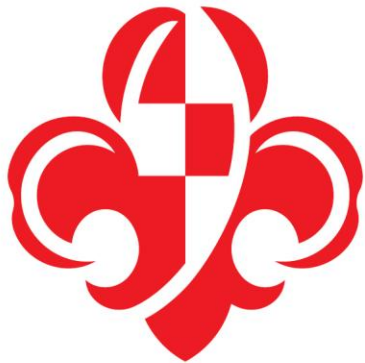




Ur. broj: 146-2/25

Datum: 30. listopada 2025.

**PRIVITAK 1.6 – OPIS DUŽNOSTI**  
**NAČELNIK ZA KOMUNIKACIJU I MEDIJE**  
**SAVEZA IZVIĐAČA HRVATSKE**

Temeljem čl. 5.13. Statuta Saveza izviđača Hrvatske, Izvršni odbor SIH-a raspisuje **Javni poziv za obnašanje dužnosti načelnika** u programima i područjima organizacijskog razvoja SIH-a u sljedećem mandatnom razdoblju (2025 – 2028).

**Načelnici SIH-a** su dužnosnici koji neposredno rukovode određenim programom ili područjem djelovanja SIH-a, prema kojem im se određuje naziv, u skladu s odlukom o nadležnostima pojedinih načelnika koju donosi Izvršni odbor te općim i posebnim aktima SIH-a.

Izrazi koji se koriste u ovom Privitku 1.6 Javnog poziva, a imaju rodno značenje, odnose se jednako na muški i ženski rod.

\* \* \*

| STAVKA                                  | OPIS DUŽNOSTI                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               | REFERENCA                                                                                                                               |
|-----------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Naziv dužnosti</b>                   | Načelnik za komunikaciju i medije                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           | Statut SIH-a, čl. 5.19. st. 1. i 3.                                                                                                     |
| <b>Razina djelovanja</b>                | Nacionalna                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  | Statut SIH-a čl. 5.14. st. 1.<br>POI 4.20.                                                                                              |
| <b>Trajanje mandata</b>                 | 3 godine                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | Statut SIH-a čl. 5.19. st. 7.<br>Statut SIH-a čl. 8.1. st. 4.<br>Statut SIH-a čl. 8.3. st. 1. i 7.<br>Statut SIH-a čl. 8.4. st. 1. - 3. |
| <b>Preduvjeti za obnašanje dužnosti</b> | <ul style="list-style-type: none"><li>• Odrasla osoba (18+).</li><li>• Minimalno 5 godina članstva u SIH-u.</li><li>• Poželjno da je kandidat:<ul style="list-style-type: none"><li>○ nositelj zvanja Instruktor-voditelj programa (WB2), Asistent trenera voditelja (WB3) ili Trener voditelja (WB4),</li><li>○ nositelj voditeljske ili trenerske licence u Savezu izviđača Hrvatske.</li></ul></li></ul> |                                                                                                                                         |

|                                               |                                                                                                                                                                |                                                                                                |
|-----------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Imenovanje i razrješenje</b>               | <ul style="list-style-type: none"> <li>Izvršni odbor SIH-a, na prijedlog glavnog načelnika te uz potvrdu Vijeća SIH-a.</li> </ul>                              | Statut SIH-a čl. 5.8. st. 1.<br>Statut SIH-a čl. 5.13. st. 1.<br>Statut SIH-a čl. 5.18. st. 5. |
| <b>Ograničenja u obavljanju dužnosti</b>      | <ul style="list-style-type: none"> <li>Ne može biti član Vijeća SIH-a.</li> <li>Ne može biti izabran na dužnost više od dva mandata uzastopce.</li> </ul>      | Statut SIH-a čl. 5.10. st. 1.<br>Statut SIH-a čl. 5.19. st. 7.                                 |
| <b>Odgovoran prema osobama na dužnosti</b>    | <ul style="list-style-type: none"> <li>Izvršnom odboru SIH-a</li> <li>Glavnom načelniku SIH-a</li> </ul>                                                       | Statut SIH-a čl. 5.13. st. 1.<br>Statut SIH-a čl. 5.18. st. 2.                                 |
| <b>Neposredno odgovorni osobi na dužnosti</b> | <ul style="list-style-type: none"> <li>Voditelji timova u području bavljenja</li> </ul>                                                                        | Statut SIH-a čl. 5.19. st. 6.                                                                  |
| <b>Posredno odgovorni osobi na dužnosti</b>   | <ul style="list-style-type: none"> <li>Članovi timova u području bavljenja</li> </ul>                                                                          | Statut SIH-a čl. 5.19. st. 6.                                                                  |
| <b>Temeljni opis dužnosti</b>                 | Načelnik za komunikaciju i medije dužnosnik je Saveza izviđača Hrvatske odgovoran za koordinaciju provedbe komunikacijske strategije Saveza izviđača Hrvatske. |                                                                                                |
| <b>Procijenjena vremenska obveza</b>          | Između 10 i 15 sati tjedno, odnosno između 40 i 60 sati mjesečno, ovisno o aktivnostima i angažmanu.                                                           |                                                                                                |



| KLJUČNA PODRUČJA ODGOVORNOSTI                                                                                    |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |                                                                 |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------|
| <b>Ovlasti u ključnom području I. –</b><br><i>Koordiniranje i usklađivanje rada u svom području odgovornosti</i> | <b>1.1</b> Razvoj sustava komuniciranja i unutar SIH-a.<br><b>1.2</b> Održavanje i unaprjeđenje internetske stranice SIH-a te profila i stranica na društvenim mrežama.<br><b>1.3</b> Razvoj sustava informiranja izviđačkih udruga i izviđačkih voditelja.<br><b>1.4</b> Podrška razvoju digitalnih priručnika i publikacija.<br><b>1.5</b> Razvoj komunikacijske strategije SIH-a.<br><b>1.6</b> Planiranje i organizacija rada Tima za komunikacije i Tima za audiovizualne sadržaje.<br><b>1.7</b> Suradnja s ostalim dužnosnicima, članovima tijela upravljanja i djelatnicima SIH-a vezano komunikacije i medije.<br><b>1.8</b> Predstavljanje SIH-a u medijima i drugim sličnim prilikama.<br><b>1.9</b> Suradnja s dionicima i partnerima SIH-a. |                                                                 |
|                                                                                                                  | <b>2.1.</b> Sudjelovanje u izradi Plana rada SIH-a za narednu godinu, a vezano uz komunikacije i medije.<br><b>2.2.</b> Sudjelovanje u izradi Izvještaja o radu SIH-a u prethodnoj godini, a vezano uz komunikacije i medije.<br><b>2.3.</b> Sudjelovanje u izradi Strateškog SIH-a za naredno razdoblje, a vezano uz komunikacije i medije.<br><b>2.4.</b> Sudjelovanje u izradi Izvještaja o izvršenju Strateškog plana SIH-a u prethodnom razdoblju, a vezano uz komunikacije i medije.                                                                                                                                                                                                                                                               |                                                                 |
|                                                                                                                  | <b>3.1.</b> Ostvarivanje pristupa poslovnim tajnama označenima oznakom „tajno“.<br><b>3.2.</b> Isticanje oznake dužnosti načelnika na izviđačkoj odori.<br><b>3.3.</b> Suradnja s ostalim dužnosnicima, članovima stalnih radnih tijela i članovima tijela upravljanja SIH-a.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            | Pravilnik o PT, čl. 7. st. 2.<br>Pravilnik o OO, čl. 16. st. 3. |

| STRATEŠKI CILJEVI ODABRANI ZA PROVEDBU U 2026. GODINI                                                                                                                                                                                                                                  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>* Prioriteti pojedinog strateškog cilja obojani sivom bojom zadani su Strateškim planom SIH-a za 2025. - 2027., ali nisu odabrani za provedbu u 2026. godini.</p> <p>* Uz svaki su strateški cilj navedeni i timovi od kojih se očekuje angažman u ostvarivanju tih prioriteta.</p> |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |
| <p><b>B.1.</b> Osmišljavanje, organiziranje i kontinuirano provođenje aktivnosti privlačenja djece i mladih u izviđački pokret.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Tim za komunikacije (1)</li> <li>• Tim za audiovizualne sadržaje (2)</li> </ul>                           | <p>(1) Razviti strategije privlačenja djece i mladih koje su prilagođene različitim uzrastima, uključujući digitalne kampanje i terenske prezentacijske aktivnosti.</p> <p>(2) Kreirati promotivne materijale koji su privlačni i relevantni za različite uzraste, uz korištenje modernih tehnologija i multimedijских formata.</p> <p>(3) Organizirati radionice i događaje otvorenog tipa koji omogućuju djeci, mladima i njihovim obiteljima da iskuse izviđačke aktivnosti prije priključenja.</p>                                                                                                                                                                      |
| <p><b>G.1.</b> Povećanje angažmana i jačanje podrške u zajednici.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Tim za komunikacije i Tim za audiovizualne sadržaje</li> </ul>                                                                                                          | <p>(1) Razviti mrežu resursa i smjernica koje će pomoći izviđačkim udrugama u uspostavljanju kontakata s ključnim dionicima, poboljšanju njihove vanjske komunikacije i ostvarivanju suradnje s dionicima u lokalnoj zajednici.</p> <p>(2) Razviti sustav informiranja javnosti o angažmanu izviđača u lokalnim zajednicama kako bi se povećala svijest o njihovoj važnosti i doprinosu te povećala podrška za zadovoljavanje prostornih, materijalnih i financijskih potreba izviđačkih udruga.</p> <p>(3) Ishoditi pozitivno mišljenje o Odgojno-obrazovnoj ponudi SIH-a te njenoj važnosti od nadležnih institucija kako bi se poboljšala podrška izviđačkih udruga.</p> |



| <b>KLJUČNE KOMPETENCIJE</b>        |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
|------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Prilagodljivost na promjene</b> | Promišlja o provedenim aktivnostima i traži načine kako bi ih se moglo unaprijediti. Predviđa rizike koji se mogu pojaviti, ali i mogućnosti da se zadovolje buduće potrebe. Odgovarajući na promjene okruženja, po potrebi prilagođava različite standardizirane procedure. Kao odgovor na nove okolnosti, uvjete ili situacije, kreira nove modele rada i organizacijske metode. Promiče eksperimentiranje kao način pokretanja inovacija.                                                                                                                                                                              |
| <b>Učenje i osobni razvoj</b>      | Analizira rezultate svog djelovanja te utvrđuje akcijske planove za njegovo poboljšanje. Objedinjuje i sistematizira informacije iz različitih izvora, uključujući i stručnjake, te ih nastoji učiniti razumljivima i drugima. Potiče i razvija okruženje koje njeguje kreativno razmišljanje, propitivanje i eksperimentiranje. Sposoban je i spreman uložiti svoje vrijeme i trud u pomaganje drugim odraslima u organizaciji na njihovom putu učenja i osobnog razvoja u izviđaštvu.                                                                                                                                   |
| <b>Predanost</b>                   | Uspješan je u motiviranju suradnika za rad usmjeren postizanju zajedničkih ciljeva. Stvara okruženje koje potiče inicijativu i odgovornost. Prepoznaje i vrednuje ulaganje truda i predanost u radu kod suradnika. Posvećuje dovoljno vremena periodičnoj reviziji planova i ciljeva, te svog osobnog doprinosa njima. Discipliniran je i vodi računa o racionalnom korištenju resursa.                                                                                                                                                                                                                                   |
| <b>Organizacijska svijest</b>      | Zalaže se za jedinstvo svog nacionalnog saveza i radi na razvoju organizacijske svijesti drugih odraslih volontera. Zalaže se za jačanje međunarodne dimenzije djelovanja nacionalne organizacije kao dijela svjetskog Skautskog pokreta. Razumije utjecaj civilnog, javnog i privatnog sektora te drugih vanjskih dionika na ispunjavanje misije naše organizacije. Različite razine organizacije potiče na sudjelovanje u odlučivanju i provedbu odluka međunarodnih i nacionalnih skautskih tijela odlučivanja. Provjerava odvijaju li se procesi koji su pod njegovom odgovornošću u skladu s propisanim procedurama. |
| <b>Strateško promišljanje</b>      | Ima sposobnost sagledavanja šire slike stanja u organizaciji. Spreman je uložiti svoje vrijeme i trud, te raditi na poboljšanju rada u organizaciji, pri tome imajući u vidu aktualno, ali i anticipirano buduće stanje i buduće potrebe. Periodički procjenjuje rezultate svog djelovanja i po potrebi revidira ciljeve, planove i metode.                                                                                                                                                                                                                                                                               |
| <b>Međuljudski odnosi</b>          | Sposoban je osigurati uvjete za dobre odnose među članovima tima. Može prepoznati je li među članovima tima došlo, ili bi moglo doći, do konflikta te pomaže njegovom razrješavanju. Njuguje dobre suradničke i prijateljske odnose s drugim volonterima i suradnicima.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
| <b>Timski rad</b>                  | Sposoban je raditi na unaprjeđenju kulture timskog rada u organizaciji na svojoj razini djelovanja.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |

Ovaj **Privitak 1.6 Javnog poziva** za obnašanje dužnosti načelnika Saveza izviđača Hrvatske objavljuje se na internetskoj stranici SIH-a ([www.scouts.hr](http://www.scouts.hr)) te u broju **82-2025/11 e-Biltena Saveza izviđača Hrvatske**.

Više informacija o javnom pozivu možete zatražiti na [tajnik@scouts.hr](mailto:tajnik@scouts.hr).

Uz izviđački pozdrav – Budi pripravan!



Lidija Pozaić Frketić

predsjednica Izvršnog odbora  
Saveza izviđača Hrvatske



SCOUT  
AND GUIDE  
ASSOCIATION  
OF CROATIA