**SAVEZ IZVIĐAČA HRVATSKE**
Koturaška 3a, HR-10000 Zagreb
+ 385 (0) 1 4872 165
scouts@scouts.hr / www.scouts.hr
IBAN HR2524020061100071437
OIB 11199390757

Ur. broj: 157-2/26
Datum: 16. listopada 2026.

**PRIVITAK 2. ODLUKE O PROVOĐENJU IZBORA U SIH-u**
OPIS DUŽNOSTI DOPREDSJEDNIKA SAVEZA IZVIĐAČA HRVATSKE

Temeljem čl. 5.15. st. 2. Statuta Saveza izviđača Hrvatske te čl. 9.1. Poslovnika o radu Sabora SIH-a, Bojko Kukić, predsjednik Saveza izviđača Hrvatske, raspisuje izbore za predsjednika i dopredsjednike SIH-a, te članove Vijeća SIH-a, u sljedećem mandatnom razdoblju od prosinca 2026 do prosinca 2029. godine.

Izrazi koji se koriste u ovom Privitku 2. Odluke o provođenju izbora, a imaju rodno značenje, odnose se jednako na muški i ženski rod.

* * *

| STAVKA | OPIS | REFERENCA |
|---|---|---|
| **Naziv dužnosti** | Dopredsjednik Saveza izviđača Hrvatske | Statut SIH-a, čl. 5.16. |
| **Razina djelovanja** | Nacionalna | Statut SIH-a čl. 5.14. st. 1.<br>POI 4.20. |
| **Trajanje mandata** | 3 godine | Statut SIH-a čl. 5.16. st. 8.<br>Statut SIH-a čl. 8.1. st. 4.<br>Statut SIH-a čl. 8.3. st. 1., 2. i 7.<br>Statut SIH-a čl. 8.4. st. 1. i 3. |
| **Preduvjeti za obnašanje dužnosti** | • Član SIH-a.<br>• Punoljetna, poslovno sposobna osoba.<br>• Ne postoje zakonske ni statutarne zapreke za kandidaturu. | |
| **Imenovanje i razrješenje** | Sabor SIH-a | Statut SIH-a čl. 5.4. st. 1. |
| **Ograničenja u obavljanju dužnosti** | • Ne može biti član Vijeća SIH-a.<br>• Ne može biti član unutarnje revizije SIH-a.<br>• Ne može biti izabran na dužnost više od dva mandata uzastopce. | Statut SIH-a čl. 5.10. st. 1.<br>Statut SIH-a čl. 6.2. st. 1.<br>Statut SIH-a čl. 5.16. st. 8.<br>Statut SIH-a čl. 8.1. st. 4.<br>Statut SIH-a čl. 11.3 |

SCOUT AND GUIDE ASSOCIATION OF CROATIA

| | | |
|---|---|---|
| **Odgovoran** | • Saboru SIH-a<br>• Predsjedniku SIH-a za povjerene poslove | Statut SIH-a čl. 5.4. st. 1.<br>Statut SIH-a čl. 6.3. st. 1.<br>Statut SIH-a čl. 5.16. st. 1. |
| **Neposredno odgovorni osobi na dužnosti** | • Sukladno povjerenim pravima i dužnostima | Statut SIH-a čl. 5.11. st. 9. |
| **Temeljni opis dužnosti** | Dopredsjednik SIH-a djeluje u skladu s pravima i dužnostima koje mu povjerava predsjednik SIH-a.<br>Može biti određen za zamjenika predsjednika SIH-a. | |
| **Procijenjena vremenska obveza** | 20 sati mjesečno.<br>Sudjelovanje na aktivnostima SIH-a te sjednicama tijela upravljanja SIH-a po potrebi, prigodno predstavljanje SIH-a, a sve temeljem naloga ili dodijeljenog zaduženja od strane predsjednika SIH-a. | |

| **KLJUČNA PODRUČJA ODGOVORNOSTI** | | |
|---|---|---|
| **Ovlasti u ključnom području I. –** *Zastupanje i predstavljanje SIH-a, povjereni poslovi* | **1.1.** Zastupa Savez izviđača Hrvatske.<br>**1.2.** Obavlja dužnosti povjerene od strane predsjednika SIH-a, u pisanoj ili usmenoj formi.<br>**1.3.** Zamjenik predsjednika SIH-a, sukladno odluci predsjednika SIH-a ili Vijeća SIH-a<br>• u slučaju privremene ili trajne spriječenosti predsjednika u obnašanju svoje dužnosti<br>• u slučaju prestanka mandata predsjednika SIH-a | Statut SIH-a, čl. 1.3. st. 1.<br>Statut SIH-a, čl. 5.15. st. 1.<br>Statut SIH-a, čl. 5.15. st. 6.<br>Statut SIH-a, čl. 5.16. st. 1. i 2. |
| **Ovlasti u ključnom području II. –** *Sazivanje i vođenje sjednica* | **2.1.** Mogućnost sazivanja zasjedanja Sabora SIH-a.<br>**2.2.** Druga prava i dužnosti vezana uz sazivanje i vođenje sjednica – u slučaju povjeravanja od strane predsjednika SIH-a ili u slučaju obnašanja uloge zamjenika predsjednika SIH-a. | Statut SIH-a, čl. 5.5. st. 6. |



SCOUT AND GUIDE ASSOCIATION OF CROATIA

| | | |
|---|---|---|
| **Ovlasti u ključnom području III. –** *Druge ovlasti, sukladno povjerenim pravima i dužnostima* | **3.1.** Prava i dužnosti vezana uz *predlaganje i suglasnosti za imenovanja i izbor* – u slučaju povjeravanja od strane predsjednika SIH-a ili u slučaju obnašanja uloge zamjenika predsjednika SIH-a.<br>**3.2.** Prava i dužnosti vezana uz *obustave izvršenja odluka, financijska i druga posebna ovlaštenja u odlučivanju* – u slučaju povjeravanja od strane predsjednika SIH-a ili u slučaju obnašanja uloge zamjenika predsjednika SIH-a. | Statut SIH-a, čl. 5.8. st. 1<br>Statut SIH-a, čl. 5.11. st. 4. i 5.<br>Statut SIH-a, čl. 5.15. st. 4.<br>Statut SIH-a, čl. 5.7. st. 4.<br>Statut SIH-a, čl. 9.1. st. 2.<br>Statut SIH-a, čl. 9.2. st. 1.<br>Statut SIH-a, čl. 10.2. st. 2. |

| KLJUČNE KOMPETENCIJE | |
|---|---|
| **Prilagodljivost na promjene** | Promišlja o provedenim aktivnostima i traži načine kako bi ih se moglo unaprijediti. Predviđa rizike koji se mogu pojaviti, ali i mogućnosti da se zadovolje buduće potrebe. Odgovarajući na promjene okruženja, po potrebi prilagođava različite standardizirane procedure. Kao odgovor na nove okolnosti, uvjete ili situacije, kreira nove modele rada i organizacijske metode. Promiče eksperimentiranje kao način pokretanja inovacija. |
| **Učenje i osobni razvoj** | Analizira rezultate svog djelovanja te utvrđuje akcijske planove za njegovo poboljšanje. Objedinjuje i sistematizira informacije iz različitih izvora, uključujući i stručnjake, te ih nastoji učiniti razumljivima i drugima. Potiče i razvija okruženje koje njeguje kreativno razmišljanje, propitivanje i eksperimentiranje. Sposoban je i spreman uložiti svoje vrijeme i trud u pomaganje drugim odraslima u organizaciji na njihovom putu učenja i osobnog razvoja u izviđaštvu. |
| **Predanost** | Uspješan je u motiviranju suradnika za rad usmjeren postizanju zajedničkih ciljeva. Stvara okruženje koje potiče inicijativu i odgovornost. Prepoznaje i vrednuje ulaganje truda i predanost u radu kod suradnika. Posvećuje dovoljno vremena periodičnoj reviziji planova i ciljeva, te svog osobnog doprinosa njima. Discipliniran je i vodi računa o racionalnom korištenju resursa. |
| **Organizacijska svijest** | Zalaže se za jedinstvo svog nacionalnog saveza i radi na razvoju organizacijske svijesti drugih odraslih volontera. Zalaže se za jačanje međunarodne dimenzije djelovanja nacionalne organizacije kao dijela svjetskog Skautskog pokreta. Razumije utjecaj civilnog, javnog i privatnog sektora te drugih vanjskih dionika na ispunjavanje misije naše organizacije. Različite razine organizacije potiče na sudjelovanje u odlučivanju i provedbu odluka međunarodnih i nacionalnih skautskih tijela odlučivanja. Provjerava odvijaju li se procesi koji su pod njegovom odgovornošću u skladu s propisanim procedurama. |
| **Strateško promišljanje** | Ima sposobnost sagledavanja šire slike stanja u organizaciji. Spreman je uložiti svoje vrijeme i trud, te raditi na poboljšanju rada u organizaciji, pri tome imajući u vidu aktualno, ali i anticipirano buduće stanje i buduće potrebe. Periodički procjenjuje rezultate svog djelovanja i po potrebi revidira ciljeve, planove i metode. |
| **Međuljudski odnosi** | Sposoban je osigurati uvjete za dobre odnose među članovima tima. Može prepoznati je li među članovima tima došlo, ili bi moglo doći do konflikta, te pomaže njegovom razrješavanju. Njeguje dobre suradničke i prijateljske odnose s drugim volonterima i suradnicima. |
| **Timski rad** | Sposoban je raditi na unaprjeđenju kulture timskog rada u organizaciji na svojoj razini djelovanja. |



SCOUT AND GUIDE ASSOCIATION OF CROATIA