2025.

PRIVITAK 1.4 – OPIS DUŽNOSTI
NAČELNIK ZA ZAŠTITU DJECE I MLADIH
SAVEZA IZVIĐAČA HRVATSKE

Temeljem čl. 5.13. Statuta Saveza izviđača Hrvatske, Izvršni odbor SIH-a raspisuje **Javni poziv za obnašanje dužnosti načelnika** u programima i područjima organizacijskog razvoja SIH-a u sljedećem mandatnom razdoblju (2025 – 2028).

Načelnici SIH-a su dužnosnici koji neposredno rukovode određenim programom ili područjem djelovanja SIH-a, prema kojem im se određuje naziv, u skladu s odlukom o nadležnostima pojedinih načelnika koju donosi Izvršni odbor te općim i posebnim aktima SIH-a.

Izrazi koji se koriste u ovom Privitku 1.4 Javnog poziva, a imaju rodno značenje, odnose se jednako na muški i ženski rod.

* * *

STAVKA	OPIS DUŽNOSTI	REFERENCA
Naziv dužnosti	Načelnik za zaštitu djece i mladih	Statut SIH-a, čl. 5.19. st. 1. i 2.
Razina djelovanja	Nacionalna	Statut SIH-a čl. 5.14. st. 1. POI 4.20.
Trajanje mandata	3 godine	Statut SIH-a čl. 5.19. st. 7. Statut SIH-a čl. 8.1. st. 4. Statut SIH-a čl. 8.3. st. 1. i 7. Statut SIH-a čl. 8.4. st. 1. - 3.
Preduvjeti za obnašanje dužnosti	• Odrasla osoba (18+). • Minimalno 5 godina članstva u SIH-u. • Poželjno da je kandidat: ○ nositelj zvanja Instruktor-voditelj programa (WB2), Asistent trenera voditelja (WB3) ili Trener voditelja (WB4), ○ nositelj voditeljske ili trenerske licence u Savezu izviđača Hrvatske.	

Imenovanje i razrješenje	Izvršni odbor SIH-a, na prijedlog glavnog načelnika te uz potvrdu Vijeća SIH-a.	Statut SIH-a čl. 5.8. st. 1. Statut SIH-a čl. 5.13. st. 1. Statut SIH-a čl. 5.18. st. 5.
Ograničenja u obavljanju dužnosti	- Ne može biti član Vijeća SIH-a. - Ne može biti izabran na dužnost više od dva mandata uzastopce.	Statut SIH-a čl. 5.10. st. 1. Statut SIH-a čl. 5.19. st. 7.
Odgovoran prema osobama na dužnosti	- Izvršnom odboru SIH-a - Glavnom načelniku SIH-a	Statut SIH-a čl. 5.13. st. 1. Statut SIH-a čl. 5.18. st. 2.
Neposredno odgovorni osobi na dužnosti	Članovi Tima za zaštitu djece i mladih	Statut SIH-a čl. 5.19. st. 6.
Posredno odgovorni osobi na dužnosti	/	/
Temeljni opis dužnosti	Načelnik za zaštitu djece i mladih je dužnosnik je Saveza izviđača Hrvatske odgovoran za koordinaciju provedbe Programa zaštite djece i mladih.	
Procijenjena vremenska obveza	Između 10 i 15 sati tjedno, odnosno između 40 i 60 sati mjesečno, ovisno o aktivnostima i angažmanu.	



KLJUČNA PODRUČJA ODGOVORNOSTI		
Ovlasti u ključnom području I. – <i>Koordiniranje i usklađivanje rada u svom području odgovornosti.</i>	1.1 Zaprimanje prijava o događajima na štetu djece i mladih, ili sumnjama na takve događaje, i djelovanje u skladu s predviđenim protokolima o postupanju.	PZDM, čl. 2.1.2.
	1.2 Vođenje evidencije prijavljenih sumnji i poduzetih mjera.	
	1.3 Planiranje, organizacija i nadzor nad pruženom potporom nakon događaja na štetu djeteta/mlade osobe.	
	1.4 Savjetovanje izviđačkih voditelja i voditelja izviđačkih udruga prilikom provedbe Programa zaštite djece i mladih.	
	1.5 Planiranje, organizacija i nadzor aktivnosti Tima za zaštitu djece i mladih.	
	1.6 Planiranje i organizacija edukacija izviđačkih voditelja i volontera u radu s djecom i mladima.	
	1.7 Redovito provjeravanje ažurnosti i relevantnosti sadržaja edukacije o zaštiti djece i mladih (npr. kako bi se sadržaj edukacije uskladio s izmjenama zakonskog okvira i novim saznanjima u zaštiti djece i mladih).	
	1.8 Planiranje, organizacija i nadzor nad promotivnim i preventivnim mjerama zaštite na nacionalnih izviđačkim aktivnostima.	
	1.9 Suradnja s Povjerenstvom za zaštitu djece i mladih.	
	1.10 Suradnja s ostalim dužnosnicima, članovima tijela upravljanja i djelatnicima Saveza izviđača Hrvatske vezano uz zaštitu djece i mladih.	
	1.11 Suradnja s dionicima i partnerima Saveza izviđača Hrvatske vezano uz zaštitu djece i mladih.	

Ovlasti u ključnom području II. – <i>Sudjelovanje u procesima planiranja i izvještavanja u Savezu izviđača Hrvatske</i>	2.1. Sudjelovanje u izradi Plana rada SIH-a za narednu godinu, a vezano uz zaštitu djece i mladih. 2.2. Sudjelovanje u izradi Izvještaja o radu SIH-a u prethodnoj godini, a vezano uz zaštitu djece i mladih. 2.3. Sudjelovanje u izradi Strateškog SIH-a za naredno razdoblje, a vezano uz zaštitu djece i mladih. 2.4. Sudjelovanje u izradi Izvještaja o izvršenju Strateškog plana SIH-a u prethodnom razdoblju, a vezano uz zaštitu djece i mladih.	
Ostale ovlasti	3.1. Ostvarivanje pristupa poslovnim tajnama označenima oznakom „tajno“. 3.2. Isticanje oznake dužnosti načelnika na izviđačkoj odori. 3.3. Suradnja s ostalim dužnosnicima, članovima stalnih radnih tijela i članovima tijela upravljanja SIH-a.	Pravilnik o PT, čl. 7. st. 2. Pravilnik o OO, čl. 16. st. 3.



ZADACI I ZADUŽENJA – OSTVARIVANJE STRATEŠKOG PLANA 2025. – 2027.

C.1. <i>Razvijanje sustava zaštite djece, mladih i odraslih.</i>	(1) Osigurati da se Program zaštite djece i mladih odnosi na sve oblike štetnih djelovanja, uključujući emocionalno, fizičko i seksualno zlostavljanje te zanemarivanje. (2) Implementirati mjere i aktivnosti sustava zaštite uzimajući u obzir posebno ranjive skupine poput djece s teškoćama u razvoju i osoba s invaliditetom. (3) Redovito pregledavati i ažurirati normativni okvir koji određuje ovo područje kako bi ostalo usklađen s nacionalnim zakonodavnim okvirom i globalnim Safe from Harm standardima.
C.2. <i>Jačanje kapaciteta za provedbu mjera i aktivnosti.</i>	(1) Organizirati redovite edukacije za izviđačke voditelje i volontere, zaposlenike i druge dionike kako bi bili upoznati s mjerama i aktivnostima sustava zaštite djece i mladih. (2) Kreirati materijale i resurse koji će osigurati provedbu mjera i aktivnosti na svim izviđačkim aktivnostima, na svim razinama organizacije. (3) Redovno provoditi revizije i analize učinkovitosti implementiranih mjera kako bi se identificirale i uklonile moguće slabosti.
C.3. <i>Osiguravanje edukacije i osposobljavanja za promicanje dobrobiti.</i>	(1) Razviti obrazovne module koji će pomoći izviđačkim voditeljima i volonterima u razumijevanju važnosti sigurnosti i dobrobiti, uključujući znanja o prepoznavanju i reakciji na potencijalna štetna djelovanja. (2) Pripremiti materijale koji naglašavaju svačije pravo na sigurno okruženje i korake koje trebaju poduzeti ako dožive ili svjedoče štetnom djelovanju. (3) Održavati radionice i osposobljavanja s ciljem osnaživanja članova da promoviraju pozitivne vrijednosti, sudjeluju u stvaranju sigurnog okruženja i djeluju protiv zlostavljanja i nasilničkog ponašanja.



KLJUČNE KOMPETENCIJE	
Prilagodljivost na promjene	Promišlja o provedenim aktivnostima i traži načine kako bi ih se moglo unaprijediti. Predviđa rizike koji se mogu pojaviti, ali i mogućnosti da se zadovolje buduće potrebe. Odgovarajući na promjene okruženja, po potrebi prilagođava različite standardizirane procedure. Kao odgovor na nove okolnosti, uvjete ili situacije, kreira nove modele rada i organizacijske metode. Promiče eksperimentiranje kao način pokretanja inovacija.
Učenje i osobni razvoj	Analizira rezultate svog djelovanja te utvrđuje akcijske planove za njegovo poboljšanje. Objedinjuje i sistematizira informacije iz različitih izvora, uključujući i stručnjake, te ih nastoji učiniti razumljivima i drugima. Potiče i razvija okruženje koje njeguje kreativno razmišljanje, propitivanje i eksperimentiranje. Sposoban je i spreman uložiti svoje vrijeme i trud u pomaganje drugim odraslima u organizaciji na njihovom putu učenja i osobnog razvoja u izviđaštvu.
Predanost	Uspješan je u motiviranju suradnika za rad usmjeren postizanju zajedničkih ciljeva. Stvara okruženje koje potiče inicijativu i odgovornost. Prepoznaje i vrednuje ulaganje truda i predanost u radu kod suradnika. Posvećuje dovoljno vremena periodičnoj reviziji planova i ciljeva, te svog osobnog doprinosa njima. Discipliniran je i vodi računa o racionalnom korištenju resursa.
Organizacijska svijest	Zalaže se za jedinstvo svog nacionalnog saveza i radi na razvoju organizacijske svijesti drugih odraslih volontera. Zalaže se za jačanje međunarodne dimenzije djelovanja nacionalne organizacije kao dijela svjetskog Skautskog pokreta. Razumije utjecaj civilnog, javnog i privatnog sektora te drugih vanjskih dionika na ispunjavanje misije naše organizacije. Različite razine organizacije potiče na sudjelovanje u odlučivanju i provedbu odluka međunarodnih i nacionalnih skautskih tijela odlučivanja. Provjerava odvijaju li se procesi koji su pod njegovom odgovornošću u skladu s propisanim procedurama.
Strateško promišljanje	Ima sposobnost sagledavanja šire slike stanja u organizaciji. Spreman je uložiti svoje vrijeme i trud, te raditi na poboljšanju rada u organizaciji, pri tome imajući u vidu aktualno, ali i anticipirano buduće stanje i buduće potrebe. Periodički procjenjuje rezultate svog djelovanja i po potrebi revidira ciljeve, planove i metode.
Međuljudski odnosi	Sposoban je osigurati uvjete za dobre odnose među članovima tima. Može prepoznati je li među članovima tima došlo, ili bi moglo doći, do konflikta te pomaže njegovom razrješavanju. Njuguje dobre suradničke i prijateljske odnose s drugim volonterima i suradnicima.
Timski rad	Sposoban je raditi na unaprjeđenju kulture timskog rada u organizaciji na svojoj razini djelovanja.

Ovaj **Privitak 1.4 Javnog poziva** za obnašanje dužnosti načelnika Saveza izviđača Hrvatske objavljuje se na internetskoj stranici SIH-a (www.scouts.hr) te u broju **82-2025/11 e-Biltena Saveza izviđača Hrvatske**.

Više informacija o javnom pozivu možete zatražiti na tajnik@scouts.hr.

Uz izviđački pozdrav – Budi pripravan!



Lidija Pozaić Frketić

predsjednica Izvršnog odbora
Saveza izviđača Hrvatske



SCOUT
AND GUIDE
ASSOCIATION
OF CROATIA