SAVEZ IZVIĐAČA HRVATSKE
Koturaška 3a, HR-10000 Zagreb
+ 385 (0) 1 4872 165
scouts@scouts.hr / www.scouts.hr
IBAN HR2524020061100071437
OIB 11199390757

Ur. broj: 157-1/26
Datum: 16. listopada 2026.

PRIVITAK 1. ODLUKE O PROVOĐENJU IZBORA U SIH-u
OPIS DUŽNOSTI PREDSJEDNIKA SAVEZA IZVIĐAČA HRVATSKE

Temeljem čl. 5.15. st. 2. Statuta Saveza izviđača Hrvatske te čl. 9.1. Poslovnika o radu Sabora SIH-a, Bojko Kukić, predsjednik Saveza izviđača Hrvatske, raspisuje izbore za predsjednika i dopredsjednike SIH-a, te članove Vijeća SIH-a, u sljedećem mandatnom razdoblju od prosinca 2026 do prosinca 2029. godine.

Izrazi koji se koriste u ovom Privitku 1. Odluke o provođenju izbora, a imaju rodno značenje, odnose se jednako na muški i ženski rod.

* * *

STAVKA	OPIS	REFERENCA
Naziv dužnosti	Predsjednik Saveza izviđača Hrvatske	Statut SIH-a, čl. 5.15.
Razina djelovanja	Nacionalna	Statut SIH-a čl. 5.14. st. 1. POI 4.20.
Trajanje mandata	3 godine	Statut SIH-a čl. 5.15. st. 8. Statut SIH-a čl. 8.1. st. 4. Statut SIH-a čl. 8.3. st. 1., 2. i 7. Statut SIH-a čl. 8.4. st. 1. i 3.
Preduvjeti za obnašanje dužnosti	• Član SIH-a. • Punoljetna, poslovno sposobna osoba. • Ne postoje zakonske ni statutarne zapreke za kandidaturu.	
Imenovanje i razrješenje	Sabor SIH-a	Statut SIH-a čl. 5.4. st. 1.
Ograničenja u obavljanju dužnosti	• Ne može biti član Vijeća SIH-a. • Ne može biti član Izvršnog odbora SIH-a. • Ne može biti zaposlenik SIH-a. • Ne može biti član unutarnje revizije SIH-a. • Ne može biti izabran na dužnost više od dva mandata uzastopce.	Statut SIH-a čl. 5.10. st. 1. Statut SIH-a čl. 5.11. st. 7. Statut SIH-a čl. 5.15. st. 7. Statut SIH-a čl. 6.2. st. 1. Statut SIH-a čl. 5.15. st. 8. Statut SIH-a čl. 8.1. st. 4. Statut SIH-a čl. 11.3.

SCOUT AND GUIDE ASSOCIATION OF CROATIA

Odgovoran	• Saboru SIH-a	Statut SIH-a čl. 5.4. st. 1. Statut SIH-a čl. 6.3. st. 1.
Neposredno odgovorni osobi na dužnosti	• Izvršni odbor SIH-a • Dopredsjednici SIH-a	Statut SIH-a čl. 5.11. st. 9. Statut SIH-a čl. 5.16. st. 1.
Temeljni opis dužnosti	Predsjednik SIH-a je najviši dužnosnik SIH-a, osoba odgovorna za cjelokupno djelovanje SIH-a.	
Procijenjena vremenska obveza	25 sati mjesečno. Sudjelovanje na aktivnostima SIH-a te sjednicama tijela upravljanja SIH-a po potrebi, prigodno predstavljanje SIH-a.	

KLJUČNA PODRUČJA ODGOVORNOSTI		
Ovlasti u ključnom području I. – *Zastupanje i predstavljanje SIH-a, povjeravanje poslova dopredsjednicima*	**1.1.** Zastupa Savez izviđača Hrvatske. **1.2.** Može posebnom odlukom ovlastiti za zastupanje drugu osobu. **1.3.** Neka od svojih prava i dužnosti povjerava dopredsjednicima SIH-a, u pisanoj ili usmenoj formi. **1.4.** U slučaju privremene ili trajne spriječenosti u obnašanju svoje dužnosti, određuje dopredsjednika koji ga zamjenjuje.	Statut SIH-a, čl. 1.3. st. 1. i 2. Statut SIH-a, čl. 5.15. st. 1. Statut SIH-a, čl. 5.15. st. 6. Statut SIH-a, čl. 5.16. st. 1. i 2.
Ovlasti u ključnom području II. – *Sazivanje i vođenje sjednica*	**2.1.** Saziva zasjedanje Sabora SIH-a. **2.2.** Saziva zasjedanje Sabora SIH-a i u slučaju zahtjeva 1/3 predstavnika ili 1/3 izviđačkih udruga. **2.3.** Može sazvati sjednicu Vijeća SIH-a ili Izvršnog odbora SIH-a. **2.4.** Može sazvati i voditi sjednicu ili dio sjednice svakog tijela, odrediti dnevni red ili pojedinu točku, a koju to tijelo mora raspraviti te vođenje sjednice povjeriti drugoj osobi.	Statut SIH-a, čl. 5.5. st. 2. i 3. Statut SIH-a, čl. 5.7. st. 4. Statut SIH-a, čl. 5.12. st. 3. Statut SIH-a, čl. 5.15. st. 2. i 3.

SCOUT AND GUIDE ASSOCIATION OF CROATIA

Ovlasti u ključnom području III. – *Prijedlozi i suglasnosti za imenovanja i izbor*	**3.1.** Predlaže Vijeću SIH-a izbor predsjednika i članova Izvršnog odbora SIH-a. **3.2.** Do odluke Vijeća SIH-a može imenovati predsjednika i članove Izvršnog odbora SIH-a na rok od najduže 6 mjeseci. **3.3.** Može jednom ponoviti imenovanje osobe za predsjednika i članove Izvršnog odbora SIH-a. **3.4.** Daje suglasnost za imenovanje i razrješenje glavnog načelnika SIH-a te za imenovanje tajnika SIH-a.	Statut SIH-a, čl. 5.8. st. 1 Statut SIH-a, čl. 5.11. st. 3., 4. i 5. Statut SIH-a, čl. 5.15. st. 5. Statut SIH-a, čl. 5.18. st. 7. i 8. Statut SIH-a, čl. 5.20. st. 4.
Ovlasti u ključnom području IV. – *Obustava izvršenja odluka, financijska i druga posebna ovlaštenja u odlučivanju*	**3.1.** Može djelomično ili u cijelosti obustaviti izvršenje odluke tijela ili dužnosnika SIH-a koja je suprotna zakonu, Statutu ili programima SIH-a. Odluku o obustavi donosi u pisanom obliku i dostavlja je donositelju obustavljene odluke te drugim nadležnim tijelima ili dužnosnicima. **3.2.** Može zatražiti od Izvršnog odbora SIH-a donošenje privremene odluke iz nadležnosti Vijeća SIH-a, koju Izvršni odbor donosi uz suglasnost predsjednika Vijeća. **3.3.** Naredbodavac je u financijskom poslovanju SIH-a i donosi odluku o zaduživanju. **3.4.** Može odrediti da se pojedini podaci smatraju poslovnom tajnom. Ovlašten je priopćavati podatke koji se smatraju poslovnom tajnom ili za to odrediti drugu osobu. **3.5.** Može dati pisanu suglasnost podnositelju inicijative za izmjenu i dopunu Statuta SIH-a da bude predlagatelj.	Statut SIH-a, čl. 5.15. st. 4. Statut SIH-a, čl. 5.17. st. 3. Statut SIH-a, čl. 9.1. st. 2. i 3. Statut SIH-a, čl. 9.2. st. 1. i 2 Statut SIH-a, čl. 10.2. st. 2.

SCOUT AND GUIDE ASSOCIATION OF CROATIA

KLJUČNE KOMPETENCIJE	
Prilagodljivost na promjene	Promišlja o provedenim aktivnostima i traži načine kako bi ih se moglo unaprijediti. Predviđa rizike koji se mogu pojaviti, ali i mogućnosti da se zadovolje buduće potrebe. Odgovarajući na promjene okruženja, po potrebi prilagođava različite standardizirane procedure. Kao odgovor na nove okolnosti, uvjete ili situacije, kreira nove modele rada i organizacijske metode. Promiče eksperimentiranje kao način pokretanja inovacija.
Učenje i osobni razvoj	Analizira rezultate svog djelovanja te utvrđuje akcijske planove za njegovo poboljšanje. Objedinjuje i sistematizira informacije iz različitih izvora, uključujući i stručnjake, te ih nastoji učiniti razumljivima i drugima. Potiče i razvija okruženje koje njeguje kreativno razmišljanje, propitivanje i eksperimentiranje. Sposoban je i spreman uložiti svoje vrijeme i trud u pomaganje drugim odraslima u organizaciji na njihovom putu učenja i osobnog razvoja u izviđaštvu.
Predanost	Uspješan je u motiviranju suradnika za rad usmjeren postizanju zajedničkih ciljeva. Stvara okruženje koje potiče inicijativu i odgovornost. Prepoznaje i vrednuje ulaganje truda i predanost u radu kod suradnika. Posvećuje dovoljno vremena periodičnoj reviziji planova i ciljeva, te svog osobnog doprinosa njima. Discipliniran je i vodi računa o racionalnom korištenju resursa.
Organizacijska svijest	Zalaže se za jedinstvo svog nacionalnog saveza i radi na razvoju organizacijske svijesti drugih odraslih volontera. Zalaže se za jačanje međunarodne dimenzije djelovanja nacionalne organizacije kao dijela svjetskog Skautskog pokreta. Razumije utjecaj civilnog, javnog i privatnog sektora te drugih vanjskih dionika na ispunjavanje misije naše organizacije. Različite razine organizacije potiče na sudjelovanje u odlučivanju i provedbu odluka međunarodnih i nacionalnih skautskih tijela odlučivanja. Provjerava odvijaju li se procesi koji su pod njegovom odgovornošću u skladu s propisanim procedurama.
Strateško promišljanje	Ima sposobnost sagledavanja šire slike stanja u organizaciji. Spreman je uložiti svoje vrijeme i trud, te raditi na poboljšanju rada u organizaciji, pri tome imajući u vidu aktualno, ali i anticipirano buduće stanje i buduće potrebe. Periodički procjenjuje rezultate svog djelovanja i po potrebi revidira ciljeve, planove i metode.
Međuljudski odnosi	Sposoban je osigurati uvjete za dobre odnose među članovima tima. Može prepoznati je li među članovima tima došlo, ili bi moglo doći do konflikta, te pomaže njegovom razrješavanju. Njeguje dobre suradničke i prijateljske odnose s drugim volonterima i suradnicima.
Timski rad	Sposoban je raditi na unaprjeđenju kulture timskog rada u organizaciji na svojoj razini djelovanja.

SCOUT AND GUIDE ASSOCIATION OF CROATIA