SAVEZ IZVIĐAČA HRVATSKE
Koturaška 3a, HR-10000 Zagreb
+ 385 (0) 1 4872 165
scouts@scouts.hr / www.scouts.hr
IBAN HR2524020061100071437
OIB 11199390757

Ur. broj: 157-3/26
Datum: 16. listopada 2026.

PRIVITAK 3. ODLUKE O PROVOĐENJU IZBORA U SIH-u
ČLAN VIJEĆA SAVEZA IZVIĐAČA HRVATSKE

Temeljem čl. 5.15. st. 2. Statuta Saveza izviđača Hrvatske te čl. 9.1. Poslovnika o radu Sabora SIH-a, Bojko Kukić, predsjednik Saveza izviđača Hrvatske, raspisuje izbore za predsjednika i dopredsjednike SIH-a, te članove Vijeća SIH-a, u sljedećem mandatnom razdoblju od prosinca 2026 do prosinca 2029. godine.

Izrazi koji se koriste u ovom Privitku 3. Odluke o provođenju izbora, a imaju rodno značenje, odnose se jednako na muški i ženski rod.

* * *

STAVKA	OPIS	REFERENCA
Naziv	Član Vijeća Saveza izviđača Hrvatske	Statut SIH-a, čl. 5.6.
Razina djelovanja	Nacionalna	Stat. odluka 01/22, čl. 2.
Trajanje mandata	3 godine	Statut SIH-a čl. 8.1. Statut SIH-a čl. 8.3. st. 2. Statut SIH-a čl. 8.4. st. 1.
Preduvjeti za obnašanje dužnosti	• Član SIH-a. • Punoljetna, poslovno sposobna osoba. • Ne postoje zakonske ni statutarne zapreke za kandidaturu.	
Imenovanje i razrješenje	Sabor SIH-a	Statut SIH-a čl. 5.4. st. 1.
Ograničenja u obavljanju dužnosti	Članovima Vijeća ne mogu biti predsjednik i dopredsjednici SIH-a, glavni načelnik, načelnici, tajnik, članovi Izvršnog odbora kao ni zaposlenici SIH-a.	Statut SIH-a čl. 5.10. st. 1.

SCOUT AND GUIDE ASSOCIATION OF CROATIA

Povezano		*Statut SIH-a, čl. 5.10.*
Članovi Vijeća ne mogu sudjelovati u operativnim poslovima u SIH-u o kojima kao članovi Vijeća odlučuju, nadziru, ocjenjuju ili su na bilo koji drugi način nadležni. Iznimno, u slučaju da je nužno da član Vijeća ima udjela u nekom operativnom poslu, dužan je prije početka obavljanja posla, odnosno najkasnije u roku od 15 dana od preuzimanja posla, pismeno deklarirati i dokumentirati mogući sukob interesa te se izuzeti iz rasprave, glasanja ili bilo kakve nadležnosti u Vijeću o takvom poslu.		
Odgovoran	• Saboru SIH-a	Statut SIH-a čl. 5.4. st. 1.
Procijenjena vremenska obveza	10 sati mjesečno. Sudjelovanje na sjednicama Vijeća SIH-a te obavljanje preuzetih zaduženja s istih. Veći angažman ovisi o osobnom odabiru i dogovorima o radu u samom tijelu.	
Sjednice Vijeća SIH-a održavaju se prema potrebi – u pravilu između dvije i šest sjednica godišnje, u obliku redovnih ili tehničkih sjednica. **Način djelovanja Vijeća SIH-a, sazivanje i održavanje i tijek sjednica i dr. detaljnije su opisani Poslovnikom o radu Vijeća SIH-a.*		
Temeljni opis tijela upravljanja SIH-a – Vijeće SIH-a	Vijeće je najviše tijelo upravljanja SIH-a između dva zasjedanja Sabora.	
Sastav Vijeća Saveza izviđača Hrvatske		*Statut SIH-a, čl. 5.6. i čl. 5.10 st. 1.*
Vijeće SIH-a najviše je tijelo upravljanja Saveza izviđača Hrvatske između dva zasjedanja Sabora. Vijeće SIH-a broji ukupno 15 članova, a kandidati se biraju uzimajući u obzir različite kriterije: • najmanje jedan član, a najviše pet članova iz pojedine regije, • najmanje šest članova mlađih od 30 godina (koji u 2026. pune 29 godina), • najmanje pet članova pripadnika podzastupljenog spola. Članovi Vijeća SIH-a iz svojih redova biraju predsjednika i dopredsjednika Vijeća SIH-a. Članovima Vijeća ne mogu biti predsjednik i dopredsjednici SIH-a, glavni načelnik, načelnici, tajnik, članovi Izvršnog odbora kao ni zaposlenici SIH-a.		

SCOUT AND GUIDE ASSOCIATION OF CROATIA

Nadležnosti Vijeća Saveza izviđača Hrvatske	*Statut SIH-a, čl. 5.8.*

Vijeće SIH-a:

- upućuje prijedlog izmjena i dopuna Statuta Saboru SIH-a, dvotrećinskom većinom nazočnih
- upućuje prijedlog politika Saboru, dvotrećinskom većinom nazočnih
- donosi programe SIH-a, dvotrećinskom većinom nazočnih
- upućuje prijedloge drugih akata Saboru
- donosi poslovnik o svojem radu
- provodi odluke Sabora, donosi opće i pojedinačne akte za provođenje tih odluka
- predlaže plan rada i financijski plan za sljedeću kalendarsku godinu i izvješće o radu za prethodnu kalendarsku godinu te predlaže godišnje financijsko izvješće
- donosi opće i pojedinačne akte SIH-a kojima se utvrđuju i uređuju obveze članstva, dvotrećinskom većinom nazočnih
- odlučuje o učlanjivanju SIH-a u druge organizacije
- odlučuje o adresi sjedišta SIH-a
- bira i razrješuje predsjednika i zamjenika predsjednika Vijeća
- na prijedlog predsjednika SIH-a bira i razrješava predsjednika i članove Izvršnog odbora
- imenuje stegovno povjerenstvo i stegovne povjerenike
- imenuje stalna radna tijela
- imenuje i razrješava glavnog načelnika SIH-a i tajnika SIH-a
- potvrđuje načelnike i povjerenike SIH-a koje imenuje Izvršni odbor
- potvrđuje predstavnike SIH-a u drugim organizacijama i tijelima
- donosi odluku o profesionalnom obnašanju dužnosti u SIH-u
- donosi odluku o vlasništvu ili suvlasništvu SIH-a u trgovačkom društvu, o osnivanju ili prestanku rada trgovačkog društva u vlasništvu SIH-a
- imenuje stalna radna tijela.

SCOUT AND GUIDE ASSOCIATION OF CROATIA

KLJUČNE KOMPETENCIJE	
Prilagodljivost na promjene	Kada to okolnosti zahtijevaju, fleksibilan je u primjeni pravila i procedura, ne gubeći pri tome iz vida cilj ili svrhu. Učinkovito rješava situacije koje se znaju dogoditi mimo onoga što je isplanirano. Samostalno donosi odluke. Unaprijed predviđa promjene i tome prilagođava svoje djelovanje.
Učenje i osobni razvoj	Kontinuirano se usavršava u svojoj ulozi sudjelovanjem u seminarima i drugim oblicima usavršavanja te kroz vlastito iskustvo i djelovanje. Svojim iskustvom i znanjem doprinosi u razvoju dokumenata, planova i izvještaja Nudi smjernice i povratne informacije drugima kao pomoć pri izvršavanju njihovih dužnosti i zadataka. Promišlja o učincima svog izviđačkog djelovanja na razvoj vlastite ličnosti, kao i na kvalitetu svog života.
Predanost	Savjesno i predano ispunjava sve obaveze koje proizlaze iz njegove uloge, čak i kad to stjecajem trenutnih životnih okolnosti postane izazovno. Promovira izviđačke vrijednosti i načela te i druge potiče, savjetuje i usmjerava da djeluju odgovorno i u skladu s njima.
Organizacijska svijest	Razumije strateške ciljeve, akte i smjernice Saveza izviđača Hrvatske, te njegov položaj u kontekstu svjetskih skautskih organizacija. Pokazuje da razumije i primjenjuje načela dobrog upravljanja u organizaciji. Pri rješavanju problema, primjenjuje definirane procedure. Razumije važnost svoje uloge u organizaciji u promicanju suradnje, mirotvorstva i razumijevanja. Uvijek promiče demokratske prakse i uvažavanje različitosti. Pruža drugima jasne smjernice o politikama i procedurama u organizaciji.
Strateško promišljanje	Ima sposobnost sagledavanja šire slike stanja u organizaciji. Spreman je uložiti svoje vrijeme i trud te raditi na poboljšanju rada u organizaciji, pri tome imajući u vidu aktualno, ali i anticipirano buduće stanje i buduće potrebe.
Međuljudski odnosi	Svojim vedrim i pozitivnim općim stavom pridonosi pozitivnom ozračju u svojoj okolini. U dobrim je i kolegijalnim odnosima sa svim članovima tima. U komunikaciji je ugodan i strpljiv. Povjerljiv je. Priznaje pogreške i nema potrebu uvijek biti u pravu. Vodi računa o tome da ne pridonosi nastanku nesporazuma i neslaganja.
Timski rad	Zna kako se treba ponašati kao član tima kako bi tim bio uspješan. Razumije svoju, i uloge drugih u timu, kao i načine međusobne suradnje i komunikacije. Razumije svrhu i ciljeve rada svog tima u kontekstu općih ciljeva organizacije.

SCOUT AND GUIDE ASSOCIATION OF CROATIA